

Наш путь: Кодекс деловой этики компании Baker Hughes

Copyright 2019, Baker Hughes Company. Все права сохранены. Информация, содержащаяся в этом документе, конфиденциальна и является собственностью компании Baker Hughes и ее аффилированных лиц. Она предназначена для использования только в интересах компании Baker Hughes. Запрещается ее распространение, передача, воспроизведение, изменение или использование в любых целях без письменного согласия компании Baker Hughes.

30 января 2020 г.

Содержание

Наш путь

Введение	03
Кодекс деловой этики компании Baker Hughes	04

Наши сотрудники

Кто должен соблюдать данные политики	05
Обязанности сотрудников	06
Обязанности руководителей	07
Станьте Голосом Этики	08

Наши обязательства

Образцовое соблюдение требований регулирующих органов	09
Противодействие взяточничеству и коррупции / ненадлежащим платежам	10
Взаимоотношения с поставщиками	11
Соблюдение правил международной торговли	12
Борьба с отмыванием денежных средств	13
Взаимоотношения с органами государственной власти	14
Законодательство о защите конкуренции	15
Равные условия найма и труда	16
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды	17
Обеспечение безопасности Baker Hughes по всему миру	18
Интеллектуальная собственность	19
Безопасность в сфере информационных технологий (кибербезопасность) и защита персональных данных	20
Контроль	21
Конфликт интересов	22
Инсайдерские сделки и консультирование третьих лиц по вопросам операций с ценными бумагами с использованием инсайдерской информации	23
Ключевые вопросы Этики	24

Введение

- В Baker Hughes мы стремимся к тому, чтобы всегда поступать правильно. Главным принципом, которым руководствуется компания в своей деловой деятельности, является этичность решений, и это ключевое убеждение отражено в политике «Наш путь: Кодекс деловой этики Baker Hughes». Кодекс — это путеводная звезда, прочный фундамент, на котором строится вся деятельность.
- Дополнение «Наш путь» было добавлено в название нового Кодекса как напоминание о том, что пока мы изобретаем инновационные способы поставки энергии по всему миру, нам следует придерживаться строгих норм и стандартов Baker Hughes во всем, что мы делаем. В документе описана наша личная ответственность и ключевые принципы бренда Baker Hughes, которые также отражает наш логотип, служащий символом баланса и единства — лента Мёбиуса. Как у ленты Мёбиуса есть только одна сторона без начала или конца, так же существует только один способ вести бизнес — единственно верное направление, которое представлено в Кодексе.
- Наш путь — это этичный бизнес, что требует не только соблюдения всех применимых законов и нормативных актов, регулирующих деятельность компании в разных странах, но также налагает на Baker Hughes обязательство поступать правильно и безопасно, а также заботиться о благополучии наших сотрудников, клиентов, сообществ, в которых мы работаем, и защищать окружающую среду. То, что мы ни на шаг не отступаем от приверженности этим принципам, служит отличительным признаком нашей компании в отрасли, а между нами, нашими клиентами, поставщиками и общественностью укрепляется доверие, что позволяет нам поддерживать репутацию ответственной компании. Действия и решения каждого из нас напрямую отражаются на компании.
- В этом документе мы представляем подробную информацию о наших правилах и стандартах, а также рекомендации о том, как соблюдать их в полном объеме. Внимательно прочитайте его, чтобы знать, что от вас ожидается.

Наш путь: Кодекс деловой этики компании Baker Hughes

Будьте честными, справедливыми и достойными доверия во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с работой в компании Baker Hughes.

Выполняйте требования законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих ведение бизнеса по всему миру.

Выполняйте обязательство незамедлительно информировать о любых сомнениях, связанных с соблюдением законодательства, политик Baker Hughes или этого Кодекса.

Простой и понятный комплаенс — более эффективный комплаенс.
Эффективный комплаенс — это конкурентное преимущество.
Работайте так, чтобы компания была максимально конкурентоспособной, — оперативно, ответственно и этично.

Кто должен соблюдать данные политики

«Наш путь: Кодекс деловой этики Baker Hughes» должны соблюдать все, кто работает в компании Baker Hughes или представляет ее интересы.

Сюда относятся:

- Сотрудники, должностные лица и директора компании Baker Hughes, а также находящихся в полном владении дочерних компаний и подконтрольных аффилированных лиц.
- Организации, в которых доля принадлежащих Baker Hughes голосующих акций составляет более 50% либо Baker Hughes имеет право иным образом осуществлять контроль, также обязаны принять и соблюдать политики в области комплаенс.

Сотрудники Baker Hughes, работающие с третьими лицами / торговыми партнерами, например консультантами, агентами, торговыми представителями, дистрибьюторами и подрядчиками, должны:

- требовать соблюдения соответствующих аспектов политики в области комплаенс;
- предоставлять обучение и информацию о требованиях политик;
- принимать меры вплоть до расторжения договора, если стало известно о нарушении третьими лицами политик компании в области комплаенс.

Что должны делать сотрудники?

Развиваться

Составьте представление о политиках, на основе которых составлен документ «Наш путь: Кодекс деловой этики Baker Hughes».

Подробно изучите все политики, которые имеют отношение к вашим служебным обязанностям.

Возьмите на себя обязательство своевременно проходить обучение для непрерывного развития.

Узнайте о наличии политик и процедур в вашем бизнес-подразделении и регионе, содержащих подробное описание всех требований, и выясните, как применять данные правила/процедуры в вашей работе.

Интересоваться

Будьте в курсе событий и изменений, происходящих в отрасли, которые могут повлиять на соблюдение компанией законодательства или на ее репутацию на рынке.

Учитывайте, что компания Baker Hughes может открывать, просматривать, проверять, отслеживать, удерживать и раскрывать информацию, обрабатываемую или хранящуюся на оборудовании и технике Baker Hughes, а также личных устройствах с доступом к внутренней сети компании Baker Hughes.

Проявлять инициативу

Незамедлительно информируйте о возможных нарушениях законодательства или политики Baker Hughes.

Оказывайте полное содействие и проявляйте искренность при проведении компанией расследований по факту возможных нарушений и других неправомерных действий.

Цена нарушений

К сотрудникам и руководителям, которые не выполняют свои обязанности, применяются меры дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения. Ниже приведены примеры поведения, которое приведет к таким мерам.

Примеры

Нарушение закона или политики Baker Hughes или принуждение к нарушению другого лица.

Преследование сотрудника за то, что он сообщил о проблеме.

Невыполнение требования о незамедлительном информировании об известных или возможных нарушениях законодательства, Кодекса или основных политик компании.

Невыполнение требования о полном и честном содействии при проведении компанией расследований.

Невыполнение руководителем требования должным образом обеспечивать соблюдение принципов деловой этики, политик компании Baker Hughes и требований законодательства.

Заведомо ложное сообщение о нарушении .

Обязанности руководителей

В компании Baker Hughes на руководителей возложена ответственность за создание такой культуры поведения, при которой сотрудники знают и понимают свои обязанности и свободно информируют о своих сомнениях, не опасаясь преследования.

Предотвращать

На личном примере показывайте приверженность принципам этики: не только на словах, но и, что еще важнее, на деле.

Убедитесь в том, что сотрудники понимают, что результаты коммерческой деятельности ни при каких обстоятельствах не могут быть важнее этического поведения и соблюдения политик компании Baker Hughes.

Создавайте среду открытого общения, в которой каждый сотрудник может спокойно поднять любой вопрос.

Искренне и убежденно говорите о важности соблюдения правовых и этических норм, используя каждую подходящую возможность.

Выделяйте соответствующие ресурсы для обеспечения нормативно-правового соответствия.

Выявлять

Участвуйте в регулярных комплаенс-проверках.

Сотрудничайте с комплаенс-лидерами и специалистами по проведению внутреннего аудита.

Реагировать

Документируйте обращения сотрудников и передавайте их на вышестоящий уровень через соответствующие каналы.

Незамедлительно принимайте корректирующие меры для устранения выявленных недостатков в области комплаенс.

Нести ответственность

Открыто сообщать о проблемах бывает непросто, но когда мы сообщаем о возможном нарушении принципов деловой этики, мы делаем нашу компанию сильнее и защищаем коллег от неприятностей.

Чтобы сообщить о возможном нарушении, вам не обязательно быть полностью уверенными в том, что оно имело место. В то же время у вас есть обязанность немедленно сообщать о сомнениях, если вы обоснованно подозреваете, что принципы деловой этики и политики не соблюдаются.

Мы соблюдаем конфиденциальность, а вы можете предпочесть сохранять анонимность. Идентифицирующие вас данные и направленная информация будут передаваться другим лицам только по принципу служебной необходимости. Преследование сотрудников, как прямое, так и опосредованное, является основанием для дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения, и компания НЕ будет мириться с подобным поведением.

Как сообщить о проблеме

В компании Baker Hughes существует несколько каналов, по которым можно сообщить о своих сомнениях. Вы можете сообщить о возможном нарушении соответствующим лицам как в устной, так и в письменной форме. В большинстве случаев ваш непосредственный или вышестоящий руководитель может разрешить сомнения в вопросах, касающихся этики, **но есть и другие ресурсы:**

- руководитель отдела по работе с персоналом вашего подразделения;
- комплаенс-лидер;

- горячая линия компании;
 - отдел внутреннего аудита;
 - юрист компании;
 - любой другой лидер;
 - омбудс Baker Hughes*.
- Кроме того, вы можете сообщить о возможных нарушениях закона в соответствующие органы власти.

Как мы работаем с сообщениями о возможном нарушении

Baker Hughes серьезно относится к каждому сообщению о возможном нарушении, и руководители обязаны сообщать о проблемах, беспокоящих сотрудников, в отдел комплаенс. **В ходе расследования Baker Hughes:**

1. формирует группу для объективного расследования;
2. устанавливает факты путем опроса и проверки соответствующих документов;
3. рекомендует соответствующие корректирующие меры;
4. предоставляет информацию о результатах лицу, которое сообщило о своих сомнениях (если данное лицо известно), даже если она носит общий характер.

Как сообщить о проблеме

Информация о каналах, по которым можно сообщить о возможном нарушении, размещена на портале по вопросам комплаенс и регулярно обновляется.

Два популярных метода сообщения о проблемах:

- горячая линия Baker Hughes: бесплатная многоязычная круглосуточная служба, обслуживаемая независимой третьей стороной; +1 800 288 8475 (бесплатный номер в США) +1 713 626 0521 (за счет вызываемого абонента) reportconcerns.bakerhughes.com
- омбудс: Baker Hughes Ombudsperson Baker Hughes Company 17021 Aldine Westfield Road Houston, TX, 77073 +1 281 921 2775 BakerHughes.Ombuds@bakerhughes.com

Образцовое соблюдение требований регулирующих органов

Обязанности сотрудников

- **Вы должны знать и соблюдать** требования законов и иных нормативно-правовых актов, с которыми вы сталкиваетесь при исполнении служебных обязанностей.
- **Всегда ведите себя** профессионально, вежливо, честно и уважительно с представителями органов власти.
- **Координируйте свои действия со специалистами** при работе с представителями органов власти или при подготовке ответов на запросы.
- **Станьте голосом этики и незамедлительно информируйте руководство о любых проблемах**, которые могут привести к нарушению требований органов власти.

Обязанности руководителей

- **Учитывайте требования органов власти** при разработке стратегий и бизнес-процессов.
- **Назначьте ответственных за управление регуляторными рисками по каждому направлению** (владельцев риска) и требуйте, чтобы они работали совместно со специалистами Baker Hughes по вопросам взаимодействия с государственными организациями, а также специалистами Baker Hughes по вопросам нормативно-правового регулирования.
- **Убедитесь в том, что вы и ваша команда можете получить профильные экспертные знания по вопросам**, связанным с управлением регуляторными рисками.
- **Разрабатывайте надежные процессы для предупреждения рисков**, в т. ч. связанных с появлением новых или изменением существующих стандартов и правил.
- **Осуществляйте постоянный контроль за соблюдением требований органов власти** и проводите регулярный аудит основных процессов.



Что вам следует знать

На каждом рынке компания Baker Hughes должна соблюдать целый ряд законов и иных нормативно-правовых актов, количество которых непрерывно растет и контроль за исполнением которых постоянно ужесточается. В некоторых случаях действие законов, принятых тем или иным государством, может распространяться за пределы территории его юрисдикции. Такие условия требуют, чтобы каждый сотрудник и руководитель неукоснительно соблюдал требования органов власти.

Противодействие взяточничеству и коррупции / ненадлежащим платежам

Правило, которое следует помнить: не участвуйте и не допускайте участия других в коррупционных действиях. Всегда соблюдайте политику противодействия взяточничеству и коррупции компании Baker Hughes.

Наша политика

В Baker Hughes запрещены взятки в рамках любых деловых отношений в любой стране мира с представителями государственного сектора, сотрудниками государственных компаний, представителями частного сектора или любыми другими лицами.

В компании Baker Hughes запрещены стимулирующие платежи для ускорения обычных административных процедур.

В чрезвычайных обстоятельствах, когда на карту поставлена защита и безопасность сотрудника, такая выплата может быть произведена (затем она будет рассматриваться как вымогательство, а не стимулирующий платеж).

Мы поддерживаем эффективную систему контроля, направленную на предотвращение и выявление взяточничества по всему миру. Она включает в себя строгий процесс проверки, назначения и взаимодействия с третьими лицами, действующими от имени или в интересах компании в каких-либо деловых отношениях.

Мы ведем книги, записи и счета, которые точно и достоверно отражают истинный характер всех операций.

Ваша обязанность — заинтересованность

- Ни при каких обстоятельствах не предлагайте, не обещайте, не совершайте и не разрешайте выплату денежных средств или передачу чего-либо ценного кому-либо для получения или сохранения ненадлежащего преимущества.
- Помните, что существуют строгие правила в отношении подарков, развлечений, передачи чего-либо ценного государственным служащим. В большинстве случаев это является объектом строгого регулирования и часто запрещено. Не делайте такие подарки, не оплачивайте развлечения и не передавайте ничего ценного, не получив предварительное разрешение в соответствии с политикой.
- Соблюдайте рекомендации Baker Hughes в отношении подарков, развлечений, путешествий и других знаков делового внимания.
- Ни при каких обстоятельствах не жертвуйте денежные средства и не используйте иные активы компании Baker Hughes для достижения политических целей без получения

предварительного разрешения от подразделения, отвечающего за работу с государственными организациями, должностного лица или юриста Baker Hughes.

- Соблюдайте процедуры Baker Hughes в отношении комплексной проверки. Настаивайте на том, чтобы все третьи лица, представляющие компанию Baker Hughes, проходили тщательный отбор и соблюдали требования данной политики.
- Относитесь с предельной осторожностью к требованиям третьих лиц выплатить им комиссионное вознаграждение до заключения сделки или договора.
- Будьте предельно осторожны с любыми предложениями вести бизнес Baker Hughes через определенного представителя или партнера из-за «особых отношений».
- Относитесь с недоверием к любым запросам произвести выплату лицу, не имеющему отношения к обсуждаемой сделке, либо в другую страну.
- Остерегайтесь комиссионных вознаграждений, размер которых не соответствует объему выполненных работ.



Что вам следует знать

Взяточничество означает предоставление, предложение или обещание чего-либо ценного для получения ненадлежащих преимуществ.

Ускоряющие платежи строго запрещены.

Взаимоотношения с поставщиками

Правило, которое следует помнить: работайте только с теми поставщиками, которые соблюдают ценности и высокие стандарты деловой этики Baker Hughes.

Наша политика

Взаимоотношения компании Baker Hughes с поставщиками должны основываться на принципах честности, справедливости и законности.

Компания Baker Hughes предоставляет равные конкурентные возможности поставщикам, в т. ч. создает равные конкурентные условия для представителей малого бизнеса и компаний, принадлежащих малообеспеченным лицам, меньшинствам, женщинам и ветеранам с ограниченными возможностями.

Компания Baker Hughes ведет бизнес только с теми поставщиками, которые соблюдают требования действующего законодательства и правила компании в области охраны труда и окружающей среды, здоровья и безопасности, а также относятся к работникам и иным лицам справедливо и с уважением.

Компания Baker Hughes как коммерческая организация заботится о соблюдении прав человека ее поставщиками.

Компания Baker Hughes обеспечивает защиту информации, принадлежащей как самой компании, так и ее поставщикам, в т. ч. конфиденциальной информации, информации, являющейся собственностью компании, а также персональных данных.

Ваша роль

- **Соблюдайте процедуры**, изложенные в Правилах Baker Hughes о социальной ответственности поставщиков.
- При выборе поставщиков **помните положения программы Baker Hughes о разнообразии и равных возможностях**.
- **Обеспечивайте защиту конфиденциальной информации Baker Hughes, информации, являющейся собственностью Baker Hughes;** при необходимости заключайте соглашения о конфиденциальности. Кроме того, обеспечивайте защиту конфиденциальной информации и персональных данных, передаваемых компании Baker Hughes ее поставщиками.
- **Избегайте потенциальных конфликтов интересов** при выборе поставщиков, никогда не принимайте ненадлежащие подарки или что-либо ценное.
- **Если вы заметили возможное нарушение прав человека** поставщиками Baker Hughes, сообщите о своих сомнениях непосредственному руководителю и/или комплаенс-лидеру.
- **Всегда информируйте о проблемах и сомнениях, возникающих в отношении работы с поставщиками:** будьте Голосом Этики. Если на объекте поставщика вы видите опасные условия труда, лиц, не достигших совершеннолетнего возраста или работающих по принуждению, явное нарушение требований в области охраны окружающей среды, обратитесь к своему непосредственному руководителю, юристу или комплаенс-специалисту.



Что вам следует знать

На репутацию Baker Hughes как этичной компании могут оказать значительное влияние наши поставщики и другие деловые партнеры.

Соблюдение правил международной торговли

Правило, которое следует помнить: всегда знайте, что вы экспортируете, место назначения экспорта, конечного пользователя и конечное применение. Всегда надлежащим образом декларируйте груз в таможенных органах. Ознакомьтесь с действующими ограничениями на торговлю.

Наша политика

Компания Baker Hughes соблюдает требования всех законов и нормативно-правовых актов, принятых в юрисдикциях, где компания ведет деятельность.

Baker Hughes соблюдает все соответствующие законы об экспортном и импортном контроле, регулирующие трансграничные перевозки товаров, технологий, программного обеспечения и услуг.

Baker Hughes придерживается политик в отношении стран, находящихся под санкциями, которые зачастую являются более строгими, чем требования применимого законодательства.

В Baker Hughes требуется, чтобы все трансграничные транзакции, включая самостоятельную перевозку оборудования и запасных деталей, декларировались должным образом.

Ваша роль

Санкции

- Соблюдайте процедуры «Знай своего клиента (KYC) / Знай своего поставщика (KYS)» и руководство по осуществлению проверок по санкционным спискам, чтобы не допустить сотрудничество с физическими и юридическими лицами, в отношении которых действует ограничение или запрет на ведение бизнеса.

Импортный и экспортный контроль

- Соблюдайте все процедуры своего бизнес-подразделения, касающиеся импорта и экспорта товаров, программного обеспечения или технологий.

- Используйте услуги только тех таможенных представителей, которые одобрены компанией Baker Hughes.
- Убедитесь в полном соответствии требованиям специальной программы, прежде чем запрашивать пониженные ставки таможенных пошлин.
- В декларациях на импорт указывайте точную, полную и актуальную информацию. Предоставляйте правильное и полное описание товаров при их классификации.
- Получите предварительное одобрение у специалистов по таможенным вопросам, если вы намереваетесь собственноручно перевозить через границу какой-либо продукт, предназначенный для использования в коммерческих целях.
- Проводите классификационную оценку экспортируемой продукции, чтобы выявить товары, технологии или программное обеспечение, на которые необходимо разрешение на экспорт.
- Прежде чем совершить экспортную сделку, убедитесь в наличии всех необходимых лицензий и разрешений. Соблюдайте требования о наличии экспортной лицензии при совершении экспортных операций.

Антибойкотные нормы

- Не содействуйте бойкотированию Израиля, равно как и иным бойкотам и ограничительным торговым практикам, не санкционированным правительством США. Сообщайте о любых сомнительных действиях или переписке. Обратитесь к юристу, если бойкот или ограничительная торговая практика противоречит законодательству другой страны.



Что вам следует знать

Законодательство об экспортном контроле регулирует перемещение через границу товаров, программного обеспечения и технологий. Некоторые государства также осуществляют контроль за передачей технических данных иностранным лицам в пределах своих границ.

Таможенное законодательство регулирует перемещение (импорт и экспорт) товаров через границы или таможенные территории, включая ситуации, когда такое перемещение не связано с коммерческой сделкой или отсутствуют ввозные таможенные пошлины.

Санкции — это политическое ограничение торговли, которое может быть как комплексным, так и целенаправленным.

Закон США о соблюдении антибойкотных норм запрещает содействие бойкотированию Израиля или ограничительным торговым мерам, не санкционированным правительством США.

Борьба с отмыванием денежных средств

Правило, которое следует помнить: всегда используйте процедуру «Знай своего клиента» или «Знай своего поставщика». Внимательно отслеживайте возможные незаконные действия, такие как перенаправленные платежи.

Наша политика

Компания Baker Hughes неукоснительно соблюдает законодательство о борьбе с коррупцией, а также законодательство о противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Компания Baker Hughes ведет бизнес только с теми клиентами и поставщиками, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с законом и денежные средства которых имеют легальное происхождение. Мы выявляем и снижаем риски, связанные с платежами третьих лиц и офшорными платежами.

Baker Hughes используют средства контроля для обнаружения, расследования и сообщения о подозрительной деятельности, включая процессы комплексной проверки «Знай своего клиента» и «Знай своего поставщика», а также комплексные проверки по санкционным спискам.

Ваша роль

- Собирайте и анализируйте документацию о потенциальных клиентах, агентах и деловых партнерах, чтобы удостовериться в законности осуществляемой ими коммерческой деятельности и легальности происхождения денежных средств.
- Следуйте процедурам «Знай своего клиента» и «Знай своего поставщика», которые действуют в вашем бизнес-подразделении. Соблюдайте правила в отношении сбора и проверки информации, предоставляемой клиентами, иными связанными с ними лицами, поставщиками, субподрядчиками и агентами.
- Соблюдайте правила вашего бизнес-подразделения в отношении приемлемых форм оплаты. Изучите виды платежей, характерных при отмывании денег, например платежи по поручению клиента с офшорного счета или платежи от третьего лица.
- Будьте бдительны и сообщайте о любых действиях, которые кажутся вам необычными для заявленного статуса клиента или поставщика.



Что вам следует знать

Отмывание денег — это процесс сокрытия доходов, полученных преступным путем, или создание видимости законности источника денежных средств.

На что следует обратить внимание

- Предложение осуществить платеж наличными денежными средствами или переплата с последующим запросом о возврате средств.
- Заказы, покупки или платежи, которые необычны, не характерны или не соответствуют роду деятельности клиента.
- Подозрительные денежные переводы в страны или из стран, которые не имеют отношения к сделке (офшорные платежи).
- Сделки, структуры которых, возможно, были сформированы для уклонения от исполнения требований учета или отчетности.

Взаимоотношения с органами государственной власти

Правило, которое следует помнить: не допускайте отступлений при работе с органами государственной власти и государственными организациями. Действуйте честно и открыто, всегда соблюдайте необходимые требования.

Наша политика

Компания Baker Hughes придерживается высочайших стандартов деловой этики при работе с органами государственной власти и государственными организациями.

Компания Baker Hughes неукоснительно исполняет все условия государственных контрактов, а также соблюдает законы и иные нормативно-правовые акты, применимые при работе с органами государственной власти и государственными организациями.

Мы должны вести себя открыто и проявлять аккуратность во всех делах и взаимоотношениях с органами государственной власти и государственными организациями.

У нас есть процедуры, в которых закреплён порядок работы с органами государственной власти и государственными организациями, и необходимые меры контроля для обеспечения соответствия нашей деятельности особым требованиям, регулирующим эту сферу.

Ваша роль

- Государственные закупки значительно отличаются от коммерческих — не совершайте действий, направленных на заключение государственного контракта, не ознакомившись с соответствующими правилами и нормативно-правовыми актами.
- Прежде чем направить предложение органам государственной власти или государственной организации, проанализируйте требования со всеми заинтересованными участниками процесса. Принимайте только те условия, которые приемлемы для компании Baker Hughes.
- Не принимайте внутреннюю информацию органов государственной власти/государственных организаций

о государственном конкурсном отборе поставщиков или о коммерческих предложениях конкурентов. Исключение составляют случаи, когда такая информация раскрыта на основании официального разрешения соответствующего должностного лица, ответственного за работу с контрактами.

- **Получив государственный заказ, выполняйте обязательства строго** в соответствии с условиями контракта. Например, не осуществляйте замену подлежащих поставке товаров и услуг и не отступайте от каких-либо иных условий контракта без письменного разрешения уполномоченного должностного лица.
- **Не предлагайте, не обещайте, не передавайте и не разрешайте передачу чего-либо ценного** государственным служащим, если это противоречит правилам.
- **Никогда не ведите переговоры** с государственными служащими или с близкими к ним лицами о найме на работу, если они могут повлиять на принятие решений, затрагивающих интересы Baker Hughes.
- **В США существует определенная категория работников, которые должны получить разрешение, прежде чем сделать взнос на политические цели из личных средств.** Это необходимо для обеспечения соблюдения требований законов отдельных штатов и местных законов, регулирующих политические пожертвования при получении государственных контрактов. К этой категории работников относятся должностные лица, директора, сотрудники бизнес-подразделений Baker Hughes, осуществляющие продажи, а также их руководители, которые осуществляют действия для получения в США госконтрактов на уровне штата или на местном уровне. Если вы сомневаетесь, нужно ли предварительно согласовать взносы на политические цели из личных средств, обратитесь к юристу или комплаенс лидеру.



Что нужно знать

«Государственными служащими» и «государственными должностными лицами» являются сотрудники, должностные лица, представители (избранные или назначенные) исполнительных, законодательных или административных ветвей федеральных, национальных, региональных/областных или местных органов власти в той или иной стране. В данную категорию относятся служащие любого государственного учреждения /ведомства, регионального органа власти или предприятия в государственной собственности или под государственным управлением. За пределами США сотрудники межгосударственных международных организаций, кандидаты на выборную должность, должностные лица политических партий, члены семей государственных служащих и члены королевской семьи также могут считаться государственными чиновниками.

К принадлежащим государству или контролируемым государством предприятиям/учреждениям могут относиться принадлежащие государству нефтяные компании, предприятия коммунального обслуживания и авиакомпании.

Законодательство о защите конкуренции

Правило, которое следует помнить: мы поддерживаем конкуренцию и с особой осторожностью относимся к любым соглашениям с конкурентами или соглашениям, которые могут ограничить конкуренцию.

Наша политика

Сговор подразумевает работу с другим физическим или юридическим лицом. Мы не должны вступать в сговор в отношении цен, условий или количества товаров, которые будут предложены клиентам. Мы не должны вступать в сговор с целью ограничить деятельность или снизить цену поставщика. Соблюдайте все правила проведения торгов и никогда не манипулируйте процессом торгов.

Ваша роль

- Не обсуждайте и не предлагайте вступить в сговор в отношении ценообразования, условий или количества товара.

- Не вступайте в сговор с целью ограничить возможности поставщика.
- Изучите и соблюдайте все правила проведения торгов.
- Не передавайте конфиденциальную деловую информацию конкурентам.
- Обсуждайте с юристом любые соглашения или предложения, которые требуют дополнительного изучения, например объединение продуктов / услуг компании, любое соглашение с конкурентом, соглашение об эксклюзивности, ограничительные лицензии, соглашения о ценообразовании, слияния / поглощения / совместные предприятия.



Обсуждайте с юристом компании Baker Hughes следующие вопросы:

- объединение продуктов / услуг компании;
- любое соглашение с конкурентом;
- соглашения об эксклюзивности;
- ограничительные лицензии;
- соглашения о ценообразовании;
- дистрибьюторские соглашения;
- слияния / поглощения / совместные предприятия.

Равные условия найма и труда

Правило, которое следует помнить: относитесь ко всем сотрудникам справедливо и с уважением.

Наша политика

В Baker Hughes запрещена дискриминация и притеснения в отношении сотрудников и кандидатов при приеме на работу на основании расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, национального или этнического происхождения, пола (в т. ч. наличия беременности), сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, возраста, наличия инвалидности, наличия статуса ветерана или любых других признаков, дискриминация по которым запрещена законом.

В компании Baker Hughes решения о найме принимаются на основании уровня квалификации и достижений каждого конкретного работника, в том числе образования, опыта работы, навыков и способностей, результатов работы, ценностей роста.

Таким же образом компания Baker Hughes считает своим долгом создавать условия труда, свободные от любых форм притеснения и запугивания, запрещенных законом, в том числе сексуального домогательства.

Мы уважаем и соблюдаем права человека везде, где ведем свою деятельность.

Компания Baker Hughes соблюдает законодательство о свободе объединений, защите персональных данных, коллективных договорах и соглашениях, иммиграции, режиме работы, оплате труда и рабочем времени, а также законодательство, запрещающее принудительный, рабский и детский труд, торговлю людьми и дискриминацию при найме на работу.

В случаях, предусмотренных законодательством, **мы создаем условия** для расширения возможностей трудоустройства.

Мы соблюдаем права сотрудников на неприкосновенность частной жизни и используем, храним и передаем персональные данные согласно Стандартам по защите персональных данных и соответствующим процедурам, а также требованиям местного законодательства.

Ваша роль

- **Вы не можете отказаться работать или сотрудничать** с другими лицами по тем основаниям, перечень которых приведен в данной политике (например, раса, религия, пол, возраст), или из-за наличия иных признаков, дискриминация по которым запрещена законом.
- **Создавайте рабочую обстановку, в которой нет места оскорблениям и притеснениям** по каким-либо признакам, дискриминация по которым запрещена, а также запугиваниям и преследованиям. Поддерживайте на рабочем месте атмосферу взаимного уважения.
- **Никогда не допускайте нежелательных ухаживаний или знаков внимания** по отношению к сотрудникам или другим лицам, с которыми вы работаете.
- **Никогда не передавайте персональные данные сотрудников** какому-либо лицу без соответствующей служебной необходимости, полномочий или, при необходимости, согласия соответствующего субъекта.
- **Безотлагательно сообщайте о любых случаях** оскорблений, дискриминации, запугивания или преследования.
- **Обратитесь к непосредственному руководителю, руководителю по работе с персоналом, юристу или комплаенс-специалисту Baker Hughes**, если вы обнаружите противоречия между этой политикой и требованиями местного законодательства, местными обычаями или практикой или если вы заметите несоблюдение данной политики.



Что вам следует знать

В компании Baker Hughes категорически запрещено преследование сотрудников, добросовестно сообщивших о возможном нарушении политики или закона.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Правило, которое следует помнить: выполняйте процедуры по обеспечению безопасности, охране труда и защите окружающей среды (HSE) и будьте готовы к угрозам безопасности и экологической опасности на своем рабочем месте.

Наша политика

Компания Baker Hughes строго соблюдает требования всех законов, нормативно-правовых актов и правил, регулирующих деятельность в области охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды.

Мы разрабатываем и соблюдаем правила по охране труда, которые помогают обеспечить безопасные условия на рабочем месте, предупредить возникновение травмоопасных ситуаций, а также защитить наших сотрудников, клиентов, сообщества и окружающую среду.

Мы предлагаем и предоставляем технологии, которые позволяют повысить эффективность и определить новые способы получения энергии и при этом сократить отрицательные последствия использования нефти и газа для людей и окружающей среды.

Мы оцениваем риски в области охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды в связи со всеми новыми направлениями нашей деятельности в сотрудничестве с нашими коллегами, поставщиками и клиентами при помощи передовых методов, используемых в нашей отрасли.

Действие нашей политики в области охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды распространяется на всю нашу деятельность, от изготовления и обслуживания продукции и приобретения новых компаний до управления транспортными средствами и утилизации отходов.

Ваша роль

- Вы должны понимать и соблюдать требования всех политик в области охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды, которые применимы к вам, в т. ч. требования политик компании, а также специальные требования, обусловленные спецификой занимаемой должности, объекта работы и выполняемых функций.
- Реализуйте программы и процессы Baker Hughes для соблюдения высоких стандартов компании, а также выявления и устранения проблем в области охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды.
- Соблюдайте требования политик Baker Hughes при обращении с опасными материалами и химикатами, а также при их отгрузке, транспортировке, импорте / экспорте и утилизации.
- Поднимайте вопросы о небезопасных или ненадлежащих операциях и настаивайте на прекращении работы, если это необходимо для урегулирования ситуации.



Станьте Голосом Этики

Первый шаг к устранению или предотвращению опасных ситуаций - это их идентификация. Вы должны предупредить своих непосредственных руководителей или руководителей службы охраны труда, здоровья, безопасности и окружающей среды, если вам известно об игнорировании/сокрытии обстоятельств, создающих опасность для жизни, здоровья людей либо окружающей среды или о нарушении существующих стандартов/требований.

Примеры тревожных сигналов

- Разрешительные документы не получены или требования, содержащиеся в разрешительных документах не выполняются.
- Отклонение от письменных требований к способам/методам выполнения работ — даже если такие отклонения «вошли в норму».
- Недочеты, влияющие на безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям.
- Ненадлежащее обслуживание/содержание оборудования или инструментов.
- Отсутствие защитных ограждений или неисправные средства защиты.
- Нарушение правил безопасного управления транспортным средством.
- Невыполнение требований по соблюдению процедур блокировки и опломбирования оборудования или использованию средств защиты от падения с высоты.
- Нарушения экологических процедур, таких как ненадлежащее обращение с отходами или транспортировка опасных продуктов.
- небезопасные условия на объектах клиента.

Обеспечение безопасности Baker Hughes по всему миру

Правило, которое следует помнить: обеспечение безопасности деятельности компании и безопасности сотрудников — первоочередная обязанность Baker Hughes. Безопасность — это ответственность каждого сотрудника компании. Чтобы защитить себя и компанию, нам необходимо работать сообща.

Наша политика

Реализация. Мы реализуем строгие процедуры управления рисками корпоративной безопасности (Enterprise Security Risk Management, ESRM) в целях защиты наших сотрудников, ресурсов, операций и бренда. Мы определяем, оцениваем и смягчаем внутренние, внешние, антропогенные и природные риски.

Интеграция. Мы учитываем аспекты безопасности на всех этапах бизнес-процессов, от планирования до реализации.

Обеспечение. Специалисты по ESRM совместно с представителями всех подразделений компании Baker Hughes поддерживают деятельность и содействуют росту в рамках стратегического подхода к управлению рисками.

Рост. Мы ставим определенные цели и задачи для непрерывного совершенствования мер безопасности и повышения эффективности систем управления.

Ваша роль

- **Поддерживайте осведомленность об обстановке.** Помогите нам защитить вас, ваших коллег и посетителей; вы должны знать окружающую обстановку.
- **Культурная осведомленность.** Мы живем в то время, когда терпимость, многообразие и вовлеченность имеют решающее значение, и поддерживаем эти важные концепции на рабочем месте.
- **План действий в чрезвычайных ситуациях.** Ознакомьтесь с планом действий в чрезвычайных ситуациях, принятым на вашем объекте.
- **Соблюдайте правила входа и выхода.** Носите бейдж и следите за тем, чтобы другие также выполняли это требование. Бейдж является наглядным подтверждением

того, что его владелец имеет право на доступ, что позволяет гарантировать, что на объектах Baker Hughes находится только АВТОРИЗОВАННЫЙ персонал.

- **Подготовка к командировкам.** Прежде чем отправиться в поездку, ознакомьтесь с какими рисками и угрозами можно столкнуться в пункте назначения, а также с местной культурой.
- **Соблюдайте положения политик компании Baker Hughes о командировании сотрудников.** Используйте систему отслеживания командировок и соблюдайте процесс подготовки к командировкам Baker Hughes.
- **Организация командировок должна осуществляться с помощью уполномоченной службы организации поездок.** Получите разрешение, прежде чем совершить поездку в ту или иную страну.
- **Создавайте и поддерживайте безопасные условия работы.** Выявляйте признаки / случаи нарушений на рабочих местах и информируйте о них вашего непосредственного руководителя, отдел по работе с персоналом, Руководителя службы безопасности или омбудса.
- В пределах, установленных законодательством, **тщательно проверяйте сведения** о нанимаемых сотрудниках и иных лицах, подписавших контракт с компанией на выполнение тех или иных работ.
- **Принимайте активное участие** в практических тренировках по отработке навыков управления, обеспечения непрерывности деятельности в кризисных ситуациях, предотвращения нарушений на рабочих местах, а также посещайте информационные занятия, посвященные вопросам безопасности, чтобы научиться защищать себя от опасности на рабочем месте, дома и в дороге.



Станьте Голосом Безопасности

Привлекайте специалистов Baker Hughes по вопросам безопасности, если вы столкнулись с нарушениями правил безопасности (например, кража, нападение, пропажа сотрудников или потеря данных). Информировать о таких происшествиях, а также о любой необычной или подозрительной деятельности Руководителя службы безопасности и антикризисного управления предприятия или с помощью корпоративного сайта Baker Hughes, посвященного безопасности.

Интеллектуальная собственность

Правило, которое следует помнить: интеллектуальная собственность — это ключ к нашему конкурентному преимуществу, поэтому защита интеллектуальной собственности является обязанностью каждого сотрудника Baker Hughes.

Наша политика

Компания Baker Hughes активно защищает свою интеллектуальную собственность и принимает меры в отношении третьих лиц, использующих интеллектуальную собственность Baker Hughes без соответствующего разрешения.

Компания Baker Hughes уважает и соблюдает существующие права на интеллектуальную собственность и не допускает использования объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих другим физическим лицам и организациям, без соответствующего разрешения.

Права на интеллектуальную собственность, созданную сотрудниками Baker Hughes при выполнении ими своих служебных обязанностей, **должны принадлежать Baker Hughes**. Мы требуем, чтобы сотрудники ознакомились с Соглашением о конфиденциальности и изобретениях (Employee Confidentiality and Innovation Agreement, ECIA), а также с любыми другими соответствующими документами, и подписали их. Обо всех изобретениях необходимо сообщать через систему раскрытия информации об изобретениях компании Baker Hughes.

Ваша роль

- **Классифицируйте, маркируйте, храните и предоставляйте данные, информацию и документы Baker Hughes** в соответствии с Политикой Baker Hughes о классификации данных. Следите за тем, чтобы доступ к информации и документам имели только лица, которым это необходимо в законных целях в рамках исполнения соответствующих обязанностей.
- **Используйте или распространяйте информацию, являющуюся собственностью компании, руководствуясь исключительно интересами компании Baker Hughes**, а не личными целями.

- После ухода из компании Baker Hughes не забирайте и не используйте какую-либо информацию, являющуюся собственностью компании, или объекты интеллектуальной собственности, а также не осуществляйте и не предоставляйте доступ к такой информации или объектам без соответствующего разрешения.
- Обратитесь к непосредственному руководителю, юристу или советнику по вопросам интеллектуальной собственности, если у вас есть сомнения или вопросы о том, как работать с объектами интеллектуальной собственности Baker Hughes, осуществлять их идентификацию и защиту.
- **Не осуществляйте доступ к информации, являющейся собственностью третьих лиц**, включая информацию, принадлежащую вашему предыдущему работодателю, а также не приносите, не храните, не передавайте и не используйте такую информацию, не проконсультировавшись с советником по вопросам интеллектуальной собственности вашего подразделения и не получив его предварительное одобрение.
- **Не предоставляйте третьим лицам информацию, являющуюся собственностью компании Baker Hughes, без надлежащего внутреннего разрешения** и не заключив с ними обязательное соглашение о конфиденциальности.
- **Не используйте исходные коды или программное обеспечение, принадлежащее третьим лицам, в продуктах Baker Hughes или в качестве самостоятельного инструмента, не получив предварительное разрешение** Разрешение на использование программного обеспечения с открытым исходным кодом можно получить при помощи соответствующего процесса согласования.



Что вам следует знать

Интеллектуальная собственность является одним из наиболее ценных активов компании Baker Hughes.

Каждый сотрудник ежедневно создает и использует объекты интеллектуальной собственности, осуществляет или имеет доступ к ним.

К охраняемым правам интеллектуальной собственности, принадлежащим компании, относятся патентные и авторские права, право на секрет производства (ноу-хау), товарный знак и знак обслуживания, промышленный образец. С их помощью мы охраняем свои изобретения, производственные процессы, товарные знаки, бизнес-планы, маркетинговые документы и графики, программное обеспечение, формы изделий, информацию, являющуюся собственностью компании, и т. д.

Информация, являющаяся собственностью компании, — это информация, которая не раскрыта, т. е., например, не является общеизвестной или общедоступной и держится в секрете.

Безопасность в сфере информационных технологий (кибербезопасность) и защита персональных данных

Правило, которое следует помнить: уважайте право на неприкосновенность частной жизни и защищайте информацию, информационные сети и продукцию Baker Hughes от киберрисков.

Наша политика

Компания Baker Hughes уважает и соблюдает право на неприкосновенность частной жизни. Компания Baker Hughes ответственно относится к обработке, сбору и защите персональных данных и выполняет эти процедуры в соответствии с действующими законами о защите конфиденциальности и информационной безопасности, а также в соответствии с нашими обязательствами по защите персональных данных, политикой конфиденциальности Baker Hughes, другими соответствующими политиками, руководствами и уведомлениями о конфиденциальности данных.

Компания Baker Hughes может осуществлять трансграничную передачу персональных данных в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Компания Baker Hughes стремится защищать свои информационные сети, системы, устройства и информацию. Наша политика предписывает использовать информацию только в законных целях и поддерживать надлежащую систему контроля доступа.

Политика компании Baker Hughes предписывает проводить тестирование безопасности продукции перед ее выпуском, а также осуществлять мониторинг угроз кибербезопасности и уязвимых мест.

Ваша роль

- Если вы несете ответственность за разработку программного обеспечения, информационных технологий или продуктов, придерживайтесь принципов руководства Baker Hughes по безопасности при разработке программного обеспечения. Проводите надлежащую проверку безопасности продукции перед выпуском и отслеживайте возможные угрозы и уязвимые места. Сообщайте клиентам, как проинформировать Baker Hughes о возможных уязвимостях наших продуктов, которые были ими обнаружены.
- Надлежащим образом поддерживайте связь с клиентами по вопросам, касающимся проблем кибербезопасности. Придерживайтесь принципов руководства Baker Hughes по выявлению уязвимостей.

- Обратитесь к руководителю отдела информационной безопасности, прежде чем участвовать в разработке отраслевых стандартов, связанных с вопросами кибербезопасности, или привлекать стороннюю компанию или физическое лицо для проведения оценки уязвимости какого-либо объекта.
- Ограничьте доступ к информации Baker Hughes кругом лиц, которым такие данные необходимы в законных целях в рамках исполнения ими своих обязанностей.
- Принимайте меры по предотвращению несанкционированного доступа к информации Baker Hughes, ее случайной утраты, раскрытия или уничтожения.
 - Обеспечьте защиту копий на материальных носителях, а также защиту мест хранения таких материалов.
 - Используйте надежные пароли для доступа, никому не передавайте свой пароль.
 - Используйте только те системы и средства для хранения, передачи и резервного копирования информации, которые разрешены компанией Baker Hughes. Не используйте в деловых целях Baker Hughes личную электронную почту, а также устройства или программное обеспечение, не одобренные компанией.
 - Выкладывая какую-либо информацию в Интернет, убедитесь в том, что вы не раскрываете Персональные Данные, объекты интеллектуальной собственности, информацию, составляющую коммерческую тайну или являющуюся собственностью BHGE, или иную коммерчески важную информацию.
 - Изучите признаки фишинга и научитесь распознавать попытки неправомерного завладения информацией Baker Hughes.
- Проконсультируйтесь с руководителем отдела по защите персональных данных своего подразделения, прежде чем внедрять новые процессы или вносить значительные изменения в существующие процессы, связанные с использованием персональных данных, в том числе внедрять новое программное обеспечение или код.



Что нужно знать

Персональные данные — это любая информация, относящаяся прямо или косвенно к идентифицируемому физическому лицу (в некоторых случаях — к компании). Примерами персональных данных являются: имя, адрес, адрес электронной почты, номер телефона, государственный идентификационный номер, номер кредитной карты.

Инциденты, связанные с кибербезопасностью, могут быть различными. Сообщайте о любых рисках или инцидентах в SOLV, включая следующие:

- возможная утеря или кража данных, в том числе утеря ноутбуков и иного вычислительного оборудования;
- проблемы безопасности, связанные с продуктами или системами компании Baker Hughes.

В случае инцидентов, связанных с потерей, неправильным использованием или ненадлежащим доступом к персональной информации, вы можете обратиться в отдел по защите персональных данных компании Baker Hughes.

Контроль

Правило, которое следует помнить: соблюдайте принципы честности, полноты и точности в своей отчетности, общении и решениях.

Наша политика

Данные бухгалтерского учета и отчетности Baker Hughes точно отражают экономическую сущность коммерческой деятельности компании в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета, а также стандартами и правилами составления бухгалтерской и финансовой отчетности для поддержания процессов внутреннего контроля.

Мы своевременно готовим точную и полную финансовую информацию для отчетов, предназначенных для руководства, инвесторов регулятивных органов и других заинтересованных лиц.

Мы обеспечиваем, чтобы решения руководства принимались на основании тщательного экономического анализа, опирающегося на исчерпывающую информацию о событиях и фактах и оценку краткосрочных и долгосрочных рисков.

Мы соблюдаем все политики компании Baker Hughes, а также действующие законы и иные нормативно-правовые акты, касающиеся обеспечения сохранности документов и записей.

Ваша роль

- **Поддерживайте эффективные процессы и системы внутреннего контроля**, позволяющие достоверно отражать истинный характер транзакций или событий, а также предотвращать / выявлять ненадлежащие операции.
- **Защищайте** материальные, финансовые активы, а также активы, к которым относятся объекты интеллектуальной собственности Baker Hughes.
- **Ведите полные, точные и актуальные учетные документы** и отчетность, чтобы надлежащим образом отразить все коммерческие операции.
- **Следуйте общим процедурам бухгалтерского учета Baker Hughes**, а также всем общепринятым принципам бухгалтерского учета, стандартам, законам и правилам, касающимся бухгалтерской и финансовой отчетности.
- **Создавайте и храните документы, которые основываются на фактах и содержат точные и полные сведения**, а также следуйте правилам компании при решении вопроса об их сохранении или уничтожении.
- **Избегайте транзакций, которые уменьшают акционерную стоимость**, даже если в краткосрочной перспективе они улучшают финансовые показатели.
- **Ни при каких обстоятельствах не участвуйте в недопустимых сделках или операциях**, в т. ч. таких, которые искажают отчетность других лиц, например клиентов или поставщиков.
- **Обратитесь в отдел финансового контроля**, если вам стало известно о сомнительной операции.



Станьте Голосом Этики

Если вам стало известно о действиях, сделках, учетных операциях или отчетности, которые не согласуются с принципами финансового контроля и могут навредить репутации компании, сообщите об этом.

Примеры тревожных сигналов

- Финансовые результаты, которые не согласуются с показателями эффективности деятельности, лежащими в их основе.
- Действия в обход процедур проверки и согласования.
- Неполные или вводящие в заблуждение сообщения об истинном характере операции или отчета по ней.

Конфликт интересов

Правило, которое следует помнить: всегда принимайте коммерческие решения, исходя из интересов компании Baker Hughes, а не личных интересов.

Наша политика

Вы обязаны следить за тем, чтобы ничто не мешало вам принимать деловые решения, максимально выгодные для компании Baker Hughes. Это значит, что никакие ваши действия не должны влиять на вашу обязанность принимать объективные и непредвзятые решения от имени компании или создавать такую видимость.

Никакие действия на работе или дома не должны наносить вред репутации компании Baker Hughes.

Вы обязаны информировать о личных или финансовых интересах, которые противоречат или могут противоречить вашим обязательствам перед компанией.

Запрещается использовать какие-либо ресурсы Baker Hughes ненадлежащим образом, а также злоупотреблять влиянием компании. Видимость конфликта интересов может привести к негативным последствиям даже несмотря на отсутствие преднамеренности в действиях.

Ваша роль

- **Получите предварительное разрешение** от своего непосредственного руководителя, отдела по работе с персоналом и юриста, прежде чем принимать на работу, продвигать по службе или брать себе в подчинение члена семьи или близкого друга.
- **Получите предварительное разрешение, прежде чем принять предложение занять позицию директора или дать согласие на назначение вас должностным лицом** в какой-либо иной коммерческой или некоммерческой организации. Это правило не касается религиозных или образовательных организаций, которые не связаны с Baker Hughes.
- **Информируйте** о финансовой заинтересованности в другой компании, если в силу своих обязанностей в Baker Hughes вы можете принимать решения, связанные с ведением бизнеса с этой компанией.
- **Не** принимайте дорогие подарки от поставщиков, клиентов или конкурентов.
- **Не** соглашайтесь на индивидуальные скидки и иные специальные предложения или выгодные условия от поставщиков или клиентов, если они не доступны для рядового потребителя или для коллег из Baker Hughes.
- **Не** используйте ресурсы, интеллектуальную собственность, рабочее время и иные средства компании Baker Hughes в личных целях, кроме исключительных случаев. Избегайте любых действий, которые могут создавать видимость конфликта между вашими личными интересами и интересами компании Baker Hughes.



Что вам следует знать

Наличие конфликта интересов еще не означает, что политика Baker Hughes нарушена. Невыполнение обязанности своевременно уведомлять компанию о возникающих конфликтах или о возможности их возникновения **всегда** является нарушением.

Раскрытие информации о потенциальном конфликте интересов позволяет вашим руководителям снизить риски, которые могут быть связаны с принятием тех или иных коммерческих решений.

Инсайдерские сделки и консультирование третьих лиц по вопросам операций с ценными бумагами с использованием инсайдерской информации

Правило, которое следует помнить: работникам Baker Hughes запрещается торговать ценными бумагами Baker Hughes, если в их распоряжении есть существенная закрытая информация.

Наша политика

Не торгуйте ценными бумагами Baker Hughes, если в вашем распоряжении есть существенная закрытая информацией, и не раскрывайте такую информацию другим лицам, которые могут совершать торговые операции на ее основании.

Ваша роль

- Ни при каких обстоятельствах не покупайте и не продавайте ценные бумаги (акции, опционы или деривативы) компании Baker Hughes или каких-либо других компаний напрямую либо через членов семьи или иных юридических/физических лиц, если вы располагаете существенной закрытой информацией.
- Не давайте рекомендаций, а также не предлагайте кому-либо купить или продать ценные бумаги той или иной компании, в т. ч. ценные бумаги компании Baker Hughes, если вы располагаете существенной закрытой информацией об этой компании.
- Передавайте конфиденциальную информацию Baker Hughes только тем лицам, которым она необходима для выполнения служебных обязанностей. Закрытая информация должна раскрываться за пределами Baker Hughes только установленными способами (например, в пресс-релизах и в ходе обсуждения финансовых показателей). Политика Baker Hughes запрещает открыто комментировать слухи, появившиеся на рынке.
- Не обсуждайте дела компании Baker Hughes с членами семьи и друзьями.
- Соблюдайте дополнительные требования в отношении покупки и продажи ценных бумаг, если такие требования обусловлены характером выполняемой вами работы (например, получение сотрудниками предварительного одобрения на совершение сделок или соблюдение периода временного прекращения операций).
- Помните, что каждый руководитель Baker Hughes должен отслеживать возможные нарушения политики в отношении инсайдерской торговли лицами, находящимися под его контролем.
- Сотрудники, нарушающие политику Baker Hughes в отношении инсайдерской торговли, будут подвергнуты дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения, а также могут быть подвергнуты уголовному наказанию (штраф или тюремное заключение) или гражданским санкциям.



Что вам следует знать

Использование существенной закрытой информации для извлечения финансовой или иной личной выгоды, а также передача такой информации другим лицам являются нарушением политики Baker Hughes в отношении инсайдерской торговли и могут быть квалифицированы как нарушение законодательства.

Внутренняя информация является существенной, если она может оказать значительное влияние при принятии добросовестным инвестором решения о покупке, владении или продаже ценных бумаг или если публикация такой информации может повлиять на стоимость акций компании. Примеры:

- Финансовые прогнозы.
- Публикация информации о прибыли/дивидендах.
- Планируемые сделки по приобретению или продаже активов.
- Стратегические планы.
- Действия регулирующих органов.
- Изменения в составе руководства.

Консультирование третьих лиц по вопросам операций с ценными бумагами с использованием инсайдерской информации — это передача внутренней информации о компании Baker Hughes или другой компании третьим лицам (например, родственникам, коллегам или друзьям) для совершения ими покупки или продажи акций или других ценных бумаг этой компании на основе полученной информации.

Дополнительную информацию можно найти в политике в отношении инсайдерской торговли.

Ключевые вопросы Этики

Кодекс деловой этики не заменяет здравый смысл и не может содержать правила поведения на все случаи жизни. Вам следует быть внимательными к неоднозначным ситуациям, в которых можете оказаться вы или ваши коллеги. Если вы сомневаетесь, как поступить, задайте себе три простых вопроса.

01

Как бы отнеслись к этому решению в компании Baker Hughes, и как бы это решение выглядело в глазах общественности?

02

Готов ли я нести ответственность за это решение?

03

Соответствует ли это требованиям политики «Наш путь: Кодекс деловой этики Baker Hughes»?

Помните: если вы видите проблему — действуйте. Сомневаетесь — спросите!

Baker Hughes 