

Our Way 「Baker Hughes 行動規範」

May 2, 2023

Copyright 2019 Baker Hughes Company. All rights reserved. The information contained in this document is company confidential and proprietary property of Baker Hughes and its affiliates. It is to be used only for the benefit of Baker Hughes and may not be distributed, transmitted, reproduced, altered, or used for any purpose without the express written consent of Baker Hughes.

目次

Our Way

はじめに	03
「Baker Hughes 行動規範」	04

Our People

本ポリシーの対象となる人物	05
社員に期待される行動	06
リーダーがすべきこと	07
インテグリティの声に従う	08

Our Commitment

規制の卓越性	09
贈収賄および汚職防止/不適切な支払い	10
サプライヤーとの関係	11
国際取引規制	12
マネーロンダリング防止	13
政府との取引	14
競争法	15
公正な雇用慣行	16
健康、安全および環境	17
Baker Hughes をグローバルに保護する	18
知的財産	19
サイバーセキュリティとプライバシー	20
コントローラシップ	21
利益相反	22
インサイダー取引および株式情報の漏洩	23
インテグリティの主要な問題	24

はじめに

- **Baker Hughes Company (Baker Hughes)** では、正しい行動を重視しています。私たちの **DNA** には、常にインテグリティを持って行動することが刻まれています。**Our Way 「Baker Hughes 行動規範」** はそうした基本的な信念を反映しています。本行動規範はまさに、私たちにとっての北極星であり、これを中心にしてすべてが動きます。
- 新しい行動規範のタイトルに、**Our Way** が追加されました。これは、世界に活力をもたらすよりスマートな方法を発明するためには、私たちのあらゆる活動において **Baker Hughes** のやり方で行動することが期待されている、ということをお忘れのためです。**Our Way** は、私たち個人の説明責任を反映するものであり、**Baker Hughes** のロゴであるメビウスの帯が調和と統合を表す重要なシンボルであるという点で、ブランドと合致しています。始まりも終わりもないメビウスの帯が一つの面であるように、ビジネスを行う方法はたった一つ、正しい方法しか存在しないのであり、本規範はそのことを示すものです。
- **Our Way** は倫理に基づいた方法であり、単に全世界のビジネスを規定するすべての適用法や規制を遵守することを求めるものではありません。**Baker Hughes** の一員として正しく、安全に行動することが期待されること、さらに、私たちの社員、お客さま、当社が事業を展開しているコミュニティ、そして環境が良好であるよう考慮することを学び、忘れないようにするための規範なのです。このコミットメントを一貫して示すことで、私たちは業界で差別化を図り、私たちとお客さま、サプライヤー、一般の方々との間の信頼を深め、責任ある企業としての評判を守って参ります。私たち各自がどのように行動し対応するかは、会社の行動や対応として直接反映されることとなります。
- 本書は、当社のポリシーと標準に関する詳細を提供し、それらを完全に遵守するためのガイダンスを提供するために作成されました。どのような行動が期待されているか、注意してお読みください。

Our Way 「Baker Hughes 行動規範」

Baker Hughes のあらゆる活動と関係において、正直、公正かつ誠実であること。

世界中のビジネスに適用されるすべての法律および規制に従うこと。

法律、Baker Hughes のポリシー、または本規範の遵守に関して懸念される事項があるときは、速やかに報告義務を果たすこと。

より効果的なコンプライアンスとは、シンプルなコンプライアンスである。効果的なコンプライアンスは競争上の優位性となる。スピード、説明責任、インテグリティと合わせて、可能な限りの競争力を持って会社の運営に尽力すること。

本ポリシーの対象となる人物

Our Way「**Baker Hughes** 行動規範」は、**Baker Hughes** のために働く、または **Baker Hughes** を代表するすべての人が従う必要があるものです。

このグループに含まれる人物：

- **Baker Hughes**、完全子会社および **Baker Hughes** が支配する関連会社の社員、役員および取締役。
 - **Baker Hughes** が **50%** を超える議決権を所有している企業、または **Baker Hughes** が支配権を有する企業においても、当社のコンプライアンスポリシーを採用し、遵守する必要があります。
- コンサルタント、代理人、販売員、販売代理店、独立請負業者などの第三者/チャンネルパートナーと共に働く **Baker Hughes** の社員は、次のことを行う必要があります。
- コンプライアンスポリシーの該当する部分の遵守を要求すること。
 - ポリシー要件に関する教育および情報を提供すること。
 - 第三者が関連するコンプライアンスポリシーを遵守しなかった場合は、契約の解除を含む措置を講じること。

社員に期待される行動

成長する

Our Way「Baker Hughes 行動規範」の基礎となるポリシーを**理解する**。

個々の職務に関連するポリシーの詳細を**確認する**。

トレーニングを適時に完了することで継続的な知識を**得る**。

詳細な機能および地域のポリシーと手順を**確認し**、それらを業務に適用する方法を理解する。

注意を向ける

法律や規制の遵守や市場での評判を左右する可能性のある影響はないか、業界の展開に**常に注意を向ける**。

Baker Hughes が Baker Hughes の機器および技術、または Baker Hughes ネットワークへのアクセスが許可されている個人所有のデバイス上で処理または保存される**情報の確認、監査、監視、傍受、アクセスまたは開示を行う場合があることを了解する**。

率先する

法律または Baker Hughes のポリシーへの潜在的な違反につき、**速やかに懸念を提起する**。

潜在的なインテグリティに関する懸念やその他の不正行為に関する調査に、**十分かつ誠実に協力する**。

コンプライアンス違反のコスト

前述の責任を履行しない社員およびリーダーは、解雇を含む懲戒処分の対象となります。以下に、懲戒処分の対象となる行為を例示します。

例

法律または Baker Hughes のポリシーに違反するか、または他者に違反するよう指示すること。

懸念事項を報告した社員に対して報復すること。

法律、本規範、またはその基礎となるポリシーに違反していることが判明したか、または違反が疑われる場合において、**速やかに報告しないこと。**

調査に**完全かつ誠実に協力しないこと。**

Baker Hughes で、インテグリティに関する原則、ポリシー、法律を遵守する**リーダーとしての役割を怠ること。**

虚偽の懸念事項を報告すること（誠意をもって報告しないこと）。

リーダーがすべきこと

Baker Hughes では、社員が自己の責任を理解し、報復を恐れることなく安心して懸念を提起できるコンプライアンス文化を創出する責任がリーダーに与えられています。

防止する

言葉だけではなく、行動を通じて、自ら**インテグリティ（道徳的一貫性）**の見本を示す。

倫理的な行動や Baker Hughes のポリシーを遵守することは業務上の成果よりも重要であることを**社員に周知する**。

すべての社員が安心して懸念事項を報告できる**オープンな環境を作る**。

あらゆる適切な機会において、誠実さと確信を持って**コンプライアンスの重要性を伝達する**。

コンプライアンスに対し**適切なリソースを注入する**。

発見する

定期的なコンプライアンスレビューに**参加する**。

コンプライアンス・リーダーや内部監査に**協力する**。

対応する

社員のレポートや懸念事項を、適切なチャンネルを通じて**文書化し、エスカレーションする**。

特定されたコンプライアンス上の弱点に対処するため、**迅速な是正措置を取る**。

責任を持つ

声を上げることは必ずしも容易ではありませんが、インテグリティに関する懸念を提起することで、より健全な会社を作り、同僚を守ることができます。

懸念を報告するにあたり、違反が発生していることを確認する必要はありません。同時に、当社のインテグリティに関する原則またはポリシーが遵守されていないと合理的に疑われる状況に遭遇した場合には、速やかに懸念事項を提起する義務があります。

守秘性は尊重されており、匿名で行うことを選択することもできます。報告者の身元と情報は、「業務上の必要性」に基づいてのみ共有されます。直接的なものであれば間接的なものであれ、報復は解雇を含む懲戒処分 の理由となり、許容されるものではありません。

問題の報告方法

Baker Hughes には懸念を提起するためのチャンネルが複数存在します。潜在的な問題について口頭で伝えるか、書面で報告するかを選択することができます。通常、インテグリティに関する問題を解決する最適な立場の人物は、上司またはマネージャーですが、**その他のリソースとして次の人物が挙げられます。**

- あなたの HR リーダー
- コンプライアンス・リーダー

- 会社のヘルプライン
- 内部監査
- 会社のリーガル・カウンセラー
- 任意のリーダー
- Baker Hughes オンブズパーソン*
- 法律違反の可能性のあることを該当する政府機関に報告することも認められます

報告された問題への対処方法

Baker Hughes では、潜在的な不正行為に関するすべての報告を真剣に受け止めており、マネージャーは社員の懸念をコンプライアンスチームに報告する義務があります。**調査プロセスで、Baker Hughes は以下のことを行います。**

1. 客観的な調査チームを編成する。
2. 面談と関連文書のレビューを通じて事実を判断する。
3. 必要に応じて是正措置を推奨する。
4. 最初に懸念事項を提起した人物（当該の人物が判明している場合）に対し、その結果（実際は一般的なことであったとしても）に関するフィードバックを提供する。

懸念事項を提起する：

報告チャンネルは、当社のコンプライアンスポータルに掲載され、定期的に更新されます。

報告には、次の 2 つの方法があります。

- Baker Hughes ヘルプラインは、独立した第三者が運営する 24 時間かつ多言語対応の無料サービスです。
+1 800 288 8475（米国フリーダイヤル）
+1 713 626 0521（コレクトコール）
reportconcerns.bakerhughes.com

- オンブズプロセス
Baker Hughes オンブズパーソン
Baker Hughes 社
17021 Aldine Westfield Road
Houston, TX, 77073
+1 281 921 2775
BakerHughes.Ombuds@bakerhughes.com

規制の卓越性

社員の責任

- 職務に影響を及ぼす法規制上の要件を**理解し、遵守する**。
- 常に礼儀、誠実さ、敬意を持ち、**プロフェッショナルな態度で規制当局に対応する**。
- 規制当局に協力し、その要求に対応する場合は、**専門家と連携する**。
- コンプライアンス違反につながる可能性のある**潜在的な問題を、インテグリティの声に従い、速やかにエスカレーションする**。

リーダーの責任

- 事業戦略とプロセスに**規制要件を組み込む**。
- **規制リスク分野に責任者を割り当て、適切な Baker Hughes 政府業務担当者および規制の専門家と協力するように命じる**。
- 規制リスクを管理するために必要な**専門知識を自己と自己のチームが利用できることを確認する**。
- 新たな規制や規制変更を含め、**リスクを予測するための強力なプロセスを開発する**。
- **コンプライアンスを継続的に監視し、主要なプロセスの定期的な監査を実施する**。



知っておくべきこと

Baker Hughes が活動するあらゆる市場において、Baker Hughes は拡大し続ける法規制に従う必要があり、それらは以前よりも頻繁かつ積極的に施行されています。ある国の法律が他の国で行われる活動を規制する場合も存在します。こうした環境では、すべての社員とリーダーが規制の卓越性に取り組む必要があります。

贈収賄および汚職防止/不適切な支払い

覚えておくべきルール： いかなる種類の贈収賄または汚職も許可または関与してはなりません。
Baker Hughes の贈収賄および汚職防止ポリシーを常に遵守してください。

当社のポリシー

世界各国の政府、国有企業および民間企業の社員、その他のいかなる者とのいずれの商取引においても、**Baker Hughes は贈収賄を禁止しています。**

日常的な行政手続きを迅速化するための**便宜を図ってもらうための支払いを、Baker Hughes は禁止しています。**

社員の安全またはセキュリティが危うくなる特別な状況においては、そのような支払い（その場合、便宜を図ってもらうための支払いとは異なる、強要された支払いとみされる）を行うことができます。

私たちは、世界中の贈収賄の防止と発見を目的とした強力な管理を維持しています。上記には、商取引において当社に代わって行動する第三者を審査、任命、管理するための厳格なプロセスが含まれます。

当社は、すべての取引の真の性質を正しく反映した**正確な帳簿、記録、勘定を維持します。**

あなたの役割 - 注意を向ける

- 不適切な取引上の優位性を確保し、またはこれを維持することを目的として、いかなる人物に対しても金銭の支払いまたは有価物の提供を**提案、約束、実行または許可してはなりません。**
- 政府職員への贈答品、接待、**その他の有価物の提供**については、規制が厳しく、しばしば禁止されています。ポリシーに準拠した事前の承認を得ていない限り、そのような贈答品、接待、**その他の有価物を提供しないでください。**
- 贈答品や接待、旅行、その他の取引上の優遇については、**Baker Hughes が規定するガイドラインに従ってください。**
- 政府業務担当者、当社役員、Baker Hughes のリーガル・カウンセラーから事前の承認を得ることなく、**当社の資金やその他の Baker Hughes の資産を政治目的で贈与してはなりません。**

- **Baker Hughes のデューデリジェンス手順に従い、Baker Hughes を代表する第三者を慎重に選定し、本ポリシーに完全に準拠するように要求します。**
- 取引/契約を締結する前に、第三者から手数料の支払いを受けるよう要求された場合は、**細心の注意を払って処理してください。**
- 「特別な関係」のために Baker Hughes の事業を特定の担当者またはパートナーを通して指示する**提案には、慎重を期してください。**
- 協議中の取引に関係のない人物への支払い請求、または別の国での支払い請求があったときは**信用してはなりません。**
- 提供されたサービスに対して見合わないほど高額な**手数料の支払いに注意してください。**



知っておくべきこと

贈収賄とは、取引上、不適切な優位性を得るために、有価物の提供、申し入れまたは約束することをいいます。

便宜を図ってもらうための支払いは、固く禁じられています。

サプライヤーとの関係

覚えておくべきルール： Baker Hughes の価値観と高いインテグリティ基準を支持するサプライヤーのみと取引すること。

当社のポリシー

Baker Hughes とサプライヤーとの関係は、合法かつ公正な慣行に基づくものでなければなりません。

小規模企業や、障がい者、マイノリティ、女性および傷痍軍人が所有する企業などのサプライヤーに、当社の購入量の一部を得られるよう、**Baker Hughes は公正な機会を提供しています。**

Baker Hughes が取引を行うサプライヤーは、労働、雇用、環境、健康および安全に関するすべての適用される法的要件および当社のガイドラインに準拠し、労働者その他を公正に尊重して扱うサプライヤーのみです。

Baker Hughes が企業として推進していることは、サプライチェーン内の人権の尊重です。

Baker Hughes が保護する情報には、Baker Hughes とサプライヤーの両方の秘密情報、専有情報、個人データなどがあります。

あなたの役割

- Baker Hughes のサプライヤー社会的責任プログラム (Supplier Social Responsibility Program) に定める**手順に従います。**
- サプライヤーの選定時、**Baker Hughes のサプライヤー多様性プログラムに注意します。**
- 必要に応じて秘密保持契約を締結し、**Baker Hughes の秘密情報および専有情報を保護します。**また、サプライヤーが Baker Hughes に提供する秘密情報や個人データを保護します。
- サプライヤーの選定時、**潜在的な利益相反を回避する**ほか、不適切な贈答品その他の有価物を受け取らないこと。
- Baker Hughes のサプライチェーン内で**人権侵害の疑いがある場合**は、マネージャーおよび/またはコンプライアンス・リーダーに懸念を報告してください。
- **サプライヤーとの関係に関する問題や懸念事項を常に報告してください。**サプライヤーの施設に危険な状況にある場合、サプライヤーの社員が未成年または強制労働にあたると思われる場合、またはサプライヤーの施設において環境基準が明らかに無視されている場合は、インテグリティの声に従い、マネージャー、リーガル・カウンセラーまたはコンプライアンス専門家に相談してください。



知っておくべきこと

Baker Hughes のインテグリティに対する評判は、当社のサプライヤーその他のビジネスパートナーの影響を大きく受ける可能性があります。

国際取引規制

覚えておくべきルール： 輸出する物品、その輸出先、エンドユーザー、および最終用途を常に把握すること。貨物について、必ず税関当局に適切に申告してください。適用される貿易制限に注意してください。

当社のポリシー

事業を展開している国・地域のすべての適用法および規制に **Baker Hughes** は従うものとします。

国境を越えて行われる製品、技術、ソフトウェア、サービスの移動に適用されるすべての輸出管理および輸入関連法を、**Baker Hughes** は遵守します。

制裁対象国に関して適用法よりも厳格なポリシーを **Baker Hughes** は維持しています。

携帯機器やスペアパーツを含め、すべてのクロスボーダー取引について **Baker Hughes** が求めるのは、適切に申告されることです。

あなたの役割

制裁

- 「お客さまを知る/サプライヤーを知る」の手順および「企業ウォッチリストスクリーニングに関するガイドライン」に従い、政府の制限対象者リストに記載されている個人または企業と取引しないよう保証する。

輸出入管理

- 製品、ソフトウェア、技術の輸出入に関連するすべての業務手順に従う。
- Baker Hughes** が承認した通関業者のみを使用する。
- 関税の減免措置を請求する前に、特別プログラム要件を完全に満たしていることを確認する。
- 輸入申告に関して正確、完全かつ最新の情報を報告し、製品を分類する際に正確で完全な製品記述を提供する。
- 国境を越えて製品を携行する場合、税関チームから承認を得る。
- 製品、ソフトウェアまたは技術の輸出品目分類を使用して、輸出のために政府による承認が必要か否かを判断する。
- 輸出取引の前に必要なすべての許認可を取得していることを確認し、輸出許可または許可例外の要件をすべて遵守する。

反ボイコット

- イスラエルのボイコット、その他米国政府が承認していないボイコットや制限的貿易慣行に協力したり、従ったりしてはなりません。疑わしい活動や通信があったときは報告してください。制限的貿易慣行またはボイコットが他の国の法律に抵触している場合は、リーガル・カウンセラーに相談してください。



知っておくべきこと

輸出管理法は、製品、ソフトウェア、技術の国境を越えた移転を規制するものです。一部の国では、さらに技術データの国外への公開も規制されています。

関税法は、商業取引や輸入関税が存在しない場合であっても、国境や関税地域を越えた物品の移動（輸出入）を規制するものです。

制裁とは、政治的な貿易制限であり、包括的制裁または標的制裁として行われます。

米国反ボイコット法では、イスラエルのボイコットまたは米国政府が承認していない制限的な貿易措置を遵守すること、またはこれらに協力することを禁止しています。

マネーロンダリング防止

覚えておくべきルール： お客さまやサプライヤーを常に把握すること。支払い先の変更など、違法行為の可能性に注意してください。

当社のポリシー

マネーロンダリング防止、汚職、テロ資金供与に関して適用される法規制について、**Baker Hughes** はその遵守に取り組んでいます。

Baker Hughes が取引を行うお客さまやサプライヤーは、合法的な事業活動に従事するものに限定し、合法的な資金源から資金を得ています。当社は、第三者支払いおよび海外送金によってもたらされるリスクを認識し、軽減します。

リスクベースの「お客さまを知る」、「サプライヤーを知る」デューデリジェンスプロセス、包括的なウォッチリストスクリーニングなど、疑わしい行為の発見、調査、報告を行う**管理策が Baker Hughes にはあります。**

あなたの役割

- 見込み客、代理人およびビジネスパートナーに関する**書類を収集および確認し**、合法的な事業活動に従事していること、およびその資金が合法的な資金源から得られていることを確認する。

- 当社のお客さま、関連当事者、サプライヤー、下請け業者、および代理人から情報を収集して確認する際は、「**お客さまを知る**」および「**サプライヤーを知る**」手順および規則に従ってください。
- **許容される支払い形式に関する業務ルールに従うこと。** マネーロンダリングに紐づけられた支払いの種類（お客さまの代わりに海外口座や第三者から支払われるなど）について学習する。
- **お客さままたはサプライヤーの公の立場からすると「異常」と思われる活動に注意し、エスカレーションを行う。**



知っておくべきこと

マネーロンダリングとは、犯罪収益を隠蔽したり、資金源を合法的に見せかけたりする一連の行為をいいます。

次の場合に注意してください。

- 現金払いを持ちかけ、または過剰な支払いがあった後に返金を要求される場合。
- お客さまの取引または事業からして普通ではない、または一貫性のない注文、購入または支払い。
- 取引に関係のない国との間で行われる通常と異なる送金（海外送金）。
- 記録または報告の要件を回避するために構造化されている可能性のある取引。

政府との取引

覚えておくべきルール： 政府との取引において近道は存在しません。透明性を保ち、常に遵守を怠らないようにしてください。

当社のポリシー

政府との取引遂行にあたり、**Baker Hughes は最高の倫理基準を遵守します。**

政府との取引においては、Baker Hughes に適用されるすべての契約条件、法律、および規制を**遵守することを Baker Hughes は約束します。**

当社は、政府と取引する際には、**誠実かつ正確でなければなりません。**

当社は、高度に規制された環境でのコンプライアンスを確保するために、当社の政府業務活動を対象とした**管理および手順を維持しています。**

あなたの役割

- 適用される規則や規制を把握することなく、**政府業務を追求してはなりません。政府業務は、他の業務とは異なります。**
- **政府に提案書を提出する前に、**該当するすべての利害関係者要件を確認し、Baker Hughes が準拠可能な条件のみ同意してください。
- 政府の契約担当者がその公表を明示的かつ適法に承認していない限り、その選定プロセスに関する**政府内部情報受け取ってはなりません。競合他社の提案に関する情報も、同じく受け取ってはなりません。**

- 契約の条件に従い、**受注後は、すべての契約義務を厳格に履行してください。**例として、授権された政府職員の書面による承認がない限り、提供する物品やサービスの代替や要件からの逸脱を行ってはなりません。
- 政府職員に対し、**有価物の提供を提案、約束、実行または許可してはなりません。**ガイドラインと矛盾します。
- Baker Hughes に影響を及ぼす決定に働きかけることができるような政府職員や近い人物との間で、職員でない人物の将来的な雇用について**協議してはなりません。**
- 州および地方の「ペイ・ツー・プレイ」法を遵守するために、**米国では、特定の社員による個人的な政治献金には事前承認が必要です。**これらの社員とは、米国政府または地方自治体との契約を求める Baker Hughes 企業の役員、取締役、営業担当者、およびそのマネージャーです。個人的な政治献金に事前承認が必要かどうか不明な場合は、リーガル・カウンセラーまたはコンプライアンス・リーダーに問い合わせてください。



注意する

政府職員および政府関係者とは、連邦、国、州/準州、または地方自治体の執行、立法または行政機関の職員、官僚、または選出もしくは任命された構成員をいう。上記には、公的機関/部門、州の代行機関、または国有もしくは国によって管理される企業の社員が含まれます。米国外では、公的国際機関の職員、選挙事務局の候補者、政党関係者、政府職員の家族、王室の一員なども政府関係者とみなされる場合があります。

国有企業または国によって管理される企業には、国営石油会社、公共事業会社、航空会社などが含まれる場合があります。

競争法

覚えておくべきルール： 当社は競争促進的な企業であり、競合他社との合意や競争を制限する可能性のある合意には細心の注意を払います。

当社のポリシー

談合とは他の個人または会社と協力することです。お客さまに提示する価格、条件、数量について談合してはなりません。談合によりサプライヤーとの取引またはサプライヤーの価格を制限してはなりません。すべての入札ルールに従い、入札プロセスを操作してはなりません。

あなたの役割

- 価格、条件、数量について談合を提案したり、協議したりしてはなりません。
- 談合によりベンダーを制限してはなりません。

- すべての入札ルールを理解し、遵守すること。
- 機密である取引情報を競合他社と共有してはなりません。
- 会社の製品/サービスのバンドル、競合他社との契約、独占契約、限定的ライセンス、価格協定、合併/買収/合併事業など、詳細な調査が必要となる契約または契約案については、リーガル・カウンセルに相談してください。



以下については、**Baker Hughes** のリーガル・カウンセルに相談すること：

- 会社の製品/サービスのバンドル
- 競合他社との契約
- 独占契約
- 限定的ライセンス
- 価格協定
- 販売契約
- 合併/買収/合併事業

公正な雇用慣行

覚えておくべきルール： すべての社員を敬意を持って公平に扱うこと。

当社のポリシー

人種、肌の色、宗教、国籍・民族的出身、性別（妊娠の有無を含む）、性的指向、性自認・表現、年齢、障害、退役歴、または法律で保護されているその他の特徴**に基づく、社員または求職者に対する差別またはハラスメントを、Baker Hughes は禁止しています。**

学歴、経験、スキル、能力、業績および成長価値など、**職務上の資格と評価に基づき、Baker Hughes では採用を決定します。**

セクシャルハラスメントを含むあらゆる違法な形態のハラスメントやいじめのない職場環境を提供することに、**Baker Hughes は取り組んでいます。**

当社は、当社が事業を展開するあらゆる地域で**人権を尊重**します。

結社の自由、プライバシー、団体交渉、移民、労働時間、賃金・時間に関するすべての法律、ならびに強制労働、児童労働、人身売買、雇用差別を禁止する**あらゆる法律を、Baker Hughes は遵守**します。

当社は、法律で義務付けられている場合には雇用機会を増やすために**アファーマティブアクション**をとります。

当社は、**社員のプライバシー権を尊重**し、データ保護基準、関連手順および現地法に従って個人データを使用、維持および転送します。

あなたの役割

- 人種、宗教、性別、年齢、またはその他法律で保護されている特徴など、本ポリシーの対象である特徴を理由として、他者との**取引や協力を拒否してはなりません。**
- いじめや報復を受けることがなく、保護される特徴に基づく**ハラスメントのない労働環境を創出**すること。敬意が払われる職場を維持すること。
- 共に仕事をする社員その他の人物に対し、**決して歓迎されない性的な誘いかけをしてはなりません。**
- 業務上の必要性、権限のない人物、または対象者の同意のない（同意が必要な場合）人物には、**雇用データを開示してはなりません。**
- ハラスメント、差別、いじめ、または報復の対象となったか、またはそのような行為を目撃した場合は、**速やかに懸念を提起**してください。
- 本ポリシーと現地の法律、慣習、または慣行との間に矛盾がある場合、または本ポリシーに従わない人物を目撃した場合は、**上司、HR マネージャー、または Baker Hughes の法務またはコンプライアンスの専門家に相談**してください。



知っておくべきこと

Baker Hughes は、社員がポリシーや法律に違反することについて誠意をもって懸念を表明したことを理由として、報復、すなわち、社員に対して不利な措置を取ることを全面的に禁止しています。

健康、安全および環境

覚えておくべきルール： HSE の手順に従い、職場の環境や安全上の問題に注意してください。

当社のポリシー

当社の事業に適用される規制およびポリシーならびに、**すべての健康、安全および環境（HSE）に関する法律を、Baker Hughes は厳格に遵守します。**

当社は、職場の安全を確保し、傷害を防止し、当社の社員、お客さま、地域社会、環境を保護するための**安全な作業手順を策定し、遵守します。**

当社は、石油・ガス事業が人や環境に及ぼす悪影響を低減しながら、効率性を高め、エネルギー抽出の新しい方法を定義する**技術を推進し提供しています。**

私たちは、業界のベストプラクティスに関して同僚、サプライヤー、お客さまと協力することにより、**新たな活動のすべてにおいて HSE リスクを評価します。**

製品の製造やサービス、購入取引、自動車の運転、廃棄物の処理など、**当社が行うすべての活動に、HSE の原則が適用されます。**

あなたの役割

- 会社のポリシーや、現場、職位、または業務に適用される特定のポリシーなど、自身に適用される**すべての HSE ポリシーを理解し、遵守すること。**
- 当社が自社の標準を維持し、あなたの現場での HSE に関する懸念事項を発見し修正できるように、**Baker Hughes の管理ツールとプロセスを導入すること。**
- **Baker Hughes のポリシーに従い、有害物質および化学物質の管理、発送、運送、輸出入および廃棄を行うこと。**
- **安全でないまたは不適切な業務について問題を提起し、必要に応じて「作業を中止する」ことを強く要求すること。**



インテグリティの声に従う

危険を排除し、保護するには、まず危険を特定する必要があります。見落とされている、または顕在化していない危険や基準に気づいた場合は、上司または HSE リーダーに報告する必要があります。

危険信号には次のものがあります：

- 規制当局の許可を取得または遵守していない。
- 書面化された業務慣行から逸脱している（逸脱が「日常的」となっている場合も含む）。
- 安全保障または緊急事態への準備を怠っている。
- ツールまたは設備が適切に保守管理されていない。
- 機械による保護が存在しないか、保護装置が故障している。
- 安全でない運転。
- ロックアウト、タグアウト手順、落下防止措置を怠っている。
- 不適切な廃棄物処理や危険物の輸送など、環境手順に不備がある。
- お客さまの現場が安全ではない。

Baker Hughes をグローバルに保護する

覚えておくべきルール： Baker Hughes の最大の責任は、社員と業務を守ることです。セキュリティはすべての人が責任を持つものです。安全性とセキュリティを維持するために、力を合わせて取り組みましょう。

当社のポリシー

導入： 当社は、社員、資産、業務、ブランドの安全性およびセキュリティを確保するために設計された、厳格なエンタープライズ・セキュリティリスク管理（ESRM）計画を導入しています。当社は、社内外の人的リスクと自然リスクの両方を特定、評価、軽減します。

統合： 計画から実行まで、セキュリティの側面を事業プロセスに統合します。

イネーブルメント： ESRM は Baker Hughes のすべての企業と連携し、戦略的リスクアプローチを通じて事業を維持し、成長を支援します。

成長： セキュリティパフォーマンスと管理システムを継続的に改善するための目標、目的、および対象を設定します。

あなたの役割

- **状況認識を維持すること。** 当社があなたと同僚、訪問者を保護できるよう、自身の状況を把握してください。
- **文化的な認識。** 寛容さ、多様性、包含性が重要な時代です。職場では配慮をもってあなたの役割を果たしてください。
- **緊急対応計画。** 勤務地の緊急対応計画を熟知すること。

- **すべての入退出手順を遵守すること。** バッジを着用し、他の人にもバッジを着用させること。バッジは、個人のアクセスが許可されていることを視覚的に示し、承認を受けていない人物から Baker Hughes の施設を保護するものです。
- **出張前**には、出張先での継続的なリスク、脅威、文化について常に把握しておくこと。
- **Baker Hughes の出張ポリシーを遵守すること。** Baker Hughes 出張トラッカー（Travel Tracker）と出張準備プロセス（Travel Ready Process）を活用してください。
- **旅行センターで出張の手配**をすること。指定国への事前認可を受けること。
- **安全な労働環境を創出し、維持すること。** 職場での暴力の兆候やインシデントを特定し、上司、人事部、セキュリティリーダー、オンブズパーソンに報告すること。
- 法律で認められるとおり、新規採用者および請負業者に対して**厳格なバックグラウンドチェックを実施**すること。
- 危機管理、事業継続性、職場での暴力防止訓練およびセキュリティ意識向上セッションに**積極的に参加**し、職場、自宅、および外出先で安全を維持するための知識を身に付けること。



セキュリティと安全の声に従う

セキュリティ上の問題（盗難、攻撃、社員の行方不明、データ紛失など）が発生した場合は、Baker Hughes Security の専門家に相談してください。これらのイベント、その他の異常または疑わしい行為があった場合は、エンタープライズ・セキュリティリスク管理リーダーまたは Baker Hughes Security イン트라ネットサイトに報告してください。

知的財産

覚えておくべきルール： Baker Hughes の社員は各自、当社の知的財産を保護する責任を負っています。これは当社が競争上の優位を保つための鍵となります。

当社のポリシー

Baker Hughes は積極的に知的財産 (IP) を保護するほか、適切な許可を得ることなく Baker Hughes IP を取得または使用する第三者に対して権利を行使します。

Baker Hughes は有効な IP 権を尊重し、他の個人や組織に属する IP の不正使用を防止します。

業務の一環として社員が創出した IP を、Baker Hughes は所有する必要があります。当社は、Baker Hughes 社員の守秘義務および革新に関する契約 (ECIA : Employee Confidentiality and Innovation Agreement) または関連文書の確認と署名を社員に求めます。また、すべての発明は、Baker Hughes の発明開示システムを通じて開示する必要があります。

あなたの役割

- Baker Hughes のデータ分類ポリシーに従い、Baker Hughes のすべてのデータ、情報、およびドキュメントを分類、ラベル付け、保存および共有し、正当な必要性を持つ個人にのみ情報およびドキュメントにアクセスが許可されるよう保証すること。
- 個人的な利益のためではなく、Baker Hughes の利益のためにのみ専有情報を使用または配布すること。

- Baker Hughes を退社後は、許可を得ることなく、Baker Hughes が所有する専有情報やその他の IP を取得、アクセス、アクセス権を提供、または使用してはなりません。
- Baker Hughes IP の識別、処理、保護方法について不明な点や懸念がある場合は、マネージャー、リーガル・カウンセラーまたは IP 担当者に相談してください。
- IP 担当者に相談し事前に承認を受けることなく、以前の雇用主の専有情報を含む第三者の専有情報を持ち出し、アクセスし、保持し、共有し、または使用してはなりません。
- 適切な内部承認を取得し第三者との間で必要な秘密保持契約を締結しない限り、Baker Hughes が所有する専有情報を第三者に提供してはなりません。
- 第三者から取得したソースコードやその他のソフトウェアを Baker Hughes 製品内であるいはツールとして使用する場合は、事前の承認を得る必要があります。オープンソースソフトウェアの使用承認は、オープンソース承認ツールを使用して申請することができます。



知っておくべきこと

IP は Baker Hughes の最も価値のある資産の一つです。

すべての社員が毎日 IP を創出し、使用し、アクセスし、また、アクセス権を持っています。

IP には特許、営業秘密、商標、著作権、および意匠が含まれ、それにより当社の発明、製造過程、ブランド、事業計画、マーケティング文書およびグラフィック、ソフトウェア、製品形状、専有情報、その他多数が保護されています。

専有情報とは、広く知られていない、または、一般には入手できないなどの、開示されていない情報であり、機密として保持される情報です。

サイバーセキュリティとプライバシー

覚えておくべきルール： Baker Hughes では、プライバシー権を尊重し、情報、ネットワーク、製品に対するサイバーリスクから保護します。

当社のポリシー

Baker Hughes は個人のプライバシー権を尊重します。 Baker Hughes は、責任を持って、適用されるプライバシーと情報セキュリティに関する法令に従い、かつ個人情報の保護、Baker Hughes のデータプライバシーポリシー、関連ポリシーおよびガイドライン、ならびにデータプライバシー通知を遵守する形で、個人情報を処理、収集、取り扱い、保護することを誓約します。

適用法に従い、**Baker Hughes は個人情報を全世界に転送する場合があります。**

保有するネットワーク、システム、デバイス、および情報を **Baker Hughes は保護することを目指します。** 当社のポリシーでは、正当な目的でのみ情報を使用し、適切なアクセス管理を維持することが定められています。

リリース前に当社製品に**セキュリティテストを実施することは、Baker Hughes のポリシーであり、**サイバーセキュリティの脅威と脆弱性を監視することも定められています。

あなたの役割

• **ソフトウェア、IT、または製品開発の担当者は、**「Baker Hughes 安全なソフトウェア開発のためのガイドライン (Guidelines for Secure Software Development)」に従ってください。リリース前に適切な脆弱性テストを実施し、潜在的な脅威や脆弱性を監視し、潜在的な脆弱性を発見した場合に Baker Hughes に報告する方法をお客さまに伝えてください。

- サイバーセキュリティの問題について、**必要に応じてお客さまに伝えること。** Baker Hughes の脆弱性開示ガイドラインに従うこと。
- サイバーセキュリティに関する業界標準の策定に参加する前、または外部企業や個人に脆弱性テストを実施させる前に、**情報セキュリティリーダーに連絡してください。**
- 業務目的上の正当な必要性を有する**承認を受けた個人に、Baker Hughes が所有する情報へのアクセスを限定すること。**
- **Baker Hughes において、情報の不正アクセス、偶発的な損失、開示、または破壊を防止すること。**
 - 物理的なコピーとストレージ領域を保護すること。
 - 強度の高いパスワードを使用し、パスワードを他人と共有しないこと。
 - Baker Hughes の情報の保存、転送、およびバックアップのために、Baker Hughes が承認したシステムとツールのみを使用すること。Baker Hughes の業務には、個人の電子メール、承認されていないデバイス、ソフトウェアを使用してはなりません。
 - オンラインで情報を掲示する場合において、個人情報、IP、営業秘密、専有情報、その他商業的の秘密情報を開示してはなりません。
 - フィッシングの兆候を把握し、Baker Hughes の情報を不正に取得しようとする行為を認識すること。
- 新しいソフトウェアやコードなど、個人情報を使用する新しいプロセスや大幅に変更されたプロセスを実装する前に、**プライバシーリーダーに相談すること。**



注意する

個人情報とは、直接的または間接的に特定可能な個人（または場合によっては会社）に関連する情報をいいます。例として、氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号、国民識別番号、およびクレジットカード番号が含まれます。

また、サイバーセキュリティインシデントはさまざまな方法で発生する可能性があります。以下のようなリスクまたはインシデントについては、SOLV に報告してください。

- ノートパソコンやその他のコンピュータ機器の紛失など、データの紛失や盗難の可能性。
 - Baker Hughes 製品またはシステムに関連するセキュリティ問題。
- 個人情報の紛失、不正使用、または不正アクセスに関連するインシデントについては、Baker Hughes プライバシーチームに連絡してください。

コントローラシップ

覚えておくべきルール： 会計、コミュニケーション、意思決定において、それらを誠実、完全かつ正確に実施すること。

当社のポリシー

Baker Hughes の会計および報告は、当社の事業活動の経済的実質を忠実に反映し、会計および財務報告に関する一般的に公正と認められている会計原則、基準、および規制に準拠しており、内部統制を確保するものです。

経営陣、出資者、規制当局、その他の利害関係者への報告書に使用するために、適切な時期に正確かつ完全な財務情報を作成します。

短期・長期のリスクを適切に考慮したうえで、完全な事実に基づいた健全な経済分析に基づいて、経営上の意思決定を行います。

当社は、文書および記録の保存に関連する Baker Hughes のすべてのポリシー、ならびに適用される法規制を遵守します。

あなたの役割

- 取引やイベントを公正に反映し、不適切な取引を防止または検出する、効果的なプロセスと内部統制を維持すること。
- Baker Hughes の物的資産、金融資産および知的財産を保護すること。
- 完全かつ正確、適時の記録と勘定を維持し、すべての事業取引を適切に反映させること。
- Baker Hughes 一般会計手続き（General Accounting Procedures）に従い、また会計および財務報告に影響する一般的に公正と認められているすべての会計原則、基準、法規制に従うこと。
- 事実に基づく正確かつ完全な文書を作成および保存し、会社のポリシーに従い、それらを保持し廃棄する時期を決定すること。
- 短期的な財務業績を向上させる場合であっても、株式所有者の価値を低下させる取引は避けること。
- お客さまやサプライヤーなどの他の当事者の報告を虚偽表示する取引を含め、不正な取引に従事してはなりません。
- 疑いのある取引に気付いた場合、コントローラシップチームの助言を求めること。



インテグリティの声に従う

当社のコントローラシップの価値や当社の評判の保護と矛盾する行動、取引、会計または報告に気づいた場合は、懸念を提起すること。

危険信号には次のものがあります：

- 基礎となる業績と矛盾する財務結果。
- レビューおよび承認の手続きを回避すること。
- 取引の内容または報告について、不完全または誤解を招くような連絡。

利益相反

覚えておくべきルール： あなた個人にとっての最善ではなく、**Baker Hughes** にとって何が最善かに基づいて、業務上の意思決定を常に行うこと。

当社のポリシー

あなたには、Baker Hughes の利益を最優先して業務上の意思決定を行うあなたの**能力が阻害されないようにする責任があります**。すなわち、あなたの行動によって会社を代表して客観的かつ公平な意思決定を行うあなたの責任が妨げられたり、妨げられているように見えたりしてはなりません。

職場または自宅でのいずれの活動によっても Baker Hughes の評判や名声が損なわれてはなりません。

あなたには、あなたの個人的な活動または金融活動が、当社に対するあなたの忠誠を妨げている、または妨げる可能性があるか否かについて、**開示する義務があります**。

Baker Hughes のリソースや影響力を不当に利用することは禁止されています。意図的に過ちを犯したのではない場合でも、利益相反を認識していた場合は悪影響を及ぼす可能性があります。

あなたの役割

- 家族や親しい友人を採用、昇進、直接または間接的に監督する場合、上司、人事部、リーガル・カウンセラーから**事前に承認を得ること**。
- 社外事業または非営利団体の**役員または取締役職を受け入れる前に、事前に承認を得ること**。Baker Hughes と提携していない、または関係のない教育機関や宗教団体は上記には含まれません。
- Baker Hughes とある会社との取引に個人的に影響を及ぼし得る場合、当該の会社であなたが有する財務上の利害関係を**開示すること**。
- サプライヤー、お客さま、競合他社からの高価な贈答品を受け取っては**なりません**。
- サプライヤーやお客さまからの個人的な割引その他の特典は、それが一般的に、または Baker Hughes の同僚に対して提供されていない場合は、受けては**なりません**。
- 個人的な利益のために Baker Hughes のリソース、知的財産、時間または設備を使用しては**なりません**が、付随的な使用が許容される場合があります。あなた個人の利益と Baker Hughes の利益の間で、潜在的な相反があるとみなされるような活動を避けること。



知っておくべきこと

利益相反は必ずしも Baker Hughes のポリシーに違反するものではありませんが、利益相反を速やかに開示しない場合は**必ず違反**となります。

潜在的な利益相反を開示することで、経営陣は事業上の意思決定に影響を与えるおそれのあるリスクを軽減することができます。

インサイダー取引および株式情報の漏洩

覚えておくべきルール： Baker Hughes の社員は、重要な非公開情報を保有している間、Baker Hughes の有価証券を取引することは禁止されています。

当社のポリシー

Baker Hughes の有価証券は、重要な非公開情報を保有している間は取引してはなりません。また、重要な非公開情報を、その情報に基づいて取引する可能性のある他者に開示してはなりません。

あなたの役割

- 重要な非公開情報を知得している間、直接または家族その他の個人もしくは団体を通じて、Baker Hughes またはその他の会社の有価証券（株式、オプション、派生商品など）を、売買してはなりません。
- Baker Hughes を含むいずれかの会社に関する重要な非公開情報を保有している場合、その証券の購入や売却を他者に対して、推奨または提案してはなりません。
- Baker Hughes の秘密情報は、知る必要がある場合にのみ共有してください。非公開情報は、確立された慣行（プレスリリースや収益報告など）を通じてのみ Baker Hughes 社外に対して開示するものとします。Baker Hughes のポリシーとして、市場のうわさについて公にコメントを公表することはありません。
- 家族および友人と Baker Hughes の事業について論議してはなりません。
- 職務の性質上必要とされる場合（取引の事前審査を行う必要がある社員や、ブラックアウトウィンドウの対象となる社員など）は、有価証券の売買に関する追加要件に従うこと。
- Baker Hughes の各監督者には、自己の管理下にある人物によるインサイダー取引違反の可能性について認識を維持する義務があることを忘れてはなりません。
- Baker Hughes インサイダー取引ポリシー（Insider Trading Policy）に違反した社員は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。また、刑事罰（罰金もしくは懲役刑）または民事制裁の対象となる場合があります。



知っておくべきこと

金銭的利益その他の個人的な利益のために重要な非公開情報を使用したり、他者と共有したりすることは、Baker Hughes インサイダー取引ポリシーの違反となるほか、法律違反となる可能性があります。

重要な内部情報とは、合理的な出資者が有価証券の購入、保有、売却を決定する際に重要であると考えられる情報、または公開により会社の株価に影響を与える可能性がある情報をいいます。例えば、次のようなものです。

- 財務予測
- 業績/配当の発表
- 買収案または事業売却案
- 戦略的計画
- 規制措置
- 経営陣の変更

株式情報の漏洩とは、Baker Hughes または他の会社に関する内部情報を親族、同僚、友人などと共有することにより、当該の人物がそのような情報に基づき当該会社の株式その他有価証券を売買できるようにすることをいいます。

詳細については、インサイダー取引ポリシーを参照してください。

インテグリティの主要な問題

本行動規範は、あなたの正しい判断に代わるものではなく、考えられる状況のすべてを網羅するものではありません。あなた自身や同僚がグレーゾーンで迷っていないか注意を傾け、どのような行動を取るべきか明確でない場合には、以下の 3 つの簡単な質問を自問してください。

01

この決定は、**Baker Hughes** 社内外の人の目にどのように映るか？

02

この決定に対して、自分が責任を持つ意思があるか？

03

これは**Our Way** 「**Baker Hughes** 行動規範」と一致しているか？

覚えておきましょう：問題が発生した場合は対処すること。わからない場合は、確認すること。

Baker Hughes 