



طريقتنا: مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز

Copyright 2019 Baker Hughes Company. All rights reserved. The information contained in this document is company confidential and proprietary property of Baker Hughes and its affiliates. It is to be used only for the benefit of Baker Hughes and may not be distributed, transmitted, reproduced, altered, or used for any purpose without the express written consent of Baker Hughes.

May 2, 2023

المحتوى

طريقتنا	موظفونا	التزامنا
مقدمة	03	09
مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز	04	10
		11
		12
		13
		14
		15
		16
		17
		18
		19
		20
		21
		22
		23
		24

مقدمة

- في شركة بيكر هيوز، نهتم بفعل الصواب. يشكل التصرف بنزاهة في كل ما نفعله جزءًا من قيمنا، وتعكس طريقتنا: مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز ذلك المعتقد الأساسي. ومدونة قواعد السلوك ثابتة – فهي الأساس الذي يدور حوله كل شيء آخر.
- تمت إضافة طريقتنا إلى عنوان مدونة قواعد السلوك الجديدة للتذكير بأننا فيما نبتكر طرقًا أكثر ذكاءً نقدم بها الطاقة إلى العالم، من المتوقع منا أن نتصرف بطريقة شركة بيكر هيوز في كل ما نفعله. وهي تعكس مسؤوليتنا الشخصية وتتلاءم مع علامة بيكر هيوز التجارية بما أن الشعار، شريط موببوس، هو رمز مهم للتوازن والاتحاد. وكما أن لشريط موببوس جانب واحد فقط، من دون بداية أو نهاية، تتوفر طريقة واحدة لممارسة الأعمال – الطريقة الصحيحة – كما هو وارد في مدونة قواعد السلوك.
- طريقتنا هي الطريقة الأخلاقية، ولا تتطلب منا الامتثال لكل القوانين واللوائح السارية التي تنظم أعمالنا في كل أنحاء العالم فحسب، بل تعززنا أيضًا وتذكرنا بأنه في شركة بيكر هيوز، من المتوقع منا فعل الصواب، وما هو آمن ويراعي سلامة موظفينا، وعمالنا، والمجتمعات التي نعمل فيها والبيئة. من خلال إظهار هذا الالتزام بشكل مستمر، نميز أنفسنا في المجال ونعزز الثقة بيننا، وبين عملائنا، وموردنا والجمهور، ونحافظ على سمعتنا كشركة مسؤولة. وتنعكس كيفية تصرف كل منا وتفاعله، على شركتنا مباشرةً.
- تم إنشاء هذا المستند لتزويدك بمعلومات إضافية حول سياساتنا ومعاييرنا، ولتزويدك بالإرشادات حول كيفية الامتثال التام. يُرجى قراءته بعناية لمعرفة ما المتوقع منك.

طريقتنا: مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز

تحلّ بالأمانة والعدالة والمصداقية في كل أنشطة شركة بيكر هيوز وعلاقاتها.

اتبع كل القوانين واللوائح السارية التي تنظم العمل في كل أنحاء العالم.

أوفّ بالتزامك بالإبلاغ على الفور عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال للقوانين، أو سياسات شركة بيكر هيوز أو مدونة قواعد السلوك.

الامتثال البسيط هو الامتثال الأكثر فعالية. الامتثال الفعال هو ميزة تنافسية. اعمل على إدارة الشركة بأكثر شكل تنافسي ممكن — بسرعة، ومسؤولية ونزاهة.

مَنْ يَنْبَغِي أَنْ يَتَّبِعَ هَذِهِ السِّيَاسَاتِ

طريقتنا: يجب أن يتبع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز أي شخص يعمل في شركة بيكر هيوز أو يمثلها.

تشمل هذه المجموعة:

يجب على موظفي شركة بيكر هيوز الذين يعملون مع الجهات الخارجية/القنوات الشريكة مثل المستشارين، والوكلاء، وممثلي المبيعات، والموزعين والمقاولين المستقلين، القيام بما يلي:

- الالتزام بالجوانب ذات الصلة بسياسات الامتثال.
- توفير التوعية والمعلومات حول متطلبات السياسة.
- اتخاذ إجراءات، تصل إلى فسخ العقد، إذا لم تلتزم الجهة الخارجية بسياسات الامتثال ذات الصلة.

- الموظفون، والمسؤولون والمدراء في شركة بيكر هيوز بالإضافة إلى الشركات التابعة لها المملوكة بالكامل والشركات التابعة لها الخاضعة للمراقبة.
- يُطلب أيضاً من الكيانات التي تمتلك فيها شركة بيكر هيوز أكثر من 50% من حقوق التصويت، أو التي يحق لشركة بيكر هيوز التحكم بها، اعتماد سياسات الامتثال الخاصة بنا واتباعها.

ما المتوقع من الموظفين فعله

النمو

افهم السياسات التي تستند إليها طريقتنا: مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بيكر هيوز.

تعرف على تفاصيل أي سياسة ذات صلة بمسؤوليات وظيفتك الفردية.

التزم بالمعرفة المستمرة من خلال إكمال التدريب في الوقت المناسب.

تعرف على سياساتك وإجراءاتك الوظيفية والإقليمية المفصلة وافهم كيفية تطبيقها على وظيفتك.

الحذر

تابع التطورات في المجال لمعرفة أي تأثير قد يؤثر على الامتثال للقوانين واللوائح أو السمعة في السوق.

افهم أنه يجوز لشركة بيكر هيوز مراجعة المعلومات التي تمت معالجتها في معدات شركة بيكر هيوز وتقنياتها، أو تم تخزينها فيها، أو في أجهزة شخصية تم منح الوصول إلى شبكة بيكر هيوز عليها، أو التدقيق فيها، أو مراقبتها، أو الاعتراض عليها أو الوصول إليها أو الكشف عنها.

القيادة

أبلغ على الفور عن أي مخاوف بشأن الانتهاكات المحتملة للقانون أو سياسة شركة بيكر هيوز.

تعاون بالكامل وبصدق في التحقيقات المتعلقة بمخاوف النزاهة المحتملة وسوء السلوك الأخرى.

تكلفة عدم الامتثال

يواجه الموظفون ورؤساء الأقسام الذين لا ينفذون هذه المسؤوليات إجراءً تأديبياً يصل إلى الفصل من العمل. في ما يلي بعض الأمثلة على الإجراءات التي ستؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.

الأمثلة

انتهاك القانون أو سياسة شركة بيكر هيوز أو توجيه الآخرين للقيام بالمثل.

الانتقام من أي موظف لإبلاغه عن المخاوف.

عدم الإبلاغ على الفور عن انتهاك معروف أو مشتبه فيه للقانون، أو مدونة قواعد السلوك أو السياسات التي تستند إليها.

عدم التعاون بالكامل وبصدق في التحقيقات.

الفشل كرئيس قسم في ضمان الامتثال بجد لمبادئ النزاهة، والسياسات والقانون في شركة بيكر هيوز.

الإبلاغ عن مخاوف كاذبة (من دون حسن نية).

ما يجب أن يفعله رؤساء الأقسام

تحمل شركة بيكر هيوز رؤساء الأقسام مسؤولية إنشاء ثقافة امتثال يفهم فيها الموظفون مسؤولياتهم ويشعرون بالارتياح في الإبلاغ عن المخاوف من دون خوف من الانتقام.

المنع

كُن قدوة في النزاهة، ليس بالأقوال فحسب، بل الأهم من ذلك، بالأعمال.

اضمن فهم الموظفين أن نتائج العمل ليست أكثر أهمية من السلوك الأخلاقي والامتثال لسياسات شركة بيكر هيوز.

أنشئ بيئة منفتحة يشعر فيها كل موظف بالارتياح في الإبلاغ عن المخاوف.

أبلغ عن أهمية الامتثال بإخلاص واقتناع في كل فرصة مناسبة. خصص موارد مناسبة للامتثال.

الكشف

شارك في مراجعات الامتثال المنتظمة.

تعاون مع رؤساء قسم الامتثال والتدقيق الداخلي.

الاستجابة

وثق تقرير أي موظف أو مخاوفه وصعدها عبر القنوات المناسبة.

اتخذ إجراءات تصحيحية فورية لمعالجة نقاط الضعف المحددة في الامتثال.

الإفصاح عن المخاوف

ليس من السهل دائماً الإفصاح عن المخاوف، لكن عند الإبلاغ عن مخاوف تتعلق بالنزاهة، نعرّز بذلك قوة شركتنا ونحمي زملاءنا من التعرض للضرر.

الإبلاغ عن المخاوف:

يتم نشر قنوات الإبلاغ على بوابة الامتثال الخاصة بنا ويتم تحديثها بانتظام.

تتوفر طريقتان شاعتان للإبلاغ، وهما:

- خط المساعدة الخاص بشركة بيكر هيوز، وهي خدمة مجانية، متعددة اللغات، تعمل على مدار الساعة من قبل جهة خارجية مستقلة.

+1 800 288 8475 (الرقم المجاني للولايات المتحدة)

+1 713 626 0521 (مكالمة مدفوعة)

reportconcerns.bakerhughes.com

- عملية التحقيق في الشكاوى

المحقق في الشكاوى في شركة بيكر هيوز

شركة بيكر هيوز

17021 طريق أداين وستفيلد

هوستن، تكساس، 77073

+1 281 921 2775

BakerHughes.Ombuds@bakerhughes.com

- ما من أمر يمنعك من الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة للقانون إلى السلطات الحكومية ذات الصلة

كيفية تعاملنا مع المسائل التي تم الإبلاغ عنها

تأخذ شركة بيكر هيوز كل تقرير عن سوء سلوك محتمل على محمل الجد، ويُطلب من المدراء تصعيد مخاوف الموظفين إلى فريق الامتثال. أثناء عملية التحقيق، تقوم شركة بيكر هيوز بما يلي:

1. تشكّل فريق تحقيق موضوعياً.
2. تحدد الوقائع من خلال المقابلات ومراجعة المستندات ذات الصلة.
3. توصي باتخاذ إجراء تصحيحي، حسب الاقتضاء.
4. تزوّد الشخص الذي قام بالإبلاغ عن المخاوف الأصلية (إذا كان ذلك الشخص معروفاً) بملاحظات حول النتيجة، حتى إذا كانت عامةً بطبيعتها.

ليس عليك التأكد من حدوث انتهاك للإبلاغ عن المخاوف. في الوقت نفسه، أنت ملزم بالإبلاغ عن المخاوف على الفور عندما ترى حالة تشبه فيها بشكل معقول عدم اتباع مبادئ النزاهة أو سياساتها الخاصة بنا.

يتم احترام السرية ويجوز أن تختار الحفاظ على سرية هويتك. لن تتم مشاركة هويتك ومعلوماتك إلا على أساس "حاجة العمل إلى المعرفة". يؤدي الانتقام — سواء أكان مباشراً أم غير مباشر — إلى إجراء تأديبي يصل إلى الفصل من العمل ولن يتم التسامح معه.

كيفية الإبلاغ عن مشكلة

توفر شركة بيكر هيوز قنوات عديدة للإبلاغ عن المخاوف. يمكنك اختيار التحدث إلى شخص حول مشكلة محتملة أو كتابتها. وبصفة عامة، سيكون المشرف عليك أو مديرك في الموقع الأفضل للتعامل مع أي مخاوف تتعلق بالنزاهة، لكن تشمل الموارد الأخرى ما يلي:

- رئيس قسم الموارد البشرية.

- رئيس قسم الامتثال

- خط المساعدة الخاص بالشركة

- قسم التدقيق الداخلي.

- المستشار القانوني للشركة.

- أي رئيس قسم.

- محقق في الشكاوى في شركة بيكر هيوز*

الامتياز التنظيمي

مسؤوليات الموظفين

- اعرف القوانين والمتطلبات التنظيمية التي تؤثر على مسؤوليات عملك وامتثل لها.
- تعامل مع الهيئات التنظيمية بمهنية، ومجاملة وصدق واحترام في كل الأوقات.
- نسّق مع الخبراء عند العمل مع الهيئات التنظيمية أو الاستجابة للطلبات المقدمة منها.
- كن صوت النزاهة وقم فوراً بتصعيد أي مشكلات محتملة قد تؤدي إلى انتهاك الامتثال للهيئات التنظيمية.

مسؤوليات رؤساء الأقسام

- قم بتضمين المتطلبات التنظيمية في استراتيجية الأعمال وعملياتها.
- عيّن المالكين إلى مناطق المخاطر التنظيمية وطالبهم بالعمل بشراكة مع خبراء مناسبين في الشؤون الإدارية والتنظيمية لشركة بيكر هيوز.
- أكد وصولك أنت وفريق عملك إلى الخبرة المطلوبة لإدارة المخاطر التنظيمية.
- طور عمليات قوية لتوقع المخاطر، بما في ذلك اللوائح الجديدة والمتغيرة.
- راقب الامتثال التنظيمي بشكل مستمر وأجر عمليات تدقيق دورية للعمليات الرئيسية.



ما يجب أن تعرفه

في كل سوق تعمل فيها شركة بيكر هيوز، يجب على شركة بيكر هيوز الامتثال لمجموعة دائمة التوسع من القوانين واللوائح التي يتم تطبيقها غالبًا بقوة أكبر من أي وقت مضى. وفي بعض الحالات، تسعى القوانين التي وضعها أحد البلدان إلى تنظيم الأنشطة التي تحدث خارج ذلك البلد. تتطلب هذه البيئة التزام كل موظف ورئيس قسم بالامتياز التنظيمي.

مكافحة الرشوة والفساد/المدفوعات غير المشروعة

قاعدة يجب تذكرها: لا تسمح بالرشوة أو الفساد من أي نوع أو تشارك فيهما. اتبع دائمًا سياسة مكافحة الرشوة والفساد الخاصة بشركة بيكر هيوز.

سياستنا

تحظر شركة بيكر هيوز الرشوة في كل المعاملات التجارية، في كل دولة حول العالم، مع الحكومات، وموظفي الشركات المملوكة للدولة والقطاع الخاص، أو أي شخص آخر على الإطلاق.

تحظر شركة بيكر هيوز مدفوعات التسهيل للتعجيل في الإجراءات الإدارية الروتينية.

وفي الظروف غير العادية، التي تتعرض فيها سلامة الموظف أو أمنه للخطر، قد يتم إجراء هذه الدفعة (التي قد تُعتبر دفعة ابتزاز، مختلفة عن دفعة التسهيل).

نحافظ على ضوابط قوية تهدف إلى منع الرشوة في كل أنحاء العالم وكشفها. ويشمل ذلك إجراءات صارمة لمراجعة الجهات الخارجية التي تتصرف بالنيابة عنا في المعاملات التجارية، وتعيينها وإدارتها.

نحتفظ بدفاتر، وسجلات، وحسابات دقيقة تعكس الطبيعة الحقيقية لكل المعاملات بشكل صحيح.

دورك - الحذر

• لا تعرض أبدًا دفعة أو أي شيء ذا قيمة أو تعد به أو تقدمه أو تصرح بتقديمه لأي شخص للحصول على ميزة تجارية غير مشروعة أو الاحتفاظ بها.

• تذكر أن تقديم الهدايا، أو وسائل الترفيه أو أي شيء آخر ذي قيمة للموظفين الحكوميين يخضع لتنظيم شديد وغالبًا ما يكون محظورًا. لا تقدم مثل هذه الهدايا، أو وسائل الترفيه أو أي شيء آخر ذي قيمة، ما لم تحصل على موافقة مسبقة متوافقة مع السياسة.

• اتبع الإرشادات التي تقدمها شركة بيكر هيوز بشأن الهدايا ووسائل الترفيه، والسفر ومجاملات العمل الأخرى.

• لا تساهم أبدًا بأموال الشركة أو أي أصول أخرى لشركة بيكر هيوز لأغراض سياسية من دون الحصول على موافقة مسبقة من قسم الشؤون الحكومية، أو مسؤول في الشركة أو المستشار القانوني لشركة بيكر هيوز.

• اتبع إجراءات العناية الواجبة الخاصة بشركة بيكر هيوز واطلب أن يتم اختيار أي جهة خارجية تمثل شركة بيكر هيوز بعناية وأن تكون ممثلة بالكامل لهذه السياسة.

• تعامل بحذر شديد مع أي طلب من جهة خارجية لتلقي عمولة قبل الفوز بصفقة/عقد.

- احذر جدًا من أي اقتراح لإدارة أعمال شركة بيكر هيوز عبر ممثل أو شريك معين بسبب "علاقة خاصة".
- كن حذرًا من أي طلب يتضمن دفع مبالغ لشخص ليس له علاقة بالمعاملة محل النقاش — أو أي طلب يتضمن تقديم مدفوعات في بلد آخر.
- انتبه إلى العمولات التي تبدو كبيرة للغاية في ما يتعلق بالخدمات المقدمة.



ما يجب أن تعرفه

تعني الرشوة تقديم أي شيء ذي قيمة، أو عرضه أو الوعد به للحصول على ميزة تجارية غير مشروعة.

تحظر مدفوعات التسهيل بشدة.

العلاقات مع الموردين

قاعدة يجب تذكرها: تعامل فقط مع الموردين الذين يتبنون قيم شركة بيكر هيوز ومعايير النزاهة العالية التي وضعتها.

سياستنا

يجب أن تستند العلاقات مع موردي شركة بيكر هيوز إلى الممارسات القانونية والعادلة.

توفر شركة بيكر هيوز للموردين فرصة عادلة لكسب حصة من حجم شرائنا، بما في ذلك الشركات الصغيرة، والشركات التي يملكها المحرومون، والأقليات، والنساء والمهاجرين القدامى المعوقون.

لا تمارس شركة بيكر هيوز الأعمال إلا مع الموردين الذين يمتلكون لكل المتطلبات القانونية السارية وإرشاداتنا المتعلقة بالعمل، والتوظيف والبيئة، والصحة والسلامة والذين يتعاملون مع العاملين الآخرين بعدل واحترام.

نعزز بيكر هيوز، باعتبارها شركة تجارية، احترام حقوق الإنسان ضمن سلسلة التوريد الخاصة بنا.

تحمي شركة بيكر هيوز المعلومات، بما في ذلك المعلومات السرية والخاصة والبيانات الشخصية، الخاصة بشركة بيكر هيوز والموردين على حد سواء.

دورك

- اتبع الإجراءات الواردة في برنامج المسؤولية الاجتماعية للموردين الخاص بشركة بيكر هيوز.
- انتبه لبرنامج تنوع الموردين في شركة بيكر هيوز عند اختيار الموردين.
- احم المعلومات السرية والخاصة لشركة بيكر هيوز بما في ذلك، عند اللزوم، تلك المتعلقة باتفاقية سرية. ويمكنك أيضًا حماية أي معلومات سرية أو بيانات شخصية يقدمها مورد إلى شركة بيكر هيوز.
- تجنب تضارب المصالح المحتمل عند تحديد مورد، ولا تقبل أبدًا الهدايا غير المناسبة أو أي مواد أخرى ذات قيمة.
- إذا لاحظت انتهاكًا مشتبهًا به لحقوق الإنسان في سلسلة التوريد الخاصة بشركة بيكر هيوز، فأبلغ مديرك و/أو رئيس قسم الامتثال بالمخاوف.
- أبلغ دائمًا عن المشاكل والمخاوف المتعلقة بالعلاقات مع الموردين: كُن صوت النزاهة وتحدث إلى مديرك، أو المستشار القانوني أو اختصاصي الامتثال إذا رأيت ظروفًا غير آمنة في منشآت الموردين، أو موظفين لدى الموردين يبدو أنهم دون السن القانونية أو يخضعون للإكراه، أو تجاهل واضح للمعايير البيئية في منشآت الموردين.



ما يجب أن تعرفه

يمكن أن تتأثر سمعة النزاهة في شركة بيكر هيوز بشكل كبير بموردينا وشركاء الأعمال الآخرين.

الامتثال للتجارة الدولية

قاعدة يجب تذكرها: اعرف دومًا السلع التي تقوم بتصديرها ووجهتها والمستخدم النهائي والاستخدام النهائي. صرح دائمًا بشحنك بشكل صحيح إلى السلطات الجمركية. كن على دراية بالقيود التجارية السارية.

سياستها

ستخضع شركة بيكر هيويز لكل القوانين واللوائح السارية في الولايات القضائية التي نعمل فيها وستراعيها.

ستتمثل شركة بيكر هيويز لكل قوانين مراقبة الاستيراد والتصدير ذات الصلة التي تنظم حركة السلع، والتكنولوجيا، والبرامج، والخدمات عبر الحدود.

تحافظ شركة بيكر هيويز على السياسات المتعلقة بالبلدان الخاضعة للعقوبات والتي تكون غالبًا أكثر صرامة مقارنة بالقوانين السارية.

تطلب شركة بيكر هيويز التصريح بكل المعاملات عبر الحدود، بما في ذلك المعدات التي يتم تسليمها باليد أو قطع الغيار، بشكل صحيح.

دورك

العقوبات

- اتبع إجراءات "اعرف عميلك/اعرف موردك" و"إرشادات التدقيق في قائمة المراقبة الخاصة بالشركة" لضمان عدم ممارسة الأعمال مع الأفراد أو الشركات المحددة في قوائم الجهات الحكومية المقيدة.

ضوابط الاستيراد والتصدير

- اتبع كل إجراءات العمل المتعلقة باستيراد السلع، والبرامج والتكنولوجيا وتصديرها.
- الجأ فقط إلى عملاء جمارك معتمدين من قبل شركة بيكر هيويز.



ما يجب أن تعرفه

تنظم قوانين مراقبة التصدير عمليات نقل السلع، والبرامج والتكنولوجيا عبر الحدود. تتحكم أيضًا بعض البلدان بنشر البيانات التقنية إلى المواطنين الأجانب ضمن حدودها.

تنظم قوانين الجمارك حركة (استيراد وتصدير) السلع عبر الحدود أو المناطق الجمركية، حتى في حال عدم وجود رسوم جمركية على الاستيراد أو المعاملات التجارية.

العقوبات هي قيود تجارية سياسية ويمكن أن تكون شاملة أو مستهدفة.

تحظر قوانين مكافحة المقاطعة الأمريكية الامتثال لمقاطعة إسرائيل أو الإجراءات التجارية التقييدية غير المصرح بها من قبل الحكومة الأمريكية أو التعاون معها.

- ضمن امتثالك الكامل لمتطلبات البرنامج الخاصة قبل المطالبة بالمعاملة المخفضة الرسوم الجمركية.

- قدم معلومات دقيقة وكاملة وفي الوقت المناسب عن إعلانات الاستيراد، ووفر أوصاف دقيقة وكاملة للمنتجات عند تصنيف السلع.

- احصل على موافقة فريق الجمارك قبل تسليم أي منتج تجاري باليد عبر الحدود.

- تحقق من تصنيف تصدير السلع أو البرامج أو التكنولوجيا لتحديد ما إذا كانت تتطلب التصريح الحكومي للتصدير.

- تأكد من وجود كل التراخيص أو التصاريح اللازمة قبل إجراء أي معاملة تصدير، وتقيّد بكل متطلبات ترخيص الصادرات أو استثناء الترخيص.

مكافحة المقاطعة

- لا تتعاون مع أي مقاطعة لإسرائيل، أو أي مقاطعة أخرى أو ممارسة تجارية تقييدية غير مصرح بها من قبل الحكومة الأمريكية أو تمتثل لها. أبلغ عن أي نشاط أو مراسلات مشكوك فيها. تواصل مع المستشار القانوني إذا بدت ممارسة تجارية تقييدية أو مقاطعة كأنها تتعارض مع قوانين بلد آخر.

مكافحة غسل الأموال

قاعدة يجب تذكرها: اعرف دائماً عميلك أو موردك. انتبه إلى الأنشطة غير القانونية المحتملة مثل الدفعات المعاد توجيهها.

سياستنا

تلتزم شركة بيكر هيوز بالامتثال لقوانين وأنظمة مكافحة غسل الأموال، والفساد وتمويل الإرهاب المعمول بها.

تتعاون شركة بيكر هيوز مع العملاء والموردين المشاركين في أنشطة الأعمال المشروعة فحسب، والذين تنجم أموالهم عن مصادر مشروعة. ندرك المخاطر التي تشكلها مدفوعات الجهات الخارجية أو المدفوعات الخارجية ونحدها.

تملك شركة بيكر هيوز ضوابط لاكتشاف الأنشطة المشبوهة، والتحقق فيها والإبلاغ عنها، بما في ذلك عملية العناية الواجبة "اعرف عميلك" و"اعرف موردك" المستندة إلى المخاطر، والتدقيق الشامل في قائمة المراقبة.

دورك

- اجمع وافهم المستندات المتعلقة بالعملاء والوكلاء وشركاء الأعمال المحتملين لضمان مشاركتهم في أنشطة أعمال مشروعة وأن أموالهم تأتي من مصادر مشروعة.
- اتبع إجراءات وقواعد "اعرف عميلك" و"اعرف موردك" الخاصة بشركتك المعنية بجمع المعلومات والتحقق منها من عملائنا، والجهات ذات الصلة، والموردين، والمقاولين من الباطن، والوكلاء.



ما يجب أن تعرفه

غسل الأموال هي عملية إخفاء العائدات الإجرامية أو جعل مصدر الأموال يبدو شرعياً.

توَّخ الحذر مما يلي:

- عروض الدفع النقدي أو المدفوعات الزائدة المتبوعة بطلبات استرداد المبلغ.
- الطلبات أو عمليات الشراء أو المدفوعات غير المعتادة أو غير المتناسقة مع تجارة العميل أو نشاطه التجاري.
- عمليات تحويل الأموال غير المعتادة من دول ليست لها علاقة بالمعاملات (المدفوعات الخارجية) أو إليها.
- المعاملات التي تم تنظيمها للتحايل على متطلبات التسجيل أو الإبلاغ.

العمل مع الحكومات

قاعدة يجب تذكرها: لا تتبع الطرق المختصرة أبداً عند التعامل مع الحكومة – كُن شفافاً وممتثلًا دائماً.

سياستنا

تتبع شركة بيكر هيوز أعلى معايير السلوك الأخلاقي في ممارسة الأعمال مع الحكومات.

تلتزم شركة بيكر هيوز بالامتثال لكل شروط العقد وأحكامه، والقوانين واللوائح المطبقة على شركة بيكر هيوز عند التعامل مع الحكومات.

يجب أن نتحلى بالصدق والدقة عند التعامل مع الحكومات.

نحافظ على الضوابط والإجراءات التي تستهدف أنشطة الأعمال الحكومية الخاصة بنا بشكل خاص لضمان الامتثال في هذه البيئة العالية التنظيم.

دورك

• تختلف الأعمال الحكومية — فلا تتابع الأعمال الحكومية من دون معرفة القواعد واللوائح السارية.

• قبل تقديم اقتراح للحكومة، راجع المتطلبات مع كل أصحاب المصالح المعنيين ولا تقبل سوى الشروط التي يمكن لشركة بيكر هيوز الامتثال لها.

• لا تقبل المعلومات الداخلية للحكومة حول عملية الاختيار أو المعلومات حول اقتراح أحد المنافسين ما لم يصرح موظف التعاقد في الحكومة بإصدارها بشكل محدد وبصفة قانونية.

• بعد منح العقد، نفذ كل الالتزامات التعاقدية بدقة وفقاً لشروط الاتفاقية. على سبيل المثال، لا تجر أي عمليات استبدال للسلع والخدمات المطلوب تسليمها، أو تحد عن المتطلبات، من دون موافقة خطية من المسؤول الحكومي المصرح له.

• لا تعرض أي شيء ذي قيمة أو تعد به أو تقدمه أو تصرح بتقديمه لموظف حكومي بشكل يتعارض مع الإرشادات.



توخّ الحذر

الموظف الحكومي والمسؤول الحكومي يُقصد بهما أي موظف أو مسؤول أو عضو منتخب أو معين يعمل في جهاز تنفيذي أو تشريعي أو إداري لحكومة اتحادية أو وطنية أو محلية أو حكومة ولاية / مقاطعة في أي دولة. ويشمل هذا أي موظف في أي وكالة / إدارة عامة أو وكالة مالية في الدولة أو مؤسسة تملكها الدولة أو تتحكم فيها. قد ينطبق أيضاً مصطلح "المسؤول الحكومي" خارج الولايات المتحدة الأمريكية على موظفي المنظمات الدولية العامة ومرشحي المناصب الانتخابية ومسؤولي الأحزاب السياسية وأفراد عائلة الموظفين الحكوميين وأفراد العائلة المالكة.

المؤسسات التي تملكها الدولة أو تتحكم فيها قد تتضمن شركات البترول المملوكة للدولة والمرافق العامة والخطوط الجوية.

قانون المنافسة

قاعدة يجب تذكرها: نحن نشجع المنافسة ونتوخى الحذر الشديد مع أي اتفاقية مع منافس أو قد تقيّد المنافسة.

سياستنا

التواطؤ هو التورط في التعاون مع شخص آخر أو شركة أخرى. يجب ألا نتواطأ بخصوص السعر، أو الشروط أو الكميات التي سيتم تقديمها إلى العملاء. يجب ألا نتواطأ في تقييد الأعمال أو السعر المقدم للمورد. اتبع كل قواعد تقديم العروض ولا تتلاعب بأي عملية تقديم عروض.

دورك

- لا تقترح أي تواطؤ في التسعير، أو الشروط أو الكميات أو تناقشه.
- لا تتواطأ لتقييد أحد البائعين.
- افهم كل قواعد تقديم العروض واتبعها.
- لا تشارك معلومات العمل السرية مع المنافسين.



استشر المستشار القانوني لشركة بيكر هيوز بشأن:

- حزم منتجات/خدمات الشركة
- أي اتفاقية مع منافس
- الاتفاقيات الحصرية
- التراخيص التقييدية
- اتفاقيات التسعير
- اتفاقيات التوزيع
- عمليات الدمج/الاستحواذ/المشاريع المشتركة

- تحدث إلى المستشار القانوني بشأن أي اتفاقية أو اتفاقية مقترحة تتطلب المزيد من التدقيق، مثل حزم منتجات/خدمات الشركة، وأي اتفاقية مع منافس، واتفاقيات حصرية، وتراخيص تقييدية، واتفاقيات التسعير، وعمليات الدمج/الاستحواذ/المشاريع المشتركة.

ممارسات التوظيف العادل

قاعدة يجب تذكرها: تعامل مع كل الموظفين بنزاهة واحترام.

سياستنا

تحظر شركة بيكر هيوز التمييز بين الموظفين أو مقدمي طلبات العمل أو مضايقتهم على أساس عرقهم أو لونهم أو ديانتهم أو أصلهم القومي أو العرقي أو جنسهم (بما في ذلك الحمل) أو توجههم الجنسي أو هويتهم الجنسية أو تعبيرهم الجنسي أو عمرهم أو إعاقتهم أو حالة خدمتهم العسكرية أو خصائص أخرى يحميها القانون.

تستند شركة بيكر هيوز في قرارات التوظيف إلى المؤهلات الوظيفية والجدارة بما في ذلك التعليم، والخبرة، والمهارات، والقدرة، والأداء وقيم النمو.

تلتزم شركة بيكر هيوز بتوفير بيئة عمل خالية من كل أشكال المضايقة والتنمر غير القانونية بما في ذلك التحرش الجنسي.

نحترم حقوق الإنسان في كل مكان نعمل فيه.

ستتمثل شركة بيكر هيوز لكل قوانين حرية تكوين الاتحادات، والخصوصية، والتفاوض الجماعي، والهجرة، ووقت العمل، والأجور وساعات العمل، بالإضافة إلى القوانين التي تحظر العمل القسري، والإجباري وعمل الأطفال، والاتجار بالبشر والتمييز في التوظيف.

نتخذ إجراءات إيجابية حيثما يقتضي القانون لزيادة فرص التوظيف.

نحترم حقوق خصوصية الموظفين وسنستخدم البيانات الشخصية، ونحافظ عليها وننقلها وفقاً لمعايير حماية البيانات، والإجراءات ذات الصلة والقانون المحلي.

دورك

• لا يجوز لك رفض العمل أو التعاون مع الآخرين بسبب الخصائص التي تغطيها هذه السياسة، مثل العرق، أو الدين، أو الجنس، أو العمر، أو الخصائص الأخرى التي يحميها القانون.

• وفر بيئة عمل خالية من المضايقات على أساس أي خصائص محمية، وخالية من التنمر والانتقام. حافظ على مكان عمل محترم.

• لا تقدم أبداً على تلميحات جنسية غير مرغوب فيها تجاه أي موظف أو شخص آخر تعمل معه.

• لا تفصح أبداً عن بيانات التوظيف لأي شخص ليس لديه حاجة عمل إلى معرفتها، أو موافقة السلطة، أو موافقة الشخص عند الاقتضاء.

• أبلغ عن المخاوف على الفور إذا تعرضت لأي شكل من أشكال المضايقة، أو التمييز، أو التنمر أو الانتقام، أو شهدته.

• استشر مديرك، أو مدير قسم الموارد البشرية، أو اختصاصي الشؤون القانونية أو الامتثال في شركة بيكر هيوز إذا واجهت تعارضاً بين هذه السياسة والقوانين، أو العادات أو الممارسات المحلية، أو إذا شاهدت أي شخص لا يلتزم بهذه السياسة.



ما يجب أن تعرفه

تحظر شركة بيكر هيوز تمامًا الانتقام، أو اتخاذ إجراء مضاد ضد أي موظف لأنه أبلغ عن مخاوفه بحسن نية بشأن انتهاك سياسة أو قانون ما.

الصحة والسلامة والبيئة

قاعدة يجب تذكرها: اتبع إجراءات الصحة والسلامة والبيئة وانتبه إلى المخاطر التي تهدد البيئة والسلامة في مكان عملك.

سياستنا

تمتثل شركة بيكر هيوز بصراحة لكل القوانين واللوائح والسياسات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة التي تنطبق على عملياتنا.

نضع إجراءات العمل الآمن التي تساعد في ضمان السلامة في مكان العمل، ومنع حدوث الإصابات، وحماية موظفينا، وعمالنا، ومجتمعاتنا والبيئة، واتباعها.

نحقق التقدم في التقنيات التي تزيد الكفاءة وتحدد طرقاً جديدة لاستخراج الطاقة، مع الحد من الآثار السلبية لعمليات النفط والغاز على الأشخاص والبيئة، ونوفرها أيضاً.

نقيم مخاطر الصحة والسلامة والبيئة لكل الأنشطة الجديدة من خلال التعاون مع زملاننا، وموردنا وعمالنا بشأن أفضل الممارسات في مجال عملنا.

تنطبق مبادئ الصحة والسلامة والبيئة على كل ما نقوم به، من تصنيع المنتجات أو صيانتها وشراء الشركات، إلى قيادة السيارات والتخلص من النفايات.

دورك

• افهم كل سياسات الصحة والسلامة والبيئة التي تنطبق عليك وامتثل لها، بما في ذلك سياسات الشركة وأي سياسات محددة تنطبق على موقعك، أو منصبك، أو عملياتك.

• استخدام أدوات إدارة شركة بيكر هيوز وعملياتها لضمان أننا نبنى معايير شركتنا وإيجاد حلول لمخاوف الصحة والسلامة والبيئة في موقعك.

• اتبع سياسات شركة بيكر هيوز لإدارة المواد الخطرة والمواد الكيميائية، وشحنها، ونقلها، واستيرادها/تصديرها والتخلص منها.

• شكك بالعمليات غير الآمنة أو غير المشروعة، ويمكنك الإصرار على "إيقاف العمل" عند ضرورة معالجتها.



كُن صوت النزاهة

تبدأ إزالة المخاطر أو الحماية منها بالتعرف عليها. يجب عليك تنبيه المشرفين أو رؤساء الصحة والسلامة والبيئة إذا كنت تعلم بالمخاطر أو المعايير التي يتم تجاهلها أو إخفاؤها.

تشمل العلامات التحذيرية ما يلي:

- عدم الحصول على التصاريح التنظيمية أو الامتثال لها.
- الانحرافات عن ممارسات العمل المكتوبة – حتى إذا أصبحت هذه الانحرافات "روتينية".
- هفوات في الأمن أو التأهب لحالات الطوارئ.
- أدوات أو معدات لم تتم صيانتها بشكل كافٍ.
- الأجزاء الواقية في الآلة مفقودة أو معدات الحماية معيبة.
- القيادة غير الآمنة.
- عدم استخدام إجراءات تأمين، أو علامة تحذير لمنع التشغيل أو الحماية من السقوط.
- هفوات في الإجراءات البيئية مثل التعامل غير السليم مع النفايات أو شحن المنتجات الخطرة.
- مواقع العملاء غير الآمنة.

تأمين شركة بيكر هيوز عالمياً

قاعدة يجب تذكرها: لا تتحمل شركة بيكر هيوز مسؤولية أكبر من حماية موظفيها وعملياتها. تقع مسؤولية الأمن على عاتق الجميع. لنعمل بشكل موحد من أجل الحفاظ على السلامة والأمن.

سياستنا

التفويض - ننفذ خطط إدارة المخاطر الأمنية في المؤسسة، الصارمة والمصممة لضمان سلامة موظفينا، وأصولنا، وعملياتنا، وعلامتنا التجارية وأمنها. نحدد المخاطر الداخلية والخارجية، والطبيعية والتي يسببها الإنسان على حد سواء، ونقيّمها ونحدها.

التكامل - ادمج جوانب الأمن في العمليات التجارية، من التخطيط إلى التنفيذ.

التمكين - يقيم برنامج إدارة المخاطر الأمنية في المؤسسة الشراكات مع كل كيانات شركة بيكر هيوز للحفاظ على العمليات والمساعدة في تمكين النمو من خلال نهج المخاطر الاستراتيجي.

النمو - حدد الأهداف، والمقاصد والأغراض لتحسين أداء الأمن وأنظمة الإدارة باستمرار.

دورك

• **ابق على إمام بالحالة.** وساعدنا في حمايتك أنت وزملائك والزوار؛ واعرف ما يحيط بك.

• **التوعية الثقافية.** نحن نعيش في زمن يتسم فيه التسامح، والتنوع والتكامل بأهمية بالغة، لذا أَدورك باحترام في مكان العمل

• **خطة الطوارئ** تعرّف على خطة الاستجابة لحالات الطوارئ في موقع عملك

• **تقيّد بكل إجراءات الدخول/الخروج.** ارتدّ الشارة واحرص على قيام الآخرين بذلك أيضاً. فالشارات توفر عرضاً مرئياً يفيد بتصريح الوصول إلى الفرد ويضمن حماية منشآت شركة بيكر هيوز من جميع الموظفين غير المصرح لهم.

• **قيل السفر،** تعرّف دائماً على المخاطر، والتهديدات المستمرة والثقافات في موقع سفرك

• **امتثل لسياسات السفر الخاصة بشركة بيكر هيوز.** استخدم عملية الاستعداد للسفر ومتعقب السفر الخاصة بشركة بيكر هيوز.

• **قم بترتيبات السفر عبر مركز السفر.** واحصل على التصاريح المسبقة للبلدان المعنية.

• **وقّر بيئة عمل آمنة وحافظ عليها.** حدّد مؤشرات أو حوادث العنف في مكان العمل وأبلغ عنها لمديرك، أو قسم الموارد البشرية، أو رئيس قسم الأمن أو محقق الشكاوى.

• **قم بإجراء عمليات تحقق صارمة لخلفيات الموظفين والمقاولين الجدد** وفقاً لما يسمح به القانون.

• **كُن مشاركاً نشطاً في إدارة الأزمات،** واستمرارية الأعمال، وتدريبات الوقاية من العنف في مكان العمل وجلسات التوعية الأمنية لضمان تمتعك بالمعرفة التي تضمن لك البقاء آمناً في العمل، والمنزل وعلى الطريق.



كُن صوت الأمن والسلامة

أشرك اختصاصيي الأمن في شركة بيكر هيوز إذا واجهت مخاوف أمنية (على سبيل المثال السرقات، أو الاعتداءات، أو فقدان الموظفين أو فقدان البيانات). أبلغ عن هذه الأحداث، أو أي نشاط غير اعتيادي أو مشبوه آخر، إلى رئيس قسم إدارة المخاطر الأمنية في المؤسسة أو في موقع أمن شركة بيكر هيوز على شبكة الإنترنت.

الملكية الفكرية

قاعدة يجب تذكرها: يتحمل كل موظف في شركة بيكر هيوز مسؤولية حماية ملكيتنا الفكرية — وهذا أساس ميزتنا التنافسية.

سياستنا

تحمي شركة بيكر هيوز ملكيتها الفكرية بشدة وتفرض حقوقها على الآخرين الذين يأخذون الملكية الفكرية الخاصة بشركة بيكر هيوز أو يستخدمونها من دون تصريح مناسب.

تحتزم شركة بيكر هيوز حقوق الملكية الفكرية المشروعة وتتجنب الاستخدام غير المصرح به للملكية الفكرية الخاصة بالأشخاص الآخرين أو المنظمات الأخرى.

يجب أن تمتلك شركة بيكر هيوز الملكية الفكرية التي ينشئها موظفوها كجزء من عملهم. نطلب من الموظفين مراجعة اتفاقية السرية والابتكار الخاصة بموظفي شركة بيكر هيوز والتوقيع عليها، أو المستندات ذات الصلة ويجب الإفصاح عن كل الاختراعات عبر نظام الإفصاح عن الاختراعات الخاص بشركة بيكر هيوز.

دورك

• صنّف كل البيانات والمعلومات والمستندات الخاصة بشركة بيكر هيوز، وضع ملصقات تعريفية عليها، وحزنها وشاركها وفقاً لسياسة تصنيف البيانات الخاصة بشركة بيكر هيوز، واطمن أن الوصول إلى المعلومات والمستندات لا يُمنح إلا للأفراد ذوي الحاجة المشروعة.

• لا تستخدم أو توزّع المعلومات الخاصة إلا من أجل مصلحة شركة بيكر هيوز، وليس للحصول على مكاسب شخصية.

• لا تأخذ أي معلومات خاصة أو ملكية فكرية أخرى تملكها شركة بيكر هيوز أو تصل إليها أو توفّر الوصول إليها أو تستخدمها من دون تصريح بعد مغادرة شركة بيكر هيوز.



ما يجب أن تعرفه

تعد الملكية الفكرية أحد الأصول الأكثر قيمة في شركة بيكر هيوز.

ينشئ كل موظف الملكية الفكرية، أو يستخدمها، أو يصل إليها أو يمكنه الوصول إليها كل يوم.

تشمل الملكية الفكرية براءات الاختراع، والأسرار التجارية، والعلامات التجارية، وحقوق النشر والتصاميم وتساعد في حماية اختراعاتنا، وعمليات التصنيع، وعلاماتنا التجارية، وخطط عملنا، ومستندات التسويق والرسومات، وبرامجنا، وأشكال منتجاتنا، ومعلوماتنا الخاصة وغير ذلك الكثير.

المعلومات الخاصة هي معلومات غير معن عنها، على سبيل المثال، غير معروفة علناً أو متوفرة بشكل عام، ويتم الحفاظ على سريتها.

- استشر مديرك أو المستشار القانوني أو مستشار الملكية الفكرية إذا كانت لديك أي أسئلة أو مخاوف بشأن كيفية تحديد الملكية الفكرية الخاصة بشركة بيكر هيوز والتعامل معها وحمايتها.
- لا تُحضر معلومات خاصة لجهة خارجية، أو تصل إليها، أو تحتفظ بها، أو تشاركها أو تستخدمها، بما في ذلك معلومات خاصة من صاحب عمل سابق، من دون استشارة مستشار الملكية الفكرية أو لآ أو الحصول على موافقة مسبقة منه.
- لا تقدم معلومات خاصة تملكها شركة بيكر هيوز إلى جهة خارجية من دون الحصول على موافقة داخلية مناسبة بالإضافة إلى الاتفاقية السرية الضرورية مع جهة خارجية.
- لا تستخدم أي شيفرة مصدرية أو برنامج آخر من جهة خارجية في أي منتج من شركة بيكر هيوز أو كأداة من دون الحصول على الموافقة المسبقة. يمكن طلب الموافقة على استخدام برامج مفتوحة المصدر من خلال أداة الموافقة المفتوحة المصدر.

الأمن الإلكتروني والخصوصية

قاعدة يجب تذكرها: احترم حقوق الخصوصية واحم المعلومات، والشبكات والمنتجات من المخاطر الإلكترونية في شركة بيكر هيوز.



توَحُّ الحذر

المعلومات الشخصية هي أي معلومات تتعلق بشخص يمكن تحديد هويته بشكل مباشر أو غير مباشر (أو شركة في بعض الحالات)؛ وتشمل الأمثلة الاسم، والعنوان، والبريد الإلكتروني، والهاتف، والرقم القومي، ورقم بطاقة الائتمان.

يمكن أن تقع الحوادث المرتبطة بالأمن الإلكتروني بعدة طرق أيضاً. أبلغ عن أي مخاطر أو حوادث إلى SOLV، بما في ذلك:

- فقدان محتمل للبيانات أو سرقتها، بما في ذلك فقدان أجهزة الكمبيوتر المحمول وأجهزة الكمبيوتر الأخرى.

- المشكلات الأمنية الإلكترونية التي تخص منتجات شركة بيكر هيوز أو نظامها.

بالنسبة إلى الحوادث المتعلقة بفقدان المعلومات الشخصية، أو إساءة استخدامها أو الوصول إليها غير الصحيح، يمكنك الاتصال بفريق الخصوصية في شركة بيكر هيوز.

- أمن حماية النسخ المادية ومناطق التخزين.

- استخدم كلمات مرور قوية؛ ولا تشارك كلمة المرور مع أي شخص.

- استخدم فقط الأنظمة والأدوات المعتمدة من قبل شركة بيكر هيوز لتخزين معلومات شركة بيكر هيوز ونقلها ونسخها احتياطياً. لا تستخدم البريد الإلكتروني الشخصي، أو الأجهزة أو البرامج غير المعتمدة لممارسة أعمال بيكر هيوز.

- عند نشر معلومات عبر الإنترنت، لا تقصص عن المعلومات الشخصية، أو الملكية الفكرية، أو الأسرار التجارية، أو المعلومات الخاصة أو معلومات أخرى حساسة تجارياً.

- تعرف على علامات التصيد الاحتيالي وميز الجهود الرامية إلى الحصول على معلومات شركة بيكر هيوز بشكل غير لائق.

- استشر رئيس قسم الخصوصية قبل تنفيذ عمليات جديدة أو معدلة بشكل كبير وتستخدم المعلومات الشخصية، بما في ذلك برامج أو شيفرة جديدة.

سياستنا

تحتزم شركة بيكر هيوز حقوق الخصوصية الفردية. نلتزم شركة بيكر هيوز بمعالجة المعلومات الشخصية، وجمعها، والتعامل معها وحمايتها بمسؤولية، ووفقاً لقوانين الخصوصية وأمن المعلومات السارية ووفقاً لالتزامنا بحماية المعلومات الشخصية، وسياسة خصوصية بيانات شركة بيكر هيوز، والسياسات والإرشادات ذات الصلة وإشعارات خصوصية البيانات.

يجوز أن تنقل شركة بيكر هيوز المعلومات الشخصية عالمياً بما يتوافق مع القانون المعمول به.

تسعى شركة بيكر هيوز إلى حماية شبكتها، وأنظمتها، وأجهزتها ومعلوماتها التي بحوزتنا. ننص سياستنا على استخدام المعلومات لأغراض مشروع فحسب والاحتفاظ بضوابط الوصول المناسبة.

تتص سياسة شركة بيكر هيوز على إجراء اختبار الأمن على منتجاتنا قبل إصدارها ومراقبة تهديدات الأمن الإلكتروني والثغرات الأمنية.

دورك

- إذا كنت مسؤولاً عن تطوير البرامج، أو تكنولوجيا المعلومات أو المنتجات، فاتبع إرشادات شركة بيكر هيوز للتطوير الأمن للبرامج. اضمن إجراء اختبار مناسب للثغرات الأمنية قبل الإصدار، وراقب التهديدات المحتملة والثغرات الأمنية، وأخبر العملاء بكيفية إبلاغ شركة بيكر هيوز عن أي ثغرات أمنية محتملة يجدها.

- تواصل مع العملاء حسب الاقتضاء بشأن مشاكل الأمن الإلكتروني. اتبع إرشادات الإفصاح عن الثغرات الأمنية الخاصة بشركة بيكر هيوز.

- اتصل برئيس قسم أمن المعلومات قبل المشاركة في جهود تطوير معايير الصناعة بشأن الأمن الإلكتروني، أو إشراك شركة خارجية أو فرد خارجي لإجراء اختبار للثغرات الأمنية.

- اقتصر الوصول إلى المعلومات التي تمتلكها شركة بيكر هيوز على الأفراد المصرح لهم الذين يحتاجون إليها لأغراض العمل المشروعة.

- امنع الوصول غير المصرح به إلى معلومات شركة بيكر هيوز، أو فقدانها غير المقصود، أو الإفصاح عنها أو إتلافها:

ديوان المحاسبة

قاعدة يجب تذكرها: تحل بالأمانة والإنجاز والدقة في ما يتعلق بأعمال المحاسبة، والمراسلات واتخاذ القرارات في شركتنا.

سياستنا

ستعكس المحاسبة والإبلاغ في شركة بيكر هيوز بأمانةٍ الجوهر الاقتصادي لأنشطة أعمال الشركة، بما يتوافق مع مبادئ المحاسبة، والمعايير، واللوائح المقبولة بشكل عام في ما يتعلق بالمحاسبة والإبلاغ المالي، ما يضمن الالتزام بالضوابط الداخلية.

سنعدّ معلومات مالية دقيقة وكاملة في الوقت المناسب لاستخدامها في التقارير إلى الإدارة، والمستثمرين، والهيئات التنظيمية وأصحاب المصالح الآخرين.

سنضمن استناد القرارات الإدارية إلى تحليل اقتصادي سليم وفقاً للحقائق الكاملة مع مراعاة مناسبة للمخاطر القصيرة والطويلة الأمد.

سنمتثل لكل سياسات شركة بيكر هيوز وقوانينها ولوائحها السارية المتعلقة بحفظ المستندات والسجلات.

دورك

- الالتزام بالعمليات الفعالة والضوابط الداخلية التي تعكس المعاملات أو الأحداث بنزاهة، إضافة إلى منع المعاملات غير المناسبة أو اكتشافها.
- حماية الأصول المادية والمالية والمتعلقة بالملكية الفكرية الخاصة بشركة بيكر هيوز.
- الاحتفاظ بسجلات وحسابات كاملة ودقيقة وفي الوقت المناسب لتعكس بشكل مناسب كل المعاملات التجارية.
- اتباع إجراءات المحاسبة العامة الخاصة بشركة بيكر هيوز، بالإضافة إلى كل مبادئ المحاسبة، والمعايير والقوانين واللوائح المقبولة بشكل عام والتي تؤثر على المحاسبة والإبلاغ المالي.
- إنشاء مستندات واقعية ودقيقة وكاملة، والاحتفاظ بها، واتباع سياسات الشركة في تحديد متى يجب الاحتفاظ بها والتخلص منها.
- تجنب المعاملات التي تقلل من قيمة مالك الأسهم حتى إذا كانت تعزز الأداء المالي القريب الأمد.
- عدم المشاركة أبداً في معاملات غير مناسبة، بما في ذلك المعاملات التي تشوّه الإبلاغ عن الجهات الأخرى مثل العملاء أو الموردين.
- طلب مشورة فريق ديوان المحاسبة إذا اكتشفت معاملة مشكوك فيها.



كُن صوت النزاهة

أبلغ عن مخاوفك إذا اكتشفت إجراءات، أو معاملات، أو محاسبة أو إبلاغ غير متوافق مع قيم ديوان المحاسبة وحماية سمعتنا.

تشمل العلامات التحذيرية ما يلي:

- النتائج المالية التي تبدو غير متوافقة مع الأداء الأساسي.
- التحايل على إجراءات المراجعة والاعتماد.
- الاتصالات غير المكتملة أو المضللة حول جوهر معاملة أو الإبلاغ عنها.

تضارب المصالح

قاعدة يجب تذكرها: اتخذ دوماً قرارات العمل بصورة تحقق ما هو أفضل لمصلحة بيكر هيوز، وليس لمصلحتك الشخصية.

سياستنا

يتوجب عليك ضمان عدم تداخل أي شيء مع قدرتك على اتخاذ كل قرارات العمل التي تصب في مصلحة شركة بيكر هيوز. وهذا يعني عدم قيامك بأي شيء من شأنه أن يتعارض أو يبدو متعارضاً مع مسؤولياتك في صنع قرار موضوعي وغير منحاز نيابة عن الشركة.

يجب ألا يضر أي نشاط تقوم به في العمل أو المنزل بسمعة شركة بيكر هيوز أو باسمها حسن السمعة.

يتوجب عليك الإفصاح عما إذا كانت أنشطتك الشخصية أو المالية قد تتداخل مع ولائك للشركة أو يُحتمل أن تتداخل معه.

تُحظر إساءة استخدام موارد شركة بيكر هيوز أو نفوذها. حتى إذا لم يكن المقصد سيئاً، فإن تصور تضارب المصالح قد يكون له آثار سلبية.

دورك

- **احصل على موافقة مسبقة** من مديرك، أو رئيس قسم الموارد البشرية أو المستشار القانوني قبل توظيف أحد أفراد العائلة أو الأصدقاء المقربين أو الترويج له أو الإشراف عليه بشكل مباشر أو غير مباشر.
- **احصل على موافقة مسبقة قبل قبول منصبٍ مسؤول أو مدير** في شركة خارجية أو منظمة غير ربحية. يُستثنى من ذلك المنظمات الدينية أو التعليمية غير المرتبطة بشركة بيكر هيوز أو التي لا علاقة لها معها.
- **افصح** عن المصالح المالية التي قد تملكها في أي شركة حيث يمكنك أن تؤثر شخصياً على أعمال شركة بيكر هيوز مع تلك الشركة.
- **لا تقبل** الهدايا الباهظة من الموردين، أو العملاء أو المنافسين.
- **لا تقبل** خصومات شخصية أو فوائد أخرى من الموردين أو العملاء إذا لم تكن متوفرة للجمهور العام أو لأقرانك في شركة بيكر هيوز.
- **في حين أن الاستخدام العرضي قد يكون مقبولاً، لا تستخدم** موارد شركة بيكر هيوز، أو ملكيتها الفكرية، أو وقتها أو منشأتها لتحقيق مكاسب شخصية. تجنب أي نشاط ينشئ تصوراً محتملاً للتضارب بين مصالحك الشخصية ومصالح شركة بيكر هيوز.



ما يجب أن تعرفه

تضارب المصالح ليس بالضرورة انتهاكاً لسياسة شركة بيكر هيوز؛ فالإخفاق في الإفصاح فوراً عن تضارب يشكل انتهاكاً دوماً.

يسمح الإفصاح عن تضارب المصالح المحتمل لفريق الإدارة بالحد من المخاطر التي قد تؤثر على قرارات عملك.

التداول بناءً على معلومات داخلية وتقديم معلومات سرية عن الأسهم

قاعدة يجب تذكرها: يحظر على موظفي شركة بيكر هيوز التداول بالأوراق المالية الخاصة بشركة بيكر هيوز أثناء معرفتهم بمعلومات جوهرية غير معلنة



ما يجب أن تعرفه

إن استخدام المعلومات الجوهرية غير المعلنة لمنفعتك المالية أو الشخصية الأخرى، أو مشاركتها مع الآخرين، ينتهك سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية الخاصة بشركة بيكر هيوز وقد ينتهك القانون.

تُعد المعلومات الداخلية جوهرية إذا اعتبرها مستثمر معقول مهمة لاتخاذ قرار بشأن شراء الأوراق المالية، أو الاحتفاظ بها أو بيعها، أو إذا كان من المرجح أن يؤثر نشرها على أسعار أسهم الشركة. تشمل الأمثلة على ذلك:

- التوقعات المالية.
- إعلانات الأرباح/توزيع الأرباح.
- عمليات الاستحواذ أو المشاريع المشتركة المقترحة.
- الخطط الاستراتيجية.
- الإجراءات التنظيمية.
- التغييرات في الإدارة العليا.

يعني تقديم معلومات سرية عن الأسهم مشاركة المعلومات الداخلية الخاصة بشركة بيكر هيوز أو شركة أخرى — على سبيل المثال، مع قريب، أو زميل، أو صديق — لتمكين الشخص من شراء الأسهم أو الأوراق المالية الأخرى للشركة أو بيعها على أساس هذه المعلومات.

لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية.

- تذكر أنه يتوجب على كل مشرف في شركة بيكر هيوز الحفاظ على الوعي بشأن انتهاكات محتملة في التداول بناءً على معلومات داخلية من قبل أشخاص تحت إشرافه.
- يخضع الموظفون الذين ينتهكون سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية الخاصة بشركة بيكر هيوز لإجراء تأديبي يصل إلى إنهاء الخدمة وقد يخضعون لعقوبات جنائية (غرامات أو أحكام بالسجن) أو عقوبات مدنية.

سياستنا

لا تتداول بالأوراق المالية الخاصة بشركة بيكر هيوز أثناء معرفتك بمعلومات جوهرية غير معلنة أو تفصح عن معلومات جوهرية غير معلنة للآخرين الذين قد يتداولون بناءً على تلك المعلومات.

دورك

- لا تقم مطلقاً بشراء الأوراق المالية (مثل الأسهم، أو عقود الخيار أو المشتقات المالية) الخاصة بشركة بيكر هيوز أو أي شركة أخرى، أو بيعها سواء بشكل مباشر أو من خلال أفراد العائلة أو الأشخاص أو الكيانات الأخرى، أثناء معرفتك بمعلومات جوهرية غير معلنة.
- لا توص أو تقترح على أي شخص آخر أن يقوم بشراء أو بيع الأوراق المالية لشركة ما، بما في ذلك شركة بيكر هيوز، إذا كانت لديك معلومات جوهرية غير معلنة حول هذه الشركة.
- شارك المعلومات السرية الخاصة بشركة بيكر هيوز على أساس الحاجة إلى المعرفة فقط. يجب الإفصاح عن المعلومات غير المعلنة خارج شركة بيكر هيوز من خلال الممارسات المتبعة فحسب (مثل البيانات الصحفية ومؤتمرات الأرباح). تنص سياسة شركة بيكر هيوز على عدم التعليق علناً على شائعات السوق.
- امتنع عن مناقشة أعمال شركة بيكر هيوز مع العائلة والأصدقاء.
- اتبع المتطلبات الإضافية لشراء الأوراق المالية وبيعها إذا كانت مطلوبة بحسب طبيعة عملك (على سبيل المثال، الموظفين الذين يُطلب منهم إلغاء التداول مسبقاً أو الذين يخضعون لفترة حظر تعامل).

أسئلة أساسية عن النزاهة

قواعد السلوك المهني ليست بديلاً عن حسن تقديرك، ولا يمكنها أن تغطي كل حالة محتملة. يجب أن تنتبه إلى العلامات التي تجدها أنت أو زملاؤك والتي تشير إلى أنك تواجه أموراً غير واضحة واطرح على نفسك ثلاثة أسئلة بسيطة إذا كان لديك أي شكوك حول ما ينبغي عليك فعله.

03

هل يتوافق هذا مع طريقتنا:
قواعد السلوك المهني الخاصة
بشركة بيكر هيوز؟

02

هل أنا مستعد لتحمل مسؤولية
هذا القرار؟

01

كيف يبدو هذا القرار للآخرين
في شركة بيكر هيوز
وخارجها؟

تذكر: بادر بالتصرف إذا رأيت مشكلة. أسأل إذا لم تكن متأكدًا.

Baker Hughes 