

A Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódexe

2021. Január 18.

Copyright 2019 Baker Hughes Company. All rights reserved. The information contained in this document is company confidential and proprietary property of Baker Hughes and its affiliates. It is to be used only for the benefit of Baker Hughes and may not be distributed, transmitted, reproduced, altered, or used for any purpose without the express written consent of Baker Hughes.

Tartalom

A Mi Utunk

Bevezetés	03
A Baker Hughes Etikai Kódexe	04

Munkatársaink

Kinek kell követnie ezeket az irányelveket	05
Mit kell tenniük a munkavállalóknak	06
Mit kell tenniük a vezetőknek	07
Légy a becsületesség hangja	08

Kötelezettségeink

Szabályozási kiválóság	09
Vesztegetés és korrupcióellenesség/Jogtalan kifizetések	10
Beszállítói kapcsolatok	11
Nemzetközi kereskedelmi megfelelés	12
Pénzmosás elleni küzdelem	13
Együttműködés kormányokkal	14
Versenyjog	15
Tisztességes foglalkoztatási gyakorlatok	16
Egészség, Biztonság & Környezetvédelem	17
A Baker Hughes globális biztosítása	18
Szellemi tulajdon	19
Kiberbiztonság & Adatvédelem	20
Ellenőrzés	21
Összeférhetetlenség	22
Bennfentes kereskedelem & Tőzsdei tanácsadás	23
A becsületesség fő kérdései	24

Bevezetés

- **Mi a Baker Hughes vállalatnál törődünk azzal, hogy helyesen cselekedjünk. A becsületesség a génjeinkben van, a Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódexe pedig ezt az alapelvet tükrözi.**
- **Az új kódex címébe bekerült a Mi Utunk, hogy emlékeztessen bennünket arra, hogy miközben egyre intelligensebb módon látjuk el a világot energiával, minden tevékenységünket a Baker Hughes szemlélet mentén kell végeznünk. Ez tükrözi a személyes felelősségünket, és összhangban van a Baker Hughes márkával, melynek emblémája, a Möbius-szalag az egyensúlyt és az egységet jelképezi. Ahogy a Möbiusnak is csak egy oldala van, melynek nincs kezdete vagy vége, dolgozni is csak egyféleképpen – a helyes módon – szabad, ahogy az a kódexben le van írva.**
- **A Mi Utunk az etikusságra épül, és nem csak azt várja el tőlünk, hogy feleljünk meg az üzleti tevékenységeket világszerte irányító törvényeknek és szabályoknak, hanem megerősít és emlékeztet arra, hogy mi a Baker Hughes-nál helyesen, biztonságosan, a munkatársaink és ügyfeleink egészségét, valamint a közösségeink érdekeit figyelembevéve cselekszünk. Az elkötelezettségünk állandó bizonyításával kiemelkedünk az iparágból és erősítjük a bizalmat munkatársaink, ügyfeleink, beszállítóink és a nyilvánosság körében, fenntartva a felelősségteljes vállalkozás megítélését. Mindannyiunk tevékenysége és reakciója közvetlenül érinti a vállalatunkat.**
- **Ezt a dokumentumot azért hoztuk létre, hogy további tájékoztatást nyújtsunk az irányelveinkről és normáinkról, valamint útmutatást adjunk a teljes megfeleléshez. Kérjük, olvasd el figyelmesen, hogy megtudd, mit várunk el Tőled.**

A Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódexe

Légy őszinte, igazságos és szavahihető minden Baker Hughes tevékenységben és kapcsolatban.

Kövessd az üzleti életet világszerte irányító törvényeket és szabályozásokat.

Tégy eleget a kötelezettségednek, és azonnal jelentsd a törvényekkel, a Baker Hughes szabályaival vagy ezzel a kódexszel való megfeleléssel kapcsolatos kételyeidet.

Az egyszerű megfelelés hatékonyabb megfelelés. A hatékony megfelelés versenyelőnyt jelent. Dolgozz a vállalat lehető legnagyobb mértékű versenyképességéért – gyorsan, felelősen és becsületesen.

Kinek kell követnie ezeket az irányelveket

A Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódexét mindenkinek követnie kell, aki a Baker Hughes dolgozója, vagy a vállalatot képviseli.

Ebbe a csoportba tartoznak:

- **A Baker Hughes, valamint a cég tulajdonában lévő és irányítása alatt álló leányvállalatok munkatársai, tisztségviselői és igazgatói.**
- **Olyan szervezeteknek, melyekben a Baker Hughes-nak több mint 50 százalékos szavazati joga van, vagy amelyek felett a Baker Hughes irányítási jogot gyakorol, szintén el kell fogadniuk és követniük kell a megfelelőségi irányelveket.**

A Baker Hughes azon munkatársai, akik harmadik felekkel/csatornapartnerekkel, például tanácsadókkal, kereskedőkkel, forgalmazókkal vagy független alvállalkozókkal dolgoznak együtt, meg kell tenniük az alábbiakat:

- Követelni a vonatkozó megfelelőségi szabályok betartását.
- Felvilágosítást és információt adni a szabályozási követelményekről.
- Lépéseket kell tenni - beleértve akár a szerződés felmondását is - , ha a harmadik fél nem tartja be a vonatkozó megfelelőségi szabályokat.

Mit kell tenniük a munkavállalóknak

Tanulj

Ismerd meg A Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódex alapját jelentő irányelveket.

Ismerd meg a munkaköri felelősségeidhez kapcsolódó irányelveket.

Kötelezd el magad a tudásod bővítése mellett, az ütemezett tréningek teljesítésével.

Ismerd meg részletesen a funkcionális és regionális irányelveket, folyamatokat, illetve azok alkalmazását a munkád során.

Tájékozódj

Kövessd figyelemmel az iparág történéseit, különös tekintettel minden olyan hatásra, amely befolyásolhatja a törvények és szabályozások betartását, vagy a vállalat piaci hírnevét.

Légy tisztában azzal, hogy a Baker Hughes, felülvizsgálható, auditálható, ellenőrizhető, visszatárható, hozzáférhető és közzé tehető Baker Hughes eszközzel és technológiával feldolgozott vagy tárolt, illetve személyes tulajdonban lévő, Baker Hughes hálózati hozzáféréssel rendelkező eszközökön található **információkat.**

Mutass példát

Azonnal jelezz bármilyen gyanút, mely a törvények vagy a Baker Hughes irányelveivel kapcsolatban felmerül.

Teljes mértékben és őszintén működj együtt a becsületességet sértő vagy egyéb kötelezettségzegési vizsgálatokban.

A nem teljesítés következményei

Azok a munkavállalók és vezetők, akik nem teljesítik ezeket a kötelezettségeket, fegyelmi eljárásra, illetve akár a munkaviszonyuk megszüntetésére számíthatnak. A következő cselekedetek fegyelmi intézkedéseket vonnak maguk után.

Példák

A törvények vagy a Baker Hughes irányelveinek megsértése vagy mások erre történő utasítása.

Olyan munkavállalóval szembeni retorzió, aki gyanús cselekedetet jelent be.

A törvények, az Etikai Kódex, illetve annak alapját jelentő irányelvek vélt vagy valós megsértésének **azonnali jelentésének elmulasztása.**

A vizsgálatokban történő **teljes és őszinte együttműködés elmulasztása.**

Vezetőként a becsületességi alapelvekkel, szabályokkal és törvényekkel való megfelelés biztosításának **elmulasztása.**

Hamis gyanú bejelentése (megalapozott indok nélkül)

Mit kell tenniük a vezetőknek

Baker Hughes felelősnek tartja vezetőit a megfelelési kultúra megteremtéséért, amelyben a munkavállalók ismerik kötelességeiket és bátran vetnek fel aggodalmakat a retorziótól való félelem nélkül.

Megelőzés

Személyesen mutass példát a becsületességről, nem csak szavakon, hanem cselekedeteken keresztül is.

Gondoskodj arról, hogy a munkavállalók megértik, hogy az üzleti eredmények soha nem fontosabbak az etikus viselkedésnél és a Baker Hughes irányelveinek való megfelelésnél.

Hozz létre egy olyan nyitott környezetet, melyben a munkavállalók nyugodtan vetik fel aggodalmaikat.

Kommunikáld a megfeleléség fontosságát őszinteséggel és meggyőződéssel minden megfelelő alkalommal.

Biztosíts megfelelő erőforrásokat a megfeleléshez.

Észlelés

Vegyél részt rendszeres megfeleléségi ellenőrzésekben.

Működj együtt a megfeleléségi vezetőkkel és a belső audittal.

Cselekvés

Dokumentáld és jelentsd a munkavállalók aggodalmait a megfelelő csatornákon.

Végezd el a megfelelő korrektív intézkedéseket az azonosított megfeleléségi problémákkal szemben.

Légy a becsületesség hangja

Nem mindig egyszerű felszólalni, ám amikor a becsületességgel kapcsolatos aggodalmakat vetünk fel, azzal erősítjük a Vállalatunkat, és megvédjük kollégáinkat a sérülésektől.

Nem kell meggyőződnöd a szabálysértés elkövetéséről, hogy aggodalmat vess fel. Ugyanakkor kötelességed jelteni, ha olyan helyzetet látsz, melyben felmerül a megalapozott gyanúja, hogy a becsületességi alapelveink sérülnek.

A titoktartást tiszteletben tartva jogod van ahhoz, hogy névtelenül tegyél bejelentést. Az identitásodat és a rád vonatkozó információkat csak a valóban illetékes felek kapják meg. A közvetett vagy közvetlen retorzió elfogadhatatlan, és fegyelmi eljárást – akár elbocsátást – von maga után.

Hogyan jelentsd a problémát

A Baker Hughes különböző csatornákat kínál a problémák bejelentésére. Választhatsz, hogy beszélni szeretnél valakivel, vagy írásban fogalmazod meg az aggodalmakat. Általában a menedzsered vagy a közvetlen felettesed a legjobb választás a probléma közlésére, **további lehetőségek:**

- HR vezető.
- Megfelelőségi vezető

- A vállalat segélyvonala
- Belső audit
- A vállalat jogi tanácsadója
- Bármelyik vezető.
- A Baker Hughes ombudsmanja*
- Semmi akadályja annak, hogy a lehetséges törvénysértéseket a vonatkozó állami hatóságoknak jelentsd.

Hogyan kezeljük a bejelentett problémákat

A Baker Hughes minden lehetséges szabálysértésre vonatkozó bejelentést komolyan vesz. A menedzsereknek kötelességük a munkavállalók panaszait továbbítani a megfelelőségi osztálynak. **A kivizsgálási folyamat során a Baker Hughes:**

1. Létrehoz egy objektív vizsgálati munkacsoportot.
2. Megismeri a tényeket interjúkon és a vonatkozó dokumentumok áttekintésén keresztül.
3. A helyzetnek megfelelő javító intézkedéseket javasol.
4. Amennyiben a bejelentő személy ismert, visszajelzést biztosít számára a vizsgálat kimeneteléről.

Panasz bejelentése:

A bejelentésre alkalmas csatornák megtalálhatók a Compliance Portalon és rendszeresen frissítésre kerülnek.

A bejelentések leggyakoribb módjai:

- A Baker Hughes ingyenes, többnyelvű, éjjel-nappal elérhető, független harmadik fél által működtetett segélyvonala.
+1 800 288 8475
+1 713 626 0521
reportconcerns.bakerhughes.com
- Ombudsmanon keresztül Baker Hughes Ombudsperson Baker Hughes Company
17021 Aldine Westfield Road
Houston, TX, 77073
+1 281 921 2775
BakerHughes.Ombuds@bakerhughes.com

Szabályozási kiválóság

A munkavállalók kötelezettségei

- **Ismerd meg és tartsd be** a munkaköri kötelezettségeidhez kapcsolódó törvényi és szabályozási követelményeket.
- Mindig **professzionálisan**, udvariasan, őszintén és tisztelettel **kezeld a szabályalkotókat**.
- **Működj együtt szakértőkkel**, amikor a szabályalkotóktól érkező kérésekkel dolgozol, vagy azokra reagálsz.
- **Légy a becsületesség hangja, és azonnal jelents minden olyan lehetséges problémát**, mely a szabályozási megfelelés megsértéséhez vezethet.

A vezetők kötelezettségei

- **Építsd be a szabályozási követelményeket** az üzleti stratégiába és folyamatokba.
- **Jelölj ki felelősöket a szabályozási kockázati területekre**, és kérd meg őket arra, hogy működjenek együtt a Baker Hughes megfelelő kormányzati ügyek és szabályozási szakértőivel.
- **Ellenőrizd, hogy te és a csapatod hozzáférhet** a szabályozási kockázatok kezeléséhez szükséges **tárgyi szakértelemhez**.
- **Hozz létre erős folyamatokat a kockázatok felméréséhez**, beleértve az új és változó szabályozásokat.
- Folyamatosan **ellenőrizd a szabályozási megfelelést**, és folytass rendszeres auditokat a kulcsfolyamatokkal kapcsolatban.



Amit tudnod kell

Minden olyan piacon, ahol a Baker Hughes működik, a vállalatnak meg kell felelnie a törvények és rendeletek folyamatosan bővülő sorozatának, amelyeket gyakran agresszívebben hajtanak végre, mint valaha. Bizonyos esetekben az egyik ország törvényei az adott országon kívül zajló tevékenységek szabályozására irányulnak. Ez a környezet megköveteli, hogy minden alkalmazott és vezető elkötelezett legyen a kiváló szabályozás mellett.

Vesztegetés és korrupcióellenesség/Jogtalan kifizetések

Alapvető szabály: Ne engedj meg semmilyen vesztegetést vagy korrupciót, és ne folytass ilyen tevékenységet. Mindig kövesd a Baker Hughes megvesztegetés és korrupció elleni szabályait.

Szabályaink

A Baker Hughes tiltja a vesztegetést minden üzleti folyamatban, a világ összes országában, kormányokkal, állami és magántulajdonban lévő vállalatok munkavállalóival, és bárki mással szemben.

A Baker Hughes tiltja a rutin adminisztratív tevékenységek felgyorsítására szolgáló **ügymenetet elősegítő kifizetéseket.**

Szélsőséges körülmények között, amikor egy munkavállaló biztonsága forog kockán, ilyen kifizetés előfordulhat.

A vesztegetés felismerésére és visszaszorítására szóló erős ellenőrzéseket tartunk fenn világszerte. Ebbe beletartozik az üzleti tevékenységeinkben résztvevő harmadik felek tevékenységeinek szigorú ellenőrzése, meghatározása és irányítása.

Pontos könyveléseket és jegyzőkönyveket vezetünk, melyek helyesen tükrözik az összes tranzakciónk valódi természetét.

A te szereped – a törődés

- **Soha ne ajánlj fel, ígérj, teljesíts vagy hagyj jóvá** olyan kifizetést, mely helytelen üzleti előny megszerzéséhez vagy fenntartásához vezet.
- **Tartsd észben, hogy az állami tisztviselők részére biztosított ajándékok, szórakoztatás és bármilyen egyéb értékkel bíró gesztus** szigorúan szabályozott és általában tiltott. Ennek megfelelően ne ajánlj fel semmi ilyesmit a szabályoknak megfelelő előzetes jóváhagyás nélkül.
- **Kövesd a Baker Hughes** ajándékokra, szórakoztatásra, utazásra és egyéb üzleti figyelmességekre vonatkozó **alapelveit.**
- **Soha ne adj hozzájárulást a társaság pénzeszközeihez vagy egyéb Baker Hughes eszközökhöz politikai célokból,** a kormányzati ügyekkel foglalkozó osztály, a megfelelőségi vezető vagy a Baker Hughes jogi tanácsadójának előzetes hozzájárulása nélkül.

- **Kövesd a Baker Hughes átvilágítási eljárásait** és követeld meg, hogy a Baker Hughes-t képviselő harmadik felek gondosan kerüljenek kiválasztásra és teljesen megfeleljenek ennek a szabálynak.
- **Különös óvatossággal kezeld** a harmadik féltől érkező kérelmeket, melyek az üzlet elnyerése előtti kifizetésre vonatkoznak.
- **Légy nagyon óvatos az olyan javaslatokkal szemben,** melyek egy „különleges kapcsolat” miatt kijelölt képviselő vagy partner által irányított Baker Hughes üzleti tevékenységre vonatkoznak.
- **Legyen gyanús minden olyan kifizetés iránti kérelem,** mely nem kapcsolódik a tárgyalt tranzakcióhoz, vagy egy másik országban történő kifizetésre vonatkozik.
- **Figyelj az olyan jutalékokra,** melyek a biztosított szolgáltatás arányában túl nagyoknak tűnnek.



Amit tudnod kell

A vesztegetés helytelen üzleti előny elérésére vonatkozó bármilyen érték átadása, felajánlása vagy ígérete.

Az ügymenetet elősegítő kifizetések szigorúan tilosak.

Beszállítói kapcsolatok

Alapvető szabály: Csak olyan beszállítókkal dolgozz együtt, akik támogatják a Baker Hughes értékeit és magas becsületességi elvárásait.

Szabályaink

A Baker Hughes és a beszállítók kapcsolatának törvényes és méltányos gyakorlatokon kell alapulniuk.

A Baker Hughes méltányos lehetőséget biztosít a beszállítóknak, beszerzési volumenünk egy részének megszerzésére, beleértve a kisvállalkozásokat, valamint a hátrányos helyzetűek, a kisebbségek, a nők és a fogyatékkal élők tulajdonát képező vállalkozásokat.

A Baker Hughes csak olyan beszállítókkal dolgozik együtt, melyek minden alkalmazandó jogi követelménynek, valamint a munkára, foglalkoztatásra és környezetre, egészségre és biztonságra vonatkozó irányelveinknek megfelelnek, illetve méltányosan és tisztelettel kezelik munkavállalóikat és másokat.

A Baker Hughes, üzleti vállalkozásként hirdeti az emberi jogok tiszteletét az ellátási láncunkon belül.

A Baker Hughes biztosítja az információ védelmét, beleértve a bizalmas és védett információkat és személyes adatokat, a Baker Hughes és a beszállítók tekintetében egyaránt.

A te szereped

- **Kövessd a Baker Hughes Beszállítói Társadalmi Felelősségvállalási Programban szereplő eljárásokat.**
- **Légy tisztában a Baker Hughes beszállítói sokféleségi** programjával a beszállítók kiválasztása során.
- **Védd a Baker Hughes tulajdonában lévő bizalmas és védett információkat,** beleértve azokat, melyekre titoktartási megállapodás vonatkozik. Védd azokat a bizalmas információkat és személyes adatokat, melyeket a beszállítók biztosítanak a Baker Hughes számára.
- **Kerüld az esetleges összeférhetlenségeket** a beszállítók kiválasztása során, és soha ne fogadj el semmilyen helytelen ajándékot vagy felajánlást.
- **Ha az emberi jogok megsértésének gyanúját észleled** a Baker Hughes ellátási láncán belül, emelj panaszt a menedzserednél és/vagy megfelelősségi vezetődnél.
- **Mindig jelentsd a beszállítói kapcsolatokra vonatkozó problémákat és aggodalmakat:** légy a becsületesség hangja, beszélj a menedzsereddel, jogi tanácsadóddal vagy megfelelősségi szakértőddel, ha nem biztonságos körülményeket tapasztalsz a beszállítói létesítményekben, a beszállító olyan munkavállalóival kapcsolatban, akik látszólag nem elég időssek vagy kényszerítés alatt állnak, illetve a beszállító létesítményeiben nem veszik figyelembe a környezetvédelmi előírásokat.



Amit tudnod kell

A Baker Hughes becsületességre vonatkozó megítélését jelentősen befolyásolhatják a beszállítók és egyéb üzleti partnerek.

Nemzetközi Kereskedelmi Megfelelőség

Alapvető szabály: Mindig tudd, hogy mit és hova exportálsz, ki lesz a végfelhasználó, és mi lesz a felhasználás célja. Mindig készíts megfelelő bevallást a szállítmányokról a vámhatóságoknak. Légy tisztában az alkalmazandó kereskedelmi korlátozásokkal.

Szabályaink

A Baker Hughes betart és figyelembe vesz minden hatályos törvényt és szabályozást a működési hatáskörünkben.

A Baker Hughes betart minden exportra és importra vonatkozó törvényt, mely szabályozza az árucikkek, technológia, szoftverek és szolgáltatások határokon átvitelő mozgását.

A Baker Hughes fenntart néhány szabályt a szankcionált országokkal szemben, melyek gyakran szigorúbbak a hatályos törvényeknél.

A Baker Hughes követeli a határokat átlépő tranzakciók – beleértve a kézi poggyászként szállított berendezéseket vagy pótalkatrészeket – megfelelő bevallását.

A te szereped

Szankciók

- **Kövesd az „Ismerd az ügyfeled/Ismerd a beszállítót” eljárásokat és a „Vállalat Figyelőlista Ellenőrzési Alapelveket”** annak biztosítása érdekében, hogy ne lépjünk üzleti kapcsolatba a kormányzati korlátozás alá eső felek listáján szereplő egyénekkkel és cégekkel.

Importra és exportra vonatkozó szabályok

- **Kövesd** az árucikkek, szoftverek és technológia importjára és exportjára vonatkozó **üzleti eljárásokat**.

- **Csak Baker Hughes által jóváhagyott vámügynököket alkalmazz.**
- Mielőtt csökkentett vámkezelést igényelnél, **győződj meg arról, hogy teljes mértékben megfelelsz a speciális programkövetelményeknek.**
- **Pontos, teljes és kellő időben történő tájékoztatást adj** a behozatali árunyilatkozatokról, és biztosíts pontos és teljes termékleírást az árucikkek osztályozásánál.
- Mielőtt bármilyen kereskedelmi terméket átvinnél a határon, **kérj jóváhagyást a vámügyi csoporttól.**
- **Használd az áruk, szoftverek vagy technológiák exportosztályozását** annak megállapításához, hogy az exporthoz kormányzati engedély szükséges-e.
- **Minden exporttranzakció előtt ellenőrizd, hogy minden szükséges licenc vagy engedély megvan-e**, és tartsd be az exportengedélyekre, illetve licenszekre vonatkozó kivételi követelményeket.

Antibojkott

- **Ne működj együtt és ne tartsd be Izrael bojkottját, vagy bármilyen más bojkottot vagy korlátozó kereskedelmi gyakorlatot, amelyet az Egyesült Államok kormánya nem engedélyezett.** Jelents minden kétséges tevékenységet vagy levelezést. Fordulj jogi tanácsadóhoz, ha egy korlátozó kereskedelmi gyakorlat vagy bojkott ellentétes egy másik ország törvényeivel.



Amit tudnod kell

Az exportellenőrzési törvények szabályozzák az áruk, szoftverek és technológiák határokon átnyúló átadását. Néhány ország ellenőrzi a műszaki adatok külföldi személyek részére történő kiadását a határaiakon belül.

A vámtörvények kereskedelmi tranzakciók vagy behozatali vámok hiányában is szabályozzák az áruk határokon vagy vámterületeken történő mozgását (behozatalát és kivitelét).

A szankciók politikai kereskedelmi korlátozó intézkedések melyek átfogóak vagy célzottak lehetnek.

Az Egyesült Államok antibojkott törvényei tiltják Izrael bojkottjának, valamint az amerikai kormány által nem jóváhagyott kereskedelmi korlátozások támogatását.

Pénzmosás elleni küzdelem

Alapvető szabály: Mindig ismerd az ügyfeled vagy beszállítód. Légy óvatos az esetleges illegális tevékenységekkel, például az átírányított fizetésekkel kapcsolatban.

Szabályaink

A Baker Hughes elkötelezett a hatályos pénzmosás, korrupció és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó törvények és szabályozások **betartása mellett.**

A Baker Hughes csak olyan ügyfelekkel és beszállítókkal folytat üzleti tevékenységet, akik törvényes üzleti tevékenységekben vesznek részt, és törvényes forrásokból származó finanszírozással rendelkeznek. Felismerjük és csökkentjük a harmadik féltől származó és offshore kifizetések kockázatait.

A Baker Hughes-nak vannak ellenőrzési eszközei a gyanús tevékenységek felismerésére, kivizsgálására és bejelentésére, beleértve a kockázatalapú „Ismerd az ügyfeled” és „Ismerd a beszállítód” átvilágítási folyamatot és az átfogó figyelőlistás szűrést.

A te szereped

- **Gyűjts be és ismerj meg minden dokumentációt leendő ügyfelekről,**

ügynökökről és üzleti partnerekről, hogy meggyőződj arról, hogy törvényes üzleti tevékenységekben vesznek részt, finanszírozásuk pedig törvényes forrásból származik.

- **Kövessd az „Ismerd az ügyfeled” és „Ismerd a beszállítód” eljárásokat** és az ügyfelektől, a hozzájuk kapcsolódó felekről, beszállítókról, alvállalkozókról és ügynökökről szóló információ begyűjtéséről és igazolásáról szóló szabályokat.
- **Kövessd az elfogadható kifizetésekre vonatkozó szabályokat.** Ismerd meg a pénzmosással összefüggésbe hozott kifizetések típusait, például egy offshore számláról vagy harmadik személytől származó ügyfélkifizetéseket.
- **Légy éber és jelents minden olyan tevékenységet, mely az ügyfél vagy beszállító kinyilatkoztatott álláspontjához képest szokatlannak tűnik.**



Amit tudnod kell

A pénzmosás a bűncselekményből származó jövedelem elrejtése vagy a forrás törvényessé tételének folyamata.

Légy óvatos az alábbiakkal kapcsolatban:

- Készpénzben történő fizetésre vonatkozó ajánlatok, vagy olyan túlfizetések, melyeket visszatérítési kérelem követ.
- Rendelések, vásárlások vagy kifizetések, amelyek szokatlanok vagy nincsenek összhangban az ügyfél kereskedelmi vagy üzleti tevékenységével.
- Szokatlan pénzáttalások, melyek a tranzakcióval nem összefüggő országokat érintenek (offshore kifizetések)
- Olyan tranzakciók, amelyek nyilvántartási vagy jelentési követelmények elkerülése érdekében születhettek.

Együttműködés kormányokkal

Alapvető szabály: Soha ne keresd a rövidebb utakat és a kikapukat, amikor kormányokkal dolgozol együtt – légy átlátható és tartsd be a törvényeket.

Szabályaink

A Baker Hughes a legmagasabb etikai normákat követi a kormányokkal történő együttműködés esetén.

A Baker Hughes elkötelezett a szerződési feltételek, törvények és szabályozások **betartása mellett**, a kormányokkal történő együttműködés esetén.

Őszintének és pontosnak kell lennünk a kormányokkal történő együttműködés során.

Ellenőrző folyamatokat és eljárásokat tartunk fenn, melyek a kormányzati üzleti tevékenységeinket célozzák meg, különös tekintettel az ebben a magasán szabályozott környezetben lévő megfelelésre.

A te szereped

- **A kormányokkal folytatott üzlet más – ne végezz erre vonatkozó tevékenységet** az alkalmazandó törvények és szabályozások ismerete nélkül.
- **Mielőtt ajánlatot tennél egy kormánynak**, vizsgálj meg a követelményeket minden érintett résztvevővel, és csak olyan feltételeket fogadj el, melyeknek a Baker Hughes meg tud felelni.
- **Ne fogadj el belső kormányzati információt** a kiválasztási folyamatokról, vagy egy versenytárs ajánlatáról, kivéve, ha

kormány szerződő tisztviselője kifejezetten és jogszerűen engedélyezte annak közzétételét.

- **Az üzlet elnyerését követően hajts végre minden szerződéses kötelezettséget szigorúan** a megállapodás feltételeivel összhangban. A felhatalmazott kormánytisztviselő írásbeli jóváhagyása nélkül ne cseréld le a szállítandó termékeket és szolgáltatásokat, és ne térj el a követelményektől.
- **Ne ajánlj fel, ígérj, teljesítsd vagy hagyd jóvá bármilyen értékkel bíró gesztust**, kormányzati tisztségviselő irányába, mely nem felel meg az irányelveknek.
- **Soha ne vegyél olyan tárgyalásokban** kormányzati tisztségviselőkkal, vagy hozzájuk közel álló személyekkel, esetleges új munkavállalók alkalmazásáról, ameddig ők befolyásolhatják a Baker Hughes-t érintő döntéseket.
- **Az Egyesült Államokban bizonyos alkalmazottaknak előzetesen jóvá kell hagyniuk a személyes politikai hozzájárulásokat** az állami és a helyi játékért fizetendő törvények betartása érdekében. Ezek az alkalmazottak tisztviselők, igazgatók, értékesítési alkalmazottak és vezetőik azokban a Baker Hughes vállalkozásokban, amelyek amerikai vagy helyi kormányzati szerződéseket kötnek. Ha nem vagy biztos abban, hogy el kell-e egyértelműen törölnöd a személyes politikai hozzájárulásokat, vedd fel a kapcsolatot jogi tanácsadóddal vagy megfeleléségi vezetőddel



Amit tudnod kell

Kormányzati alkalmazott és kormánytisztviselő: bármely országból származó szövetségi, nemzeti, állami, tartományi vagy helyi kormányzat alkalmazottja, tisztviselője vagy a végrehajtó, törvényhozó vagy közigazgatási szerv választott vagy kinevezett tagja. Ez magában foglalja bármely állami ügynökség / osztály, vagy állami tulajdonú vagy az állam által felügyelt vállalkozás alkalmazottját. Az Egyesült Államokon kívül kormányzati tisztviselőknek tekinthetők a nemzetközi állami szervezetek alkalmazottai, választott tisztségre pályázók, politikai pártok tisztviselői, kormányzati alkalmazottak családtagjai és egy királyi család tagjai is.

Az állami tulajdonban lévő vagy az állam által felügyelt vállalkozások közé tartozhatnak az állami tulajdonban lévő olajipari vállalatok, a közszolgáltatók és a légitársaságok.

Versenyjog

Alapvető szabály: Mi egy versenytámogató vállalat vagyunk és odafigyelünk a versenytársainkkal kötött, vagy a versenykorlátozó megállapodásokra.

Szabályaink

Összejátszás történhet másik személlyel vagy vállalattal. **Tilos összejátszani az árral, szerződési feltételekkel, vagy az ügyfélnek ajánlott mennyiségekkel kapcsolatban. Tilos összejátszani a beszállító üzleti tevékenységeinek érdekében. Kövesd az ajánlattételi szabályokat és ne manipuláld az ajánlattételi folyamatot.**

A te szereped

- Ne ajánlj fel vagy beszélj semmiféle árazást, feltételeket vagy mennyiséget érintő összejátszásról.
- Ne játssz össze egy beszállító korlátozása érdekében.

- Ismerd meg és kövesd az ajánlattételi szabályokat.
- Ne ossz meg bizalmas üzleti információkat versenytársakkal.
- Beszélj a jogtanácsossal minden olyan megállapodást vagy javasolt megállapodást illetően, amely további ellenőrzést igényel, például a Vállalat termékeinek / szolgáltatásainak összevonása, a versenytárssal kötött bármilyen megállapodás, kizárólagossági megállapodások, korlátozó licenckek, árképzési megállapodások, egyesülések / felvásárlások / közös vállalkozások.



Vedd fel a kapcsolatot a Baker Hughes jogi tanácsadójával az alábbiakkal kapcsolatban:

- A vállalat termékeinek/szolgáltatásainak összevonása
- Versenytárssal kötött megállapodás
- Kizárólagossági megállapodások
- Korlátozó licenckek
- Árképzési megállapodások
- Forgalmazási megállapodások
- Egyesülések/felvásárlások/közös vállalkozások

Tisztességes foglalkoztatási gyakorlatok

Alapvető szabály: Minden munkavállalót igazságosan és tisztelettel kell kezelni.

Szabályaink

A Baker Hughes tiltja a munkavállalók vagy pályázók megkülönböztetését vagy zaklatását faji, színbeli, vallási, nemzeti vagy etnikai származás, nem (beleértve a terhességet), szexuális orientáció, nemi identitás vagy kifejezés, életkor, fogyatékoság, veterán státus vagy egyéb, törvény által védett tulajdonság alapján. .

A Baker Hughes a foglalkoztatási döntéseket a végzettségekre és az érdemekre alapozza, beleértve az iskolázottságot, tapasztalatot, készségeket, képességeket, teljesítményt és növekedési értékeket.

A Baker Hughes elkötelezett amellett, hogy olyan munkakörnyezetet biztosítson, amely mentes a zaklatás minden jogellenes formájától, ideértve a szexuális zaklatást is.

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat minden működési területünkön.

A Baker Hughes betartja az egyesülési szabadságra, a magánéletre, a kollektív tárgyalásokra, a bevándorlásra, a munkaidőre, a bérekre és az órákra vonatkozó **törvényeket**, valamint az erőszakos, kötelező és gyermekmunkát, az emberkereskedelmet és a foglalkoztatáson alapuló diszkriminációt tiltó törvényeket.

Ahol a törvény előírja, **intézkedéseket teszünk** a foglalkoztatási lehetőségek erősítése érdekében.

Tiszteletben tartjuk az alkalmazottak adatvédelmi jogait, és az adatvédelmi szabványoknak, a kapcsolódó eljárásoknak és a helyi törvényeknek megfelelően fogjuk felhasználni, fenntartani és továbbítani a személyes adatokat.

A te szereped

- **Nem tagadhatod meg a másokkal való munkát vagy együttműködést** a jelen irányelv által lefedett jellemzők, például faj, vallás, nem, életkor vagy a törvény által védett egyéb jellemzők miatt.
- **Hozz létre egy olyan munkakörnyezetet**, amely mentes mindenféle védett tulajdonság alapján történő **zaklatástól**, és megtorlástól. Tartsd fenn a tiszteletet a munkahelyen.
- **Soha ne tégy nemkívánatos szexuális kezdeményezést** egy alkalmazott vagy más munkatárs felé.
- **Soha ne közölj foglalkoztatási adatokat** olyan személlyel, akinek nincs üzleti igénye, jogosultsága, vagy ha szükséges, az alany beleegyezése.
- Ha azonnal zaklatás, megkülönböztetés, zaklatás vagy megtorlás fenyegetése vagy annak tanúja, azonnal hívja fel a figyelmet.
- **Konzultáljon menedzserével, HR-menedzserével vagy egy Baker Hughes jogi vagy megfeleléségi szakemberrel**, ha ütközik a jelen irányelv és a helyi törvények, szokások vagy gyakorlatok között, vagy ha tanúja lehet annak, aki nem tartja be ezt az irányelvet.



Amit tudnod kell

Baker Hughes abszolút tiltja a megtorlást vagy az alkalmazottal szembeni hátrányos fellépést, mert jóhiszeműen aggályokat vetett fel a politika vagy a törvény megsértése miatt.

Egészség, Biztonság & Környezetvédelem (HSE)

Alapvető szabály: Kövesd a HSE eljárásokat és ügyelj a környezetvédelmi és biztonsági veszélyekre a munkahelyeden.

Szabályaink

A Baker Hughes szigorúan betartja az Egészség, Biztonság & Környezetvédelem (HSE) szabályait, melyek a folyamatainkra vonatkoznak.

Olyan biztonságos munkamódszereket dolgozunk ki és követünk, amelyek segítenek a munkahelyi biztonság biztosításában, a sérülések megelőzésében és az emberek, az ügyfelek, a közösségek és a környezet védelmében.

Olyan technológiákat fejlesztünk és szállítunk, amelyek növelik a hatékonyságot és meghatározzák az energia kinyerésének új módjait, ugyanakkor csökkentik az olaj- és gázipari műveletek emberre és környezetre gyakorolt negatív hatásait.

Értékeljük az új tevékenységeink HSE kockázatait, a munkatársainkkal, beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel való, az iparágban elérhető legjobb gyakorlatokon keresztül történő együttműködéssel.

HSE alapelveink minden tevékenységünkre vonatkoznak, beleértve a termékek előállítását, szolgáltatások biztosítását, valamint a hulladék eltávolítását.

A te szereped

- **Ismerj meg és tarts be** minden rád vonatkozó **HSE szabályt**, beleértve a vállalati szabályokat és bármely a telephelyre, pozíciódra vagy tevékenységedre alkalmazandó szabályt.
- **Alkalmazd a Baker Hughes menedzsment eszközeit és folyamatait**, a vállalati szabványok fenntartása, valamint a telephelyen felmerülő HSE problémák azonosítása és megoldása érdekében.
- **Kövesd Baker Hughes politikáját** a veszélyes anyagok és vegyi anyagok kezelésével, szállításával, szállításával, importjával / exportjával és ártalmatlanításával kapcsolatban.
- **Kérdőjelezd meg meg a nem biztonságos vagy nem megfelelő műveleteket**, és ragaszkodj a „munka leállításához”, ha szükséges a problémák kezeléséhez.



Légy a becsületesség hangja

A veszélyek kiküszöbölése vagy az ellenük való védekezés azok azonosításával kezdődik. Figyelmeztetned kell a felügyeletet vagy a HSE vezetőit, ha tudomásod van a figyelmen kívül hagyott vagy rejtett veszélyekről vagy szabványokról.

Figyelmeztető jelek:

- A hatósági engedélyek megszerzésének vagy betartásának elmulasztása.
- Az írásbeli gyakorlattól való eltérések – még akkor is, ha ezek az eltérések „rutinná” váltak.
- Biztonsági vagy vészhelyzetekre való felkészülés hiánya.
- Nem megfelelően karbantartott eszközök vagy felszerelések.
- Hiányzó gépvédők vagy hibás védőfelszerelések.
- Nem biztonságos vezetés.
- A zárolás, a címkézés és az esés elleni védelem használatának elmulasztása.
- Hiba a környezetvédelmi eljárásokban, például nem megfelelő hulladékkezelés vagy veszélyes termékek szállítása.
- Nem biztonságos ügyfél telephelyek.

A Baker Hughes globális biztosítása

Alapvető szabály: A Baker Hughes legfontosabb felelőssége az emberek és a műveletek védelme. A biztonság mindenki felelőssége. Dolgozzunk egységesen azért, hogy biztonságban maradjunk.

Szabályaink

Megvalósítás – Szigorú vállalati biztonsági kockázatkezelési (ESRM) terveket hajtunk végre, amelyek célja az emberek, az eszközök, a műveletek és a márka biztonságának fenntartása. Meghatározzuk, felmérjük és mérsékeljük a belső és külső, mind az ember által létrehozott, mind a természetes kockázatokat.

Integráció – A biztonsági szempontok beépítése az üzleti folyamatokba, a tervezéstől a kivitelezésig.

Engedélyezés – Az ESRM a Baker Hughes valamennyi egységével együttműködik a működés fenntartása és a növekedés stratégiai kockázati megközelítéssel történő elősegítése érdekében.

Növekedés – Célokat tűzünk ki a biztonsági teljesítmény és az irányítási rendszerek folyamatos javítása érdekében.

A te szereped

- **A helyzetfelismerés fenntartása.** Segítség megvédeni saját magad, munkatársaid és látogatóid; figyelj a környezetedre.
- **Kulturális tudatosság.** Olyan időszakban élünk, amikor a tolerancia, a sokféleség és az elfogadás kritikus fontosságú, viselkedj tisztelettel a munkahelyeden.
- **Vészhelyzeti terv** Ismerkedj meg munkahelyed Vészhelyzeti reakálási tervével.

- **Tartsa be az összes belépési / kilépési eljárást.** Viseld az azonosító kártyádat, és győződj meg róla, hogy mások is megteszik. A kártyák látható képet mutatnak arról, hogy az egyének hozzáférése engedélyezett, és biztosítják, hogy a Baker Hughes létesítményei az ENGEDÉLYEZETT személyzet kivételével minden embertől védve vannak.
- **Utazás előtt** mindig ismerkedj meg az utazási helyén fennálló folyamatos kockázatokkal, fenyegetésekkel és kultúrákkal
- **Tartsd be a Baker Hughes utazási szabályzatát.** Használd a Baker Hughes Travel Tracker és a Travel Ready Process lehetőségeket. utazásra kész folyamatot.
- **Szervezd utazásaidat az utazási központon keresztül.** Szerezd be a kijelölt országokba történő beutazáshoz szükséges engedélyeket.
- **Biztonságos munkakörnyezet létrehozása és fenntartása.** Azonosítsd és jelezd a munkahelyi erőszak jeleit vagy eseményeit a vezetődnek, a HR-nek, a biztonsági vezetőnek vagy az ombudsmannak.
- **Végezd el a törvény által megengedett szigorú háttérellenőrzéseket** az új alkalmazottak és vállalkozók számára.
- Légy aktív résztvevője a válságkezelésnek, az üzletmenet folytonosságának és a munkahelyi erőszak megelőzésének, valamint vedd ki a részed a biztonságtudatosság elősegítésében, hogy biztosítsd ismereteid a munkahelyi, otthoni és közúti biztonság megőrzéséhez.



Légy a biztonság hangja

Ha biztonsági problémák merülnek fel, kérd biztonsági szakemberek segítségét (például lopások, zaklatások, eltűnt alkalmazottak vagy adatvesztés). Jelentsd ezeket az eseményeket, vagy bármilyen más szokatlan vagy gyanús tevékenységet az Enterprise Security Risk Management vezetőjének vagy a Baker Hughes Security belső hálózatán keresztül.

Szellemi tulajdon

Alapvető szabály: Minden Baker Hughes munkavállalónak felelőssége a szellemi tulajdonunk megőrzése – ez versenyelőnyünk kulcsa.

Szabályaink

- **A Baker Hughes agresszíven védi szellemi tulajdonát (IP)**, és érvényesíti jogait másokkal szemben, akik megfelelő engedély nélkül veszik vagy használják a Baker Hughes IP-t.
- **A Baker Hughes tiszteletben tartja az érvényes szellemi tulajdonra vonatkozó jogokat**, és tartózkodik az egyéb személyekhez vagy szervezetekhez tartozó szellemi tulajdon jogosulatlan használatától.
- **A Baker Hughes tulajdonában kell lennie annak a szellemi tulajdonnak, amelyet munkavállalói hoztak létre** a foglalkoztatás részeként. Megköveteljük az alkalmazottaktól, hogy vizsgálják felül és írják alá a Baker Hughes alkalmazotti titoktartási és innovációs megállapodást (ECIA), vagy a kapcsolódó dokumentumokat, és minden találmányt a Baker Hughes találmány nyilvánosságra hozatali rendszerén keresztül kell nyilvánosságra hozni.

A te szereped

- A Baker Hughes Adatosztályozási Szabályainak megfelelően **osztályozd, tárold és oszd meg a Baker Hughes** adatait, információit és dokumentumait, és gondoskodjon arról, hogy az információkhoz és dokumentumokhoz csak jogos igényű személyek férhessenek hozzá.

- **A tulajdonosi információkat kizárólag** a Baker Hughes javára lehet felhasználni, nem pedig személyes haszonszerzés céljából. **I.**
- **A Baker Hughes elhagyása után** a Baker Hughes tulajdonában lévő információkhoz vagy egyéb szellemi tulajdonhoz nem férhetsz hozzá, és azokat nem használhatod fel.
- **Ha bármilyen kérdésed vagy aggályod merülne fel** van a Baker Hughes szellemi tulajdonának azonosításával, kezelésével és védelmével kapcsolatban, konzultálj menedzsereddel, illetve jogi vagy szellemi tulajdonnal foglalkozó tanácsadójával.
- **Ne hozz be, ne férj hozzá, ne tarts meg, ne ossz meg és ne használj harmadik fél tulajdonában lévő információkat**, beleértve az előző munkáltatótól származó tulajdonosi információkat, anélkül, hogy előzetesen konzultálna a szellemi tulajdonnal foglalkozó tanácsadóval és előzetes jóváhagyást kapna tőle.
- **Ne add át a Baker Hughes tulajdonában álló információkat harmadik félnek a megfelelő belső jóváhagyás** és a harmadik féllel kötött szükséges titoktartási megállapodás **nélkül**.
- **Soha ne használj semmilyen forráskódot vagy más szoftvert harmadik féltől semmilyen Baker Hughes termékben vagy eszközként előzetes jóváhagyás megszerzése nélkül**. A nyílt forráskódú szoftver használatához jóváhagyást a nyílt forráskódú jóváhagyó eszközön keresztül lehet kérni.



Amit tudnod kell

A szellemi tulajdon a Baker Hughes egyik legértékesebb eszköze.

Minden munkavállaló létrehoz, használ és hozzáfér szellemi tulajdonhoz minden nap.

A szellemi tulajdon szabadalmakat, üzleti titkokat, védjegyeket, szerzői jogokat és terveket tartalmaz, és segít megvédeni találmányainkat, gyártási folyamatainkat, márkáinkat, üzleti terveinket, marketingdokumentumainkat és grafikáinkat, szoftvereinket, termékformáinkat, a tulajdonosi információkat és még sok más.

A védett információ olyan információ, amelyet nem hoznak nyilvánosságra, például nem nyilvánosan ismert vagy általánosan elérhető, és amelyet bizalmasan kezelnek.

Kiberbiztonság & Adatvédelem

Alapvető szabály: Tartsd tiszteletben az adatvédelmi jogokat és védj azokat az információra, hálózatokra és termékekre vonatkozó kiberkockázatoktól.

Szabályaink

- **Baker Hughes tiszteletben tartja az egyéni magánélethez való jogokat.** A Baker Hughes elkötelezett a személyes adatok felelősségteljes feldolgozása, gyűjtése, kezelése és védelme mellett, a vonatkozó adatvédelmi és információbiztonsági törvények betartásával, valamint a személyes adatok védelme iránti elkötelezettségünknek, a Baker Hughes adatvédelmi politikájának, a kapcsolódó irányelveknek és irányelveknek, és adatvédelmi közleményeknek megfelelően.
- **A Baker Hughes a személyes adatokat az alkalmazandó törvényekkel összhangban továbbbíthatja.**
- **A Baker Hughes igyekszik megvédeni** a saját hálózatait, rendszereit, eszközeit és információkat. Irányelvünk, hogy az információkat csak törvényes célokra használjuk fel, és fenntartjuk a megfelelő hozzáférés-ellenőrzéseket.
- **Baker Hughes alapelve az, hogy termékeinket biztonságosan teszteljük** a megjelenés előtt, és figyelemmel kísérjük a kiberbiztonsági fenyegetéseket és sebezhetőségeket.

A te szereped

- **Ha felelős vagy a szoftverekért, az informatikáért vagy a termékfejlesztésért,** kövesd a Baker Hughes biztonságos szoftverfejlesztésről szóló irányelveit. Gondoskodj a megfelelő biztonsági rés teszteléséről a megjelenés előtt, figyelj az esetleges veszélyeket és sebezhetőségeket, és tájékoztasd az ügyfeleket arról, hogyan jelenthetik a talált esetleges sebezhetőségeket a Baker Hughes-nak.

- **Adott esetben kommunikálj az ügyfelekkel** a kiberbiztonsági kérdésekről. Kövesd a Baker Hughes biztonsági részének közzétételi irányelveit.
- **Vedd fel a kapcsolatot az információbiztonsági vezetővel,** mielőtt részt veszel a kiberbiztonsággal kapcsolatos ipari szabványok kidolgozásában, vagy ha külső céget vagy egyént kérsz fel a biztonsági rés tesztelésére.
- **Korlátozd a Baker Hughes tulajdonában lévő információkhoz való hozzáférést** olyan felhatalmazott személyekkel, akiknek törvényes üzleti célokra van szükségük rá.
- Az illetéktelen hozzáférés, véletlen elvesztés, nyilvánosságra hozatal vagy megsemmisítés megakadályozása a Baker Hughesnál:
- Biztonságos fizikai másolatok és tárolási területek.
- Használj erős jelszavakat; melyeket ne ossz meg senkivel.
- Kizárólag a Baker Hughes által jóváhagyott rendszereket és eszközöket használj a Baker Hughes információk tárolásához, továbbításához és biztonsági mentéséhez. Ne használj személyes e-maileket, nem jóváhagyott eszközöket vagy szoftvereket a Baker Hughes üzleti tevékenységeinek folytatásához.
- Az információk online közzétételekor ne hozz nyilvánosságra személyes adatokat, szellemi tulajdonjogokat, üzleti titkokat, saját vagy egyéb üzleti szempontból érzékeny információkat.
- Ismerd fel az adathalászat jeleit, és a Baker Hughes információk helytelen megszerzésére irányuló erőfeszítéseket.
- Mielőtt új vagy jelentősen módosított folyamatokat vezetnél be, amelyek személyes adatokat használnak, ideértve az új szoftvert vagy kódot, konzultálj adatvédelmi vezetőddel.



Amit tudnod kell Személyes információ

minden olyan információ, amely közvetlenül vagy közvetve azonosítható személyre (vagy egyes esetekben egy vállalatra) vonatkozik; Ilyen például a név, cím, e-mail, telefon, nemzeti azonosító és hitelkártya-szám.

A kiberbiztonsági incidensek számos módon történhetnek. Jelentsen minden kockázatot vagy eseményt, beleértve:

- Esetleges adatvesztés vagy lopás, ideértve az elvesztett laptopokat és más számítástechnikai berendezéseket
- A Baker Hughes termékét vagy rendszerét érintő biztonsági kérdések.

A személyes adatok elvesztésével, visszaélésekkel vagy helytelen hozzáféréssel kapcsolatos események esetén forduljon a Baker Hughes adatvédelmi csapatához.

Ellenőrzés

Alapvető szabály: Légy őszinte, teljes és pontos a könyvelésünket, kommunikációnkat és döntéshozatalunkat illetően.

Szabályaink

- **A Baker Hughes könyvelése és beszámolóí hűen tükrözik a vállalat üzleti tevékenységének gazdasági tartalmát,** összhangban a számviteli és pénzügyi beszámolókra vonatkozó általánosan elfogadott számviteli alapelvekkel, szabványokkal és szabályozásokkal, biztosítva a belső ellenőrzéseket.
- **Időszerű, pontos és teljes pénzügyi információkat készítünk** a vezetés, a befektetők, a szabályalkotók és más érdekelt fél számára készített jelentésekben történő felhasználásra.
- **Biztosítjuk, hogy a vezetői döntések alapos gazdasági elemzésen** és tényeken alapuljanak, a rövid és hosszú távú kockázatok megfelelő figyelembevételével.
- **Betartjuk** a Baker Hughes irányelveit, valamint a dokumentumok és nyilvántartások megőrzésével kapcsolatos hatályos törvényeket és előírásokat.

A te szereped

- **Hatékony folyamatok és belső ellenőrzések fenntartása,** amelyek tisztességesen tükrözik a tranzakciókat vagy eseményeket, valamint megakadályozzák vagy felderítik a nem megfelelő tranzakciókat.
- A Baker Hughes fizikai, pénzügyi és szellemi tulajdonának **megóvása.**
- **Teljes, pontos és időszerű nyilvántartást és** könyvelést kell vezetni, hogy minden üzleti tranzakció megfelelően megjelenítésre kerüljön.
- **Kövessd a Baker Hughes Általános Számviteli Eljárásait,** valamint az összes általánosan elfogadott számviteli alapelvet, szabványt, törvényt és rendeletet, amely befolyásolja a könyvelést és a pénzügyi beszámolókat.
- **Hozz létre és tarts fenn tényszerű, pontos és teljes dokumentációkat** és kövessd a vállalati irányelveket annak eldöntésekor, hogy mikor kell megőrizni és megsemmisíteni őket.
- **Kerüld el a részvénytulajdonos értékét csökkentő tranzakciókat,** még akkor is, ha javítják a rövid távú pénzügyi teljesítményt.
- **Soha ne folytass nem megfelelő tranzakciókat,** beleértve azokat is, amelyek félrevezetik más feleket, például ügyfeleket vagy beszállítókat jelentését.
- **Kérj tanácsot az Ellenőrzési csapattól,** ha egy megkérdőjelezhető tranzakcióról szerzel tudomást.



Légy a becsületesség hangja

Emelj panaszt, ha tudomást szerzel olyan tevékenységekről, tranzakciókról, könyvelésről vagy jelentésről, melyek nincsenek összhangban az ellenőrzési értékeinkkel és a megítélésünk védelmével.

Figyelmeztető jelek:

- A mögöttes teljesítménnyel ellentétesnek tűnő pénzügyi eredmények.
- A felülvizsgálati és jóváhagyási eljárások megkerülése.
- Hiányos vagy félrevezető közlemények az ügylet lényegéről vagy jelentéséről.

Összeférhetetlenség

Alapvető szabály: Mindig az alapján hozd meg az üzleti döntéseket, hogy mi a legjobb a Baker Hughes-nak, és ne a saját személyes érdekeidet részesítsd előnyben.

Szabályaink

- **Kötelességed annak biztosítása,** hogy minden üzleti döntést a Baker Hughes érdekei szerint hozd meg. Ez azt jelenti, hogy semmi nem akadályozhatja a felelősséged, a vállalat nevében történő objektív és elfogulatlan döntéshozatalt illetően.
- **Semmi munkahelyi vagy otthoni tevékenység nem károsíthatja** a Baker Hughes megítélését vagy jó hírét.
- **Kötelességed nyilvánosságra hozni,** ha személyes vagy pénzügyi tevékenységed megzavarhatja a társaság iránti elkötelezettségedet.
- **Tilos visszaélni a Baker Hughes erőforrásaival vagy befolyásával.** Még ha semmiféle rossz szándék sincs a háttérben, az összeférhetetlenség észlelése negatív hatásokkal járhat.

A te szereped

- A családtag vagy közeli barát felvétele, előléptetése vagy közvetlen vagy közvetett felügyelete előtt **kérj előzetes jóváhagyását** felettesedtől, HR-től és jogi tanácsadójától.
- **Kérj előzetes jóváhagyást, mielőtt tisztviselői vagy igazgatói pozíciókat fogadsz el** egy külső üzleti vagy nonprofit szervezetnél. Ez alól kivételt jelentenek azok a vallási vagy oktatási szervezetek, amelyek nem állnak kapcsolatban a Baker Hughes-zal.
- **Hozd nyilvánosságra,** ha olyan vállalatnál vannak pénzügyi érdekeid, melyek befolyásolhatják a Baker Hughes üzleti tevékenységét az adott céggel.
- **Ne** fogadj el különösen nagy értékű ajándékokat a beszállítóktól, az ügyfelektől vagy a versenytársaktól.
- **Ne** fogadj el személyes kedvezményeket vagy egyéb előnyöket a beszállítóktól vagy az ügyfelektől, ha azok nem elérhetők a nagyközönség vagy a Baker Hughes egyéb munkatársai számára.
- **Bár a véletlenszerű felhasználás elfogadható lehet,** ne használd a Baker Hughes erőforrásait, szellemi tulajdonát, idejét vagy eszközeit személyes haszonszerzés céljából. Kerülj el minden olyan tevékenységet, amely a személyes érdekeid és a Baker Hughes érdekei közötti konfliktus potenciális észlelését kelthetik.



Amit tudnod kell

Az összeférhetetlenség nem feltétlenül sérti a Baker Hughes szabályait; az összeférhetetlenség azonnali bejelentése azonban **mindig** szabálysértésnek számít.

A lehetséges összeférhetetlenség közlése segíti a vezetőséget a az üzleti döntéseid befolyásolására alkalmas kockázatok csökkentésében.

Bennfentes kereskedelem & Tőzsdei tanácsadás

Alapvető szabály: A Baker Hughes munkavállalói számára tilos a Baker Hughes értékpapírokkal kereskedniük, miközben lényeges, nem nyilvános információkkal rendelkeznek.

Szabályaink

Ne kereskedj Baker Hughes értékpapírokkal, miközben lényeges, nem nyilvános információk birtokában vagy, illetve ne oszd meg ezeket az információkat másokkal, akik ezek alapján kereskedhetnek.

A te szereped

- **Soha ne vásárolj meg és ne add el a Baker Hughes vagy bármely más vállalat értékpapírjait (például részvényeit, opcióit vagy származtatott ügyleteit),** sem közvetlenül, sem családtagjaidon, sem más személyeken vagy szervezeteken keresztül, **miközben lényeges, nem nyilvános információkkal rendelkezel.**
- **Ne ajánld és ne javasold, hogy bárki más vásároljon vagy adjon el bármely vállalat értékpapírját – ideértve a Baker Hughes-t is –, miközben nem nyilvános információid vannak** arról a vállalatról.
- **Csak azokkal oszthatsz meg Baker Hughes bizalmas információkat, akiknek feltétlenül tudniuk kell róla.** A nem nyilvános információkat a Baker Hughes-on kívül csak bevett gyakorlatok (például sajtóközlemények és telefonos pénzügyi

beszámolók) útján szabad közzétenni. A Baker Hughes álláspontja az, hogy nem kommentálja nyilvánosan a piaci pletykákat.

- **Tartózkodj Baker Hughes üzleti tevékenységek családdal vagy barátokkal történő megvitatásától.**
- **Kövessd az értékpapírok vételére és eladására vonatkozó további követelményeket,** ha a munkád jellege megköveteli.
- **Ne feledd, hogy minden Baker Hughes vezető feladata, hogy folyamatosan ellenőrizze, hogy az irányítása alatt álló személyek betartsák a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályokat.**
- **Azok az alkalmazottak, akik megsértik a Baker Hughes bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályait, fegyelmi eljárás alá vonhatók – beleértve a munkaviszonyuk megszüntetését – illetve büntetőjogi (pénzbírság vagy börtönbüntetés) vagy polgári szankcióval sújthatók.**



Amit tudnod kell

Lényeges, nem nyilvános információk felhasználása pénzügyi vagy más személyes előny megszerzésére, illetve azok megosztása mások részére **sérti a Baker Hughes bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályait, illetve akár törvénybe is ütközhet.**

A bennfentes információ akkor lényeges, ha egy jelentős befektető fontosnak tartaná azt az értékpapírok vásárlását, megtartását vagy eladását érintő döntés meghozatalában, illetve ha a közzététel befolyásolhatja a társaság részvényeinek árfolyamát.

Ilyenek például:

- Pénzügyi előrejelzések.
- Nyereséget és osztalékot érintő bejelentések.
- Javasolt felvásárlások vagy leválasztások.
- Stratégiai tervek.
- Szabályozó intézkedések.
- Változások a felső vezetésben.

A tőzsdei tanácsadás belső információk megosztását jelenti a Baker Hughes-ról vagy más vállalatról, egy rokonnak, munkatársnak vagy barátának, hogy az adott személy a kapott információk alapján megvásárolhassa vagy eladhassa a vállalat részvényeit, vagy egyéb értékpapírjait.

További információért olvasd el az Insider Trading Policy (Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályok) dokumentumot.

A becsületesség fő kérdései

Az Etikai Kódex nem helyettesíti a jó ítélőképességedet, és nem tartalmaz minden lehetséges helyzetet. Ébernek kell lenned azokkal a jelekkel kapcsolatban, amikor te vagy a kollégád egy szürke területen találjátok magatokat. Ha a szükséges lépésekkel kapcsolatban kétségeid merülnek fel, tedd fel magadnak az alábbi három egyszerű kérdést.

01

Hogyan befolyásol másokat ez a döntés a Baker Hughes vállalatán belül és azon kívül?

02

Hajlandó vagyok felelősséget vállalni ezért a döntésért?

03

Összhangban van ez a Mi Utunk: A Baker Hughes Etikai Kódexével?

Ne feledd: Cselekedj, ha problémát látsz. Kérdezz, ha nem vagy benne biztos.

Baker Hughes 